

# BORUPS SERVICE ApS

Borups Service startede i denne form i 2012 med fire ansatte. I dag er der 83 ansatte, hvoraf kun fire er ansat på ordinære vilkår – resten er ansat i fleksjob. Den energiske, altid smilende direktør, Anne Mette Olesen, fortæller os: Min stedfar havde et lille pakkeri i Skødstrup, og da han døde i 2011, skulle det sælges - men det blev det ikke, og derfor sprang jeg så ud i det, selvom det var helt ukendt område for mig. Som sælger kunne jeg jo ikke stoppe med at sælge, så jeg ringede derfor selv meget ud i starten, og da jeg kunne se behovet hos flere virksomheder, voksede forretningen bare.

## VI GØR NOGET UD AF AT KENDE HINANDEN

Jeg kommer fra salgsverdenen – der er intet pædagogisk over mig. Det vigtigste for virksomheden er, at vi får varerne ud over rampen, så vi kan tjene mere til lønninger og til flere ansatte. Som person har jeg dog et stort engagement i hver enkelt. Vi sætter os meget ind i, hvem den enkelte er, for der skal være sikkerhed i, at jeg ved, hvem der kan sættes sammen. Vi er måske lidt opdragende, og vi passer på de forskellige – eksempelvis hjælper vi gerne med medicin, hvis der er behov. Vi er en familie, og vi bekymrer os om hinanden og er der for hinanden. De fleste klarer dog sig selv.

## VI GIVER DE FORHOLD, DER ER BEHOV FOR

Arbejdet hos os består af rutineprægede opgaver, eks. re-labeling eller pakning, der passer sig godt til en del af vores fleksjobbere. Samtidigt er der tusindvis af hensyn at tage – og det gør vi. Her er plads til alle, hvad enten der er tale om psykiske og fysiske skånehensyn. Her er både dårligt gående, kørestolsbrugere etc., og så har vi vist snart berøring med alle kendte diagnoser. Vi har dem, der ikke kan overskue for mange mennesker omkring sig rent socialt. Vi har dem med ADHD, som har brug for mere plads at boltre sig på. Vi har plads til dem med svær OCD etc. Fælles for alle er, at vi kan give arbejdsvilkår, der passer til hver enkelt, så de får mulighed for at vise, hvad de kan på trods af deres forskellige skånehensyn.

## AT ARBEJDE SKABER NETVÆRK

Fælles for alle medarbejderne er, at de er meget stabile og loyale - de siger ikke op. Vi er meget large i forhold til eksempelvis sygdomme, også langtidssygemeldinger. Internt er de også meget sociale.

Vi har faktisk et par, der begge arbejder her. Internt er de også meget sociale. Vi har faktisk et par, der begge arbejder her. Han havde lidt rigeligt sygedage, og hun tog derfor med, og udtrykte, at hun gerne ville arbejde her i skånejob – hun blev ansat, og siden har han ikke haft en enkelt sygedag, nu har de faktisk inviteret til julefrokost hjemme hos dem. Man får sådan et stort netværk ved at arbejde.

## VI GØR, HVAD VI KAN FOR AT STØTTE

En af vores succeshistorier er, at vi har haft en ansat i to år nu, som startede på ni timer – nu har hun 20 timer om ugen og er blevet leder af gulvet her. Vi havde to modne voksne (begge over 40 år) i praktik, der aldrig havde haft et arbejde, og dem har vi nu ansat i småjob. En ansat glemte at spise, og der tog vi lidt ekstra hensyn og gav ham pause før de andre, så han kunne få ro til at spise. Vi tager med til misbrugscentre eller til læge, hvis det betyder noget. Der er ikke den opgave udover arbejde, vi ikke tager for vores ansatte. Vi har heller ikke berøringsangst i forhold til den svære samtale - eks. omkring hygiejne.

## FORDOMMENE BLEV GJORT TIL SKAMME

Vi samarbejder med store virksomheder – selvom vi oplevede til at starte med, de var bange for, om medarbejderne var sådan nogle, der savlede, eller som aldrig blev færdige til tiden. Men de fordomme er jo gjort til skamme – og vores kundeskare vokser. Vi har tre afdelinger – en i Randers, en i Tilst og en i Skødstrup. Vi har også taget udendørsopgaver ind. Så rykker vi en delegation af de fleksjobbere, der kan klare en omskiftelige hverdag (det er jo ikke alle, man kan placere alle steder), ud på en virksomhed, og så pakker de på stedet.

## VI ER BEVISET PÅ, AT RUMMELIGHED ER EN VEJ TIL VÆKST

Herude hører vi sammen, og det, at tage et socialt ansvar, er en del af os. Vi kan næsten ikke lade være. Blandingen af medarbejdere er helt perfekt. Det gør ikke noget med alle de forskelligheder, vores medarbejdere indeholder. Vi er rummelige i alle kanter – ellers kunne det her ikke lykkes. Vores holdning er, at alle kan bruge en fleksjobber - men man skal være lidt rummelig – men ellers skaber det værdi på bundlinjen – det kan man jo se så tydeligt, når vi er gået fra 4 - 83 ansatte, hvoraf 79 er ansat i fleksjob.

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere.
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet.
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden engagerer sig i socialøkonomiske aktiviteter og/eller har en beskrevet målsætning for arbejdet på området.
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat.
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse.



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
Vi investerer i din fremtid

**Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**