

ASSENTOFTSKOLEN

Hos Assentoftskolen sidder vi på skolens kontor med den samlede ledelse omkring os. Indimellem dukker en lærer eller en pædagog op og deltager i noget af vores snak, fordi de har muligheden i frikvarteret, og fordi der på skolen er en stor interesse for at arbejde med det rummelige arbejdsmarked. Ledelsen starter faktisk også ud med at sige: I det her skal medarbejderne have den største opmærksomhed. Det er dem, der trækker læsset og gør det hele muligt i hverdagen. Det er deres opbakning, der i dag har sikret os dette certifikat.

VI TILBYDER MANGE MULIGHEDER

Vi er meget glade for, at vi kan tilbyde en vifte af muligheder hos os. Her er der eksempelvis åbnet op for afklarende praktikker i flere funktioner – ikke bare i en afdeling men i alle mulige, både i køkkenet, i sfo'en, på skolen, på kontoret etc. Her er der muligheder for at prøve sig af i forskellige brancher, og det er en af fordelene ved at være i praktikforløb på en skole, mener vi.

PRAKTIK SOM AFSÆTNING TIL BRANCHESKIFT

Vi har gennem tiden haft en del inde, som har prøvet sig selv af som pædagoger i sfo'en for at se, om det kunne være et muligt brancheskifte for dem. En af dem, der har gjort stort indtryk, er en mand, der havde en baggrund inden for en anden branche. Han havde vi i forløb for små 5 år siden i fire uger. Derefter havde han et slip. Men han starter faktisk her igen i løntilskud, og det ender med, at han søger ind på pædagogstudiet og bliver færdiguddannet i sommeren 2018. Han søgte herud under studiet og har haft timer herude imens.

Da han startede, lignede han en fra den branche, han kom fra – i jakkesæt og skjorte, og man var lidt bange for at krølle ham, hvis man kom for tæt på. Men han har transformeret sig, klæder sig mere afslappet, og han ligner en nu, der har fundet sig selv og sin rette hylde.

SELVVÆRDET ER VIGTIGT PÅ VEJEN MOD JOB

Vi havde en 55-årig kvinde, der efter mange år hos DSB var hårdt ramt af arbejdsløsheden, og vi fandt en plads på biblioteket, hvor bibliotekaren tog hende under sin vinger og også hjalp med ansøgninger. Hun voksede i sin tid her, selvom hun stadig var hårdt ramt. Hun faldt til og fik selvværdet tilbage. Hun fik et job, som hun stadig har, og vi sætter stor pris på, at hun siden sin tid hos os har

holdt kontakten.

DET ER VIGTIGT AT BEVARE VÆRDIGHEDEN

En af vores ansatte, vi har haft i en længere periode fik konstateret kræft faktisk lige efter, hun var startet hos os. Men hun kom tilbage på trods af at blive konstateret uhelbredeligt syg. Ved hjælp af et nøje tilrettelagt fastholdelsesforløb har hun i sit eget tempo kunne afvikle sin stilling med stor værdighed. Det har været vigtigt for både hende og os. Generelt i forhold til fastholdelse har vi her haft flere forløb med vores medarbejdere og har rummet de forskellige skånehensyn, der måtte komme i forbindelse med eksempelvis stress eller lignende.

VI UDVIKLER OS AF DET, VI IKKE KENDER

Vi har også haft forløb med mennesker med forskellige etniske baggrunde. Det giver nogle sjove oplevelser at arbejde med forskellige kulturer, selvom det også kan være udfordrende. Vi åbner vores øjne hver gang og udvikler os meget selv.

Vi havde en meget effektiv polak, som kunne en masse ting. Hvis der ikke var noget at lave, så lavede han nærmest en sprogskole på biblioteket. Han er naturligvis kommet videre i job. Vi havde en afghaner, der var meget ihærdig – han havde derudover en holdning som smittede positivt af - eksempelvis i forhold til hans store respekt overfor de kvindelige ansatte.

Det var en udfordring at sætte os ind i den gruppe af flygtninge primært fra Syrien, som vi modtog, men det har også været udbytterigt. Sprogpraktikanter er en udfordring, fordi det er svært, når man ikke kan kommunikere – alligevel havde vi en, der var specielt ihærdig og engageret, og hun havde en god kontakt med børnene.

DET SKAL ENDE I UDVIKLING - IKKE AFVIKLING

Det er vigtigt, man lytter til sin grænse. Kan man ikke finde overskuddet, så skal man ikke. Vi sætter dog pris på mulighederne, vi får gennem "Godt I gang", som vi samarbejder med omkring forskellige problemstillinger. Vi oplever en god assistance, der er uvurderlig, og som gør en forskel, så folk kommer ovenpå igen. Her kerer vi os nemlig om folk, der har haft nogle problemstillinger omkring sig, og vi spørger ind og følger op efterfølgende også. Vi er meget interesserede i at vide, hvad der er blevet af de forskellige. Det er altid svært for os at sige farvel til dem, der har været her, for vi har jo hjertet med.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS