

HOS ANNE MARIE

Vi besøger Hos Anne Marie, et navn der dækker over Mad ud af huset/Restaurant og Selskabslokaler, og vi taler med kvinden bag – Anne Marie Jensby: Vi har 30 års erfaring med socialt ansvar, og vi har kun haft positive oplevelser med de borgere, der er i praktik her. De vokser alle sammen hen ad vejen. Vi tror på, at alle skal have en chance. Det er derfor, vi tager det ansvar. Generelt tager vi stort hensyn til de folk, der er tilknyttet – såvel de fastansatte medarbejdere som virksomhedspraktikanterne. Vi er naturligvis meget bevidste om, at alle ikke kan det samme. Vi er eksempelvis heller ikke lige hurtige, men det er ikke det vigtigste her – det vigtigste for os er, at man møder op hver dag.

Noget af det, vi elsker ved denne rummelighed er, at vi på den måde kan have mulighed for stadig at have en af vores medarbejdere på snart 80 år. Hendes opgaver er at dække borde og lave mad. Det klarer hun stadig, og hun bidrager med så meget derudover – netop på grund af hendes alder. Det er et know how, der ikke kan findes andre steder.

HER HAR VI IKKE BERØRINGSANSOGET

Fælles for alle praktikanter, der har været hos os, er, at de løser reelle opgaver i virksomheden. De kan være psykisk eller fysisk ramt, og fælles for dem er, at de er pressede eller føler sig pressede og alle har behov for en form for støtte – nogle mere end andre. Vi har egentlig størst erfaring med de psykisk sårbare. Nogle gange har vi oplevet, at det, der så efterspørges, er støtte på en anden måde, og det både kan og vil vi gerne give her. Eksempelvis er det i vores branche ekstremt vigtigt med renlighed. Derfor taler jeg rent ud af posen til borgere, der har det svært med eksempelvis hygiejne, hvilket der kan være flere grunde til. Jeg oplever, man kommer længst ved at sige tingene ligeud uden at tale ned til nogen. Jeg har ingen problemer med at sige: "Prøv at komme op og ind under bruseren". Så kan vi starte der og bygge på.

VI HAR STOLTE MEDARBEJDERE

I denne virksomhed ser vi os selv som en familie. De fastansatte medarbejdere har ikke svært ved at fortælle, at de er stolte af, at virksomheden tager et socialt ansvar og tænker på andre. Det gør det kun nemmere for mig at forsætte, når jeg ved, det ikke kun

gør en forskel hos den praktikant, der er her, men også for de fastansatte. Det betyder meget, og jeg er ligeså stolt – ikke kun af det arbejde vi gør, eller den progression vi oplever i hver enkelt praktikant, men i ligeså høj grad af alle de ansatte, der løfter opgaverne med mig HVER dag.

VI KÆMPE SAMMEN OG HAR FÆLLES MÅL

Jeg har tidligere været på et mentorkursus, og jeg brænder for at støtte en person, så vedkommende vokser i sig selv og udvikler sig. Jeg er selv praktikansvarlig her i virksomheden, men det er i den grad medarbejdernes fortjeneste, at vi oplever succes i vores arbejde med det sociale ansvar. Hos os mener vi, at det er en god værdi at huske at rose hinanden, uanset titel, og sige TAK – mange gange. Jeg har et blødende hjerte for folk og for at hjælpe, hvor jeg kan. Jeg er den type arbejdsgiver, der ønsker nye tænder til praktikanter eksempelvis, og jeg kæmper derfor med dem, når kampen kan føles hård.

VI HAR FORMET MANGE, SOM OGSÅ HAR FORMET OS

Når vi har virksomhedspraktikanter, så fungerer det bedst, når vi har dem på fuld tid – 2 timer/dagen er ikke nok efter vores vurdering til, at man kan integrere sig. Vi tror på, at en del af vores succes er på grund af integrationen ind i denne familie. Alle praktikanter, der har været her, har givet os noget, såvel som vi har givet dem noget, og vi får jo at vide, når de kommer og handler her, at de er stolte af at have været en del af os. Vi har en ansat i skånejob, der har været her i 15 år, hun beskriver også den enorme stolthed over, at det her er HENDES job og HENDES arbejdsplads. Det varmer os at høre.

VI HJÆLPER OGSÅ GERNE PRAKTIKANTERNES FAMILIER

Jeg vil også gerne hjælpe familierne, der har brug for hjælpen udover arbejdet. Det er så let at give af sig selv – eksempelvis personlige råd eller gode råd med kiropaktor etc. eller gaver. Jeg gav en virksomhedspraktikant en vaskemaskine engang – det betød så lidt for mig at gøre det – men det betød så meget for hende. Uanset hvordan man måler succes, så er det noget, man bliver "høj" af. Det har en selvforstærkende virkning også: "Det skal vi gøre noget mere". Derudover får vi så meget fra vores praktikanter, der alle lægger en del af dem selv hos os – det har stor værdi for os.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS