

ANLÆGSGARTNER TORBEN JENSEN OG SØN ApS

Torben Jensen møder vi på kontoret, og efter en rundvisning fortæller Torben os om sit syn på det at arbejde med det rummelige arbejdsmarked, hvor det er tydeligt, at han synes, der skal være en plads til alle: Vi er ikke ens, og selvom der er mennesker, der har fysiske eller psykiske skånebehov eller har en lavere IQ eller andet, så har de kompetencer, der kan bruges. Vi SKAL som virksomhed og som samfund have plads til dem. Det er min holdning. Livet kan også ramme os, og det skal man huske.

VI ER ÅBNE OVERFOR ALLE

Hos os føler vi, vi kan håndtere folk med særlige behov - både fysiske og psykiske behov. Vi er mange her i virksomheden - vi har 65 ansatte. Vi har et rigtigt godt arbejdsmiljø, og der er en god stemning her hos os. Vores succes ligger i masser af tålmodighed og plads til forskelligheder. Vi oplever, at arbejdstempoet for det meste er langsomt i starten, men det arbejder vi jo op i fællesskab. Der kan være så mange ting, der kan påvirke et menneske - men uanset om du har en diagnose eller er ramt i livet på anden vis, så har du kompetencer, der kan bruges. Det har vi plads til at udforske og hjælpe med at finde frem til her. Vi har også mulighed for at give støtte til dem, der har brug for det, eks. via en mentor.

VI SÆTTER OS IND I HVER ENKELT

Hos os kan vi sagtens have ansatte på nedsat arbejdstid. Selvom mødetiden hedder 7.00, så kan det justeres, hvis man har skånebehov, der kræver det. Vi er meget fleksible i forhold til arbejdstid.

Man kan også arbejde i eget tempo, hvis man ikke længere kan arbejde i et fastsat højt tempo. Vi ser hver enkelt an og tilpasser kommunikationen og arbejdet herefter - det plejer at lykkes i sidste ende med de fleste.

Der vil altid være nogle forløb, der ikke lykkes, og det har vi også prøvet, men det stopper os ikke. Vi har flest succesfulde forløb.

Her giver vi også ekstra chancer, hvis det skulle ende med, det kræver mere mod at komme eller man ikke kommer til tiden den første dag eksempelvis. Vi oplever, det som regel har en forklaring, og det er som regel til at nå til enighed - vi tager det meste oppefra og ned - vi er jo alle mennesker.

GOD ARBEJDSKRAFT KOMMER I MANGE INDPAKNINGER

Vi har en ung mand, der startede på to timers arbejde om dagen - men nu er han her fuld tid. Han lærer ved at se det hele, før han selv kan, og det tager på den måde lang tid at lære ham op. Men når det er gjort, så er han ekstremt stabil. Han er også vokset socialt. Han har lært at begå sig på en arbejdsplads, hvor der er mange opgaver at tage sig af hver dag. Han bliver lige så stille mere og mere selvkørende, og jeg har sådan en god mavefølelse med ham, Han ser, hvad de andre gør, og så følger han bare med - og så tager han faktisk ting af sig selv.

Da han startede her sagde folk omkring ham, at han slet ikke ville kunne komme op på fuld tid. Det kan godt være hans IQ er lidt lavere end gennemsnittet, men han er til gengæld langt mere på end de fleste andre, vi har oplevet her i forløb. Han har naturligvis fået arbejdstøj, og det har også rykket ham - alt er bare positivt omkring hans udvikling, og man kan jo kun være stolt af sådan et ungt menneske med oddsene så meget imod ham - hvis han kan gøre folks dom over ham til skamme, så kan stort set alle.

GOD BEHANDLING GIVER LOYALE MEDARBEJDERE

Hos os har vi mulighed for at beholde det meste af vores faste mandskab henover vinteren også, da vi gemmer opgaver - eks. træbeskæring. Vi har også vinterrydning. Det gør, at vi kan opretholde 40-45 medarbejdere i vinterhalvåret. I vinterhalvåret tilrettelægger vi også arbejdet til hver enkelt, for natkørsel er bestemt ikke for alle. Man kan også køre ud hjemmefra. Vores filosofi er, at hvis du vil beholde folk, så skal du også behandle folk godt.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGESEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed - i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse.



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS