

BATCO NORDIC ApS

På kontoret hos Batco Nordic ApS står en stor, sort lænestol med massagefunktion. Den er til fri afbenyttelse af de 10 ansatte i virksomheden, der bl.a. handler med batterier og varer, der indeholder batterier. Her møder vi, udover direktøren Robert Nyborg Jæger, én af de medarbejdere, der bruger stolen. Han er en 58-årig mand i arbejdsprøvning: Stolen giver mig kort lindring for mine smerter i ryg, ben og arme. Det er faktisk Robert, der insisterer på, at jeg skal huske at bruge massagestolen, og det er faktisk rigtigt dejligt med en leder, der er opmærksom på mig og mine udfordringer, og som passer på mig.

Det er 6. gang inden for 7 år, jeg er i arbejdsprøvning. Jeg er glad for at være her hos Batco Nordic ApS, og jeg føler, at denne gang er jeg havnet et godt sted. Udover at det er et godt sted at være, så bor jeg også i nærheden af virksomheden hos en ven efter nogle års nedtur. Geografien betyder meget for mig, for det betyder, at jeg kan køre på motorcykel på arbejde – det giver mig stor nydelse og højner min livskvalitet. Jeg har "benzin i blodet", og jeg savner tiden som lastbilchauffør og taxavognmand, som var de hverv, jeg beskæftigede mig med før, og som jeg holdt meget af.

ORDEN PÅ LAGERET

Der er god orden på lageret, hvor jeg bl.a. pakker ordrer til Batco Nordics ApS' webshop i to timer, tre dage om ugen. Orden er vigtigt for mig, fordi jeg har nogle psykiske udfordringer – bl.a. OCD, og mine udfordringer kræver, at der er orden og struktur omkring mig, ellers bliver jeg for stresset. Selvom der var en udmærket orden på lageret, da jeg startede, så har jeg selv taget initiativ til at organisere og lave endnu mere orden på lageret. Det falder mig naturligt, og jeg finder ro ved det. Jeg glemmer lidt smerterne, der ellers plager mig døgnet rundt, når jeg fordyber mig i arbejdet og det at strukturere, og det er dejligt med en lille "pause" på den front.

DE SKAL IKKE GIVE DEN FOR MEGET GAS

Direktør, Robert Nyborg Jæger indskyder: Det er en helt bevidst strategi at "holde øje" med den enkelte medarbejder, så jeg kan spotte, hvornår de har fået "nok".

Jeg oplever, at mine medarbejdere i fleksjob og arbejdsprøvning kan have brug for støtte til at huske at passe på sig selv og ikke give den for meget gas. For det kan de godt komme til. Derfor er jeg den leder, der prikker medarbejderne på skulderen og minder dem om, at der er en massagestol eksempelvis, og at den er til for at blive brugt. Men jeg er ikke kun interesseret i medarbejdernes fysiske ve og vel. Det er vigtigt at trives på arbejdspladsen i alle aspekter.

Det er min filosofi, at alle har brug for at mærke, at de bidrager med noget. Det er en filosofi, jeg selv tror fuldt og fast på, og som jeg forsøger at brede ud i hele virksomheden. Det kommer alle medarbejdere og praktikanter til gode, at der er plads til, at de tager ejerskab over deres egne arbejdsområder, og jeg oplever, at det motiverer dem til at yde det, de kan - og faktisk lidt mere.

FÆLLES ER ARBEJDSLÆDEN

Batco Nordic ApS er et firma, der faktisk rummer flere forskellige firmaer - hver med deres speciale og produkt. Fælles er dog medarbejderne og den arbejdsglæde, der præger virksomheden. Vi har en anden medarbejder, der er ansat i fleksjob, og som har været i virksomheden i en årrække. Hun har bogholderi- og kontoropgaver, og hun nyder godt af fællesskabet kombineret med den fleksibilitet, der gør, at hun kan få fri til lægeaftaler osv.

CSR OG VÆKST GÅR HÅND I HÅND

For Batco Nordic ApS er det bestemt ikke gået ud over væksten at løfte et socialt ansvar. På kontoret ved siden af massagestolen står Børsens Gazelle pris 2016. En anerkendelse af vores virksomheds store økonomiske vækst og iværksætterier. Selvom vi er familieejet, og jeg har "arvet" direktørstolen efter min far, så er der fuld fokus på innovation og nye forretningsområder.

Vi er så taknemmelige for, at Gazelleprisen nu får selskab af CSR-certifikatet, som for os er mindst lige så vigtigt. Jeg er glad for, at der bliver sat fokus på virksomhedens gode værdier og mener, at certifikatet giver stof til eftertanke for alle i virksomheden, og det er vigtigt, for i sidste ende vil jeg bare gerne have glade medarbejdere.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling

Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**
Projektsekretariatet

RANDERS