



Høringssvar fra medarbejderne i den selvejende institution Tjærbyvejens vuggestue

	Politisk indstilling	Indsæt høringssvar
1	At tildelingsmodellen med følgende fire elementer indføres med virkning fra den 1. januar 2024: a. Grundtildeling (tildeling til minimumsnormeringer) b. Tildeling til tidlig indsats c. Tildeling til ledelse og administration d. Tildeling til drift.	<i>I bedes angive, hvorvidt I er enige i, at de fire elementer er dækkende for opbygningen af tildelingsmodellen:</i> Nej, vi er ikke enige. Uanset hvilken model vi vælger, vil det resterende 2, 5 % af lønbudgettet ikke kunne dække vores øvrige lønomkostninger. I dette budget vil der ikke være råd til en vikar ved sygdom, ferie eller hvis en medarbejder skal på barsel, hvilket vil resultere i at det tilbageværende personale får ekstra opgaver og flere arbejdstimer. Dette vil få indflydelse på arbejdsmiljøet i institutionen og kan i værste fald føre til flere og længerevarende sygemeldinger. Der vil heller ikke være penge til lokale lønforhandlinger, der ligger udover forhåndsaftalen Derudover håber vi, at de samlede omkostninger til driften vil være svarende til de faktiske omkostninger, som fx. Forsikringer (her til de faktiske udgifter og ikke kun det halve) Hele leder lønnen Vedligehold af legepladsen, Vedligehold af institution (indvendig) Penge til etablering af inspirerende læringsmiljøer for børnene Indkøb af inventar, krea, materialer til børnene, Indkøb af rengøringsartikler Brug af "Godt i gang" (det koster penge for hver konsultation/tilbud)

		Personalepleje Kompetenceudvikling Arrangementer for børnene Havemand (Da vi jo ikke er en del af ejendomsservice aftalen som selvejende institution.) I dag har vi mulighed for at flytte ca 20% af lønsummen til drift, hvis det er en nødvendighed. Denne fleksibilitet forsvinder med implementeringen af tildelingsmodellen, da 97,5 % bliver låst til løn.
2	Indstilling vedrørende grundtildeling: At der i grundtildelingen indføres en minimumstildeling svarende til 20 enheder (1 børnehavebarn = 1 enhed, 1 vuggestuebarn = 2 enheder). Minimumstildelingen har til formål at understøtte udmøntningen af minimumsnormeringer på institutionsniveau i små institutioner med under 20 enheder.	<i>I bedes angive, hvorvidt I er enige i en minimumstildeling svarende til 20 enheder:</i> Ja vi er enige
3	Indstilling vedrørende tildeling til tidlig indsats: At der besluttet en model for tildeling til tidlig indsats: a. Tildelingsmodellen tildeler midler til tidlig indsats med afsæt i en opdateret socioøkonomisk fordelingsnøgle, eller b. Tildelingsmodellen tildeler midler til tidlig indsats med afsæt i en faglig vurdering.	<i>I bedes angive, hvorvidt I er enige i model a, b, eller en tredje model:</i> Vi tilslutter os B Selvom vores institution ligger i et socioøkonomisk godt område, har vi også børn med særlige udfordringer som fx. taleproblemer, dødsfald i familien, skilsmisser, motoriske udfordringer osv.
4	Indstilling vedrørende tildeling til ledelse og administration:	<i>I bedes angive, hvorvidt I er enige i, at tildelingsmodellen tildeler midler til ledelse med afsæt i en fordelingsnøgle baseret på antal medarbejdere:</i>

	At tildelingsmodellen tildeler midler til ledelse med afsæt i en fordelingsnøgle baseret på antal medarbejdere.	Vi mener at vores leder som minimum bør have det samme i løn som en pædagogisk leder. Hele lønnen bør dækkes, da den ellers kommer til at udhule vores samlede lønsum. En leder som i vores tilfælde arbejder i en lille institution vil have de samme opgaver som den pæd.leder, dagtilbudsleder og HK ´eren har tilsammen i det store dagtilbud og kan derfor ikke ses i forhold til antal medarbejdere pr. institution.
5	Indstilling vedrørende tildeling til drift: At tildelingsmodellens konsekvenser for aftaleenhedernes særtildelinger tages til efterretning.	<i>I bedes angive, hvorvidt I er enige i tildelingsmodellens konsekvenser for særtildelinger:</i> Vi vil gøre opmærksom på at der bør ske en regulering således at der er midler til de faktiske udgifter, vi har til fx forbrug, forsikringer, indkøb af diverse ting til børnene.
6	At tildelingsmodellen udmøntes med en 2-årig indfasningsperiode, hvor aftaleenhederne tildeles lønbudget beregnet ud fra de faktiske lønudgifter (model C), og	<i>I bedes angive, hvorvidt I er enige i, at tildelingsmodellen udmøntes med en 2-årig indfasningsperiode, hvor aftaleenhederne tildeles lønbudget beregnet ud fra de faktiske lønudgifter (model C):</i> Vi er enige i at model C er den model med den mest korrekte beregning bag. Bliver det derimod model A eller B, vil vores institution blive straffet økonomisk, idet mange af medarbejderne er på slutløn. Vores medarbejdere bliver her længe og det betyder at de er dyrere i løn end gennemsnittet og vi vil gerne kunne tilbyde en institution med erfarne og kompetente medarbejdere, således at vi kan give børnene den bedst mulige start på institutionslivet. Dog anbefaler vi, at der kigges på at regulere tildelingen til øvrig drift, således den følger med de faktiske udgifter.
7	At tildelingsmodellen efter indfasningsperioden udmøntes som grundindretning (model A), hvor aftaleenhederne tildeles lønbudget beregnet ud fra en gennemsnitsløn.	<i>I bedes angive hvorvidt tildelingsmodellen efter en indfasningsperiode udmøntes som model A, model B eller model C:</i> Vi vil fastholde model C efter indfasningsperioden Med denne model vil vi stadig have råd til vores erfarne og kompetente medarbejdere. Dog skal der stadig kigges på regulering af tildeling til

		drift, da muligheden for at "flytte" midler fra fx lønbudget til driftbudget da muligheden for at lave fleksible løsninger bliver fjernet idet 97,5% er låst til lønninger. Med model A eller B bliver der hverken råd til at fastholde eller afskedige det erfarne personale.
8	At der oprettes en central pulje på 1 mio. kr. årligt til efteruddannelse målrettet tidlig indsats.	<i>I bedes angive hvorvidt I er enige i, at der oprettes en central pulje på 1 mio. kr. årligt til efteruddannelse målrettet tidlig indsats:</i> Vi er enige i at der skal oprettes en central pulje til efteruddannelse, men puljen bør være større så der er mulighed for at alle medarbejdere kan få mulighed for efteruddannelse, kursus eller lign. 1 million pr år fordelt ud på samtlige daginstitutioner eller medarbejdere rækker ikke til ret meget relevant efteruddannelse eller kompetenceudvikling ift Tidlig Indsats.