

ABYG OG MONTAGE ApS

ABYG OG MONTAGE ApS er en virksomhed, der ikke frygter at tage et ansvar. De har fleksjobbere ansat, fordi de har et behov for arbejdskraften, og samtidigt ønsker de at tage et socialt ansvar. For virksomheden er det ren win win. Det er ikke altid, der er opgaver til 37 timer om ugen, men derfor er opgaverne stadig af den karakter, at de er nødvendige. I den ligning passer en fleksjobber lige ind, og ABYG OG MONTAGE ApS kan kun anbefale at ansætte fleksjobbere i den type stillinger.

Vi bliver mødt af en af de fleksjobbere, der er ansat i virksomheden: Jeg blev visiteret til fleksjob tilbage i 2011, efter jeg havde færdiggjort min uddannelse som teknisk designer. Kort efter fik jeg job hos et arkitektfirma i Aarhus, der puslede med tankerne om at starte et underfirma op, som jeg skulle arbejde i. Her ville jeg få brug for mine faglige kompetencer. Men underfirmaet starter aldrig op, og jeg stoppede hos firmaet efter to år.

Jeg var glad for at være i firmaet i Aarhus men ked af, jeg ikke fik brugt min uddannelse så meget, som jeg var blevet stillet i udsigt. Efter min tid i arkitektfirmaet havde jeg et par midlertidige jobs til at udfylde tiden med, da jeg er en person, der ikke holder til at gå ledig.

DET KAN VÆRE SVÆRT AT FINDE DET RETTE FLEKSJOB

Jeg oplever, det kan være svært at få et meningsfyldt job for en fleksjobber, hvis man gerne vil benytte sin uddannelse. Jeg har tidligere haft et par dårlige erfaringer med fleksjobs og følelsen af at arbejde med de opgaver, ingen andre vil have eller nogen, der er lavet bare for at kunne give et job – og så føler man sig ikke vigtig for arbejdspladsen. Jeg har oplevet, at for nogle virksomheder virker det som om, fleksjobbere er billig arbejdskraft.

I min sidste ledighedsperiode i 2016 tog jeg buskørekort og fik også et job som chauffør. Men jobbet passede ikke til mine skånebehov, og derfor kiggede jeg ind på facebookside for

ledige fleksjobs i Randers, hvor jeg faldt over et opslag fra ABYG OG MONTAGE ApS.

HER KAN JEG BRUGE MINE FAGLIGE KOMPETANCER

En af jobbet opgaver er beregning, som ikke er et fag min uddannelse dækker, og derfor har jeg endnu ikke de faglige kompetencer i forhold til at løse opgaver inden for beregning. Til gengæld er det et område, jeg meget gerne vil lære. Der bliver etableret et møde med Ole fra ABYG OG MONTAGE ApS, der i løbet af deres snak faktisk finder ud af, at han faktisk også har brug for mig til andre opgaver end beregning qua mine faglige kompetencer.

Ved mødet kunne både Ole og jeg fornemme et godt match, og jeg startede på jobbet den 17. marts 2017. Arbejdstiden er i alt 15 timer om ugen fordelt på fem timer tirsdag, onsdag og torsdag, men det er mit mål at komme op på 18 timer om ugen. Jeg sidder alene på kontoret på nær tirsdag, hvor regnskabsmedarbejderen også er der. Hos ABYG OG MONTAGE ApS sidder jeg også med alt det kommunale i forhold til medarbejderne som eksempelvis Vitas og digitale signaturer. Det er også blevet mit ansvarsområde at styre virksomhedens sociale medier.

JEG HAR VUNDET I LOTTO

Jeg er meget glad for at være hos ABYG OG MONTAGE ApS. Henover sommeren tænkte jeg ofte: "Jeg har vundet i lotto." Det er som om, det her job er faldet ned fra himlen. Her er der brug for mig og for det, jeg kan frem for eksempelvis at stable sten eller andet rutinepræget, som man i princippet kan sætte alle til.

Jeg har så meget i hjernen, som jeg har behov for at bruge og få ud samt muligheden for at lære nyt som eksempelvis beregning. Her er der arbejde og opgaver, der er mine. Jeg er uundværlig her, og opgaverne er ikke fiktive. Min funktion kan sagtens sidestilles med et fuldtidsjob af enhver karakter, og det er vigtigt for mig.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS