

Høringssvar om udmøntning af treparts-/BFL-midlerne

Ernæringsassistenter skal med i vurderingen

På vegne af TR-gruppen for ernæringsassistenter i Randers Kommune fremsender jeg som fællestillidsrepræsentant dette høringssvar.

Når Byrådet skal prioritere treparts-/BFL-midlerne, opfordrer vi til, at **ernæringsassistenter kommer med på listen over de faggrupper, politikerne skal tage stilling til.**

Vi beder ikke om at blive prioriteret på bekostning af andre faggrupper. Vi beder om at blive vurderet på lige fod med dem.

Rekrutteringsproblemet er her allerede

I mit arbejde som fællestillidsrepræsentant får jeg allerede henvendelser fra ledere, der ikke kan finde uddannede ernæringsassistenter til ledige stillinger. Der er ganske enkelt meget få kvalificerede ansøgere at rekruttere.

Manglen er derfor ikke kun en forventet udfordring i fremtiden. Den påvirker allerede kommunens arbejdspladser og gør det vanskeligere at sikre den nødvendige bemanning og faglighed.

Mere end hver fjerde kan påbegynde pensionsudbetaling

PKA's medlemsdata pr. 1. januar 2026 viser, at **13,8 %** af de ernæringsprofessionelle i Randers Kommune kan påbegynde pensionsudbetaling nu. Yderligere **12,3 %** får mulighed for det inden for de næste fem år.

Samlet har eller får **26,1 %**, svarende til mere end hver fjerde, dermed mulighed for at påbegynde pensionsudbetaling inden for fem år.

Tallene viser ikke, hvor mange der faktisk forlader arbejdsmarkedet. De viser imidlertid, at en betydelig del af faggruppen får mulighed for det inden for få år. Det kan øge presset på både rekruttering og fastholdelse.

Risiko for stor mangel frem mod 2035

Finansministeriets Statistikudvalg på det offentlige område forventer i tabel 5.1 en forskel mellem udbud og efterspørgsel på omkring **4.300 ernæringsassistenter i 2035.**

Det svarer til omkring **40 % af det antal ernæringsassistenter, der var beskæftiget i 2023.**

Der er tale om en fremskrivning og ikke et præcist facit. Men sammenholdt med de problemer, vi allerede oplever, og PKA's medlemsdata er det et tydeligt tegn på, at manglen kan blive væsentligt større.

En faglært og specialiseret profession

Uddannelsen til ernæringsassistent tager **3 år og 5 måneder** og med EUX **4 år og 2 måneder**.

Ernæringsassistenter har specialiserede kompetencer inden for blandt andet ernæring, kostsammensætning, fødevarerikkerhed, hygiejne, madproduktion og specialkost.

Vi producerer blandt andet måltider til børn, ældre, syge og andre sårbare borgere. Her kan den rette kost have stor betydning for borgernes sundhed, trivsel og livskvalitet.

Hvis kommunen ikke kan rekruttere uddannede ernæringsassistenter, bliver det vanskeligere at fastholde den nødvendige faglighed og kvalitet i kommunens måltidstilbud.

Et dokumenteret lavt lønniveau

Lønudfordringen handler ikke kun om forskellen mellem kommunerne.

Lønstrukturkomitéens opgørelser viser, at ernæringsassistenter er blandt de lavest lønnede personalegrupper i den offentlige sektor. Komitéens analyser viser samtidig, at ernæringsassistenter har en negativ lønafvigelse, når lønnen sammenholdes med blandt andet uddannelse, erhvervs erfaring og ledelsesansvar.

Det dokumenterer, at faggruppen har et lavt lønniveau, som bør indgå i den politiske prioritering af treparts-/BFL-midlerne.

KRL-tal viser samtidig en tydelig forskel i de lokale løntillæg, som medarbejderne får oven i grundlønnen. I Randers Kommune er tillægget omkring **2.195 kr. pr. måned**, mens det i to omkringliggende kommuner er henholdsvis **3.456 kr. og 3.097 kr.**

Ernæringsassistenter i Randers Kommune får dermed cirka **900-1.260 kr. mindre om måneden** i lokale løntillæg. Det svarer til omkring **10.800-15.100 kr. om året**.

Kommunen konkurrerer dermed om en begrænset arbejdskraft med kommuner, hvor lokallønnen er væsentligt højere. Det kan få betydning for både rekruttering og fastholdelse.

Ernæringsassistenter opfylder kriterierne

Ernæringsassistenter rammer flere af de kriterier, som politikerne skal lægge vægt på ved prioriteringen af treparts-/BFL-midlerne:

- **Aktuelle rekrutteringsproblemer:** Kommunens ledere oplever allerede, at det er vanskeligt at finde uddannede ernæringsassistenter til ledige stillinger.
- **Fremtidig rekruttering og fastholdelse:** PKA's medlemsdata viser, at 26,1 % af de ernæringsprofessionelle i kommunen kan påbegynde pensionsudbetaling nu eller inden for de næste fem år.
- **Forventet mangel på arbejdskraft:** Finansministeriets fremskrivning viser en forventet forskel mellem udbud og efterspørgsel på omkring 4.300 ernæringsassistenter i 2035.
- **Faggruppens lønniveau:** Lønstrukturkomitéen dokumenterer, at ernæringsassistenter er blandt de lavest lønnede personalegrupper i den offentlige sektor og har en negativ lønafvigelse.
- **Lokal konkurrence om arbejdskraften:** KRL-tallene viser, at lokallønnen i Randers Kommune er væsentligt lavere end i de sammenlignede nabokommuner.

- **Uddannelse og specialiserede opgaver:** Ernæringsassistenter har en faglært og specialiseret uddannelse og varetager opgaver, der har direkte betydning for børn, ældre, syge og andre sårbare borgere.

Ernæringsassistenter opfylder dermed flere centrale kriterier for prioriteringen af treparts-/BFL-midlerne. Faggruppen bør derfor indgå i den politiske vurdering.

Vores konkrete opfordring

Vi opfordrer Byrådet i Randers kommune til at sikre, at **ernæringsassistenter kommer med på listen over de faggrupper, politikerne skal tage stilling til ved udmøntningen af treparts-/BFL-midlerne.**

Lad politikerne vurdere dokumentationen og foretage den endelige prioritering.

Kilder

- PKA's medlemsdata for ernæringsprofessionelle pr. 1. januar 2026. Tallene er udtrukket og fremsendt direkte af PKA. Den skriftlige dokumentation kan fremsendes på anmodning.
- PKA: [Pensionsalder - se, hvornår du kan gå på pension og efterløn](#).
- Finansministeriet: [Statistikudvalget på det offentlige område](#), tabel 5.1.
- [Lønstrukturkomitéens hovedrapport](#), blandt andet side 30 og 66-68.
- KRL-opgørelse over lokalløn for ernæringsassistenter i Randers Kommune og de sammenlignede kommuner.

Hvis der er spørgsmål til høringssvaret eller den anvendte dokumentation, er I meget velkomne til at kontakte mig.

Med venlig hilsen

Birgitte Frank
Fællestillidsrepræsentant Kost og Ernæringsforbundet
På vegne af TR-gruppen for ernæringsassistenter
Randers Kommune
Birgitte.frank@randers.dk