

BRYGHUSET I RANDERS

I bryghuset i Randers er der noget at se til. Men direktør Martin Frederiksen tager sig alligevel tid til at snakke med os, og i bryghusets køkken mærker vi kun fokus og nærvær fra den travle direktør, hvilket vidner om den kultur, han bærer ind i virksomheden og giver en fornemmelse af Bryghuset i Randers er et godt sted at arbejde. Martin fortæller: Vi har efterhånden haft en del praktikanter både fra forskellige steder men også fra forskellige målgrupper. Jeg elsker at have det fokus på andre mennesker og på at løfte folk gennem en ny chance på en arbejdsplads, der kan rumme lidt af hvert. Vi kan håndtere lidt af hvert, fordi vi har den rette indstilling og hjertet på det rette sted.

FORDOMME GJORT TIL SKAMME

I starten var jeg faktisk skeptisk. Min filosofi var lidt den, at jo færre hænder, jo færre kommunikationsveje, der kunne forplumres. Men det er blevet gjort til skamme mange gange siden da. Vi har en ansat på ni timer om ugen fordelt på mandag, onsdag og fredag. Hvis ikke hun møder op, så kan vi mærke det, så mangler hun. Vores ansatte på få timer kommer med samme energi som en fuldtidsansat, og de er præcis ligeså værdifulde som alle andre – det gælder også vores praktikanter. Det eneste krav, jeg egentlig har, hvis man kan have det, er, at der skal være motivation. Det lykkes ikke, hvis man bare kommer og SKAL være her. Man skal have lyst og vilje - for det har vi.

RENE LINJER ER EN FORUDSÆTNING FOR SUCCES

Jeg er brandærlig og ligefrem - ud af posen. Jeg trives bedst, hvis vi har rene linjer, og jeg mener, vi alle er bedst tjent med en ligeværdig forventningsafstemning. Grunden til, det er yderst vigtigt i arbejdet med de afklarende praktikker er, at nogle har haft mange nederlag i deres liv – dem skal de ikke have flere af, og slet ikke her. Så jeg er hudløst ærlig forud for praktikker omkring jobmulighederne her. For os er det ligegyldigt, hvad de forskellige bokser med, bare opgaverne bliver udført. – det gør ikke noget, det så tager længere tid, bare det er i orden i sidste ende. Vi tilpasser gerne mødetiden også, så det passer med eksempelvis en fleksjobber eller en i afklarende praktik. Har man smerter om morgenen, man lige skal have styr på, så møder man bare ind senere.

Det skal passe til den enkelte. Det eneste, jeg VIL have at vide, er, hvis der er noget psykisk. Det må ALDRIG ligge til last for de ansatte at tage et socialt ansvar, og det må ALDRIG gøre mere skade end gavn hos den person, vi har tilknyttet. Så rene linjer er en klar forudsætning for succes hele vejen rundt.

TAG SPRINGET OG SKAB VÆRDI

Jeg startede selv her i 2013, og her har altid være praktikanter. Den første er her stadig, og hun har udviklet sig meget personligt. Langt de fleste praktikanter har været på vores lager. Derudover har vi både fleksjobbere, småjobbere, voksenlærlinge og pensionister. Vores ordrebog er fuld, og der er stadig flere, der bestiller, men med denne sammensætning kan vi sikre, at vi produktionsmæssigt kan følge med. Mine ressourcer kan ved hjælp af en person ansat på få timer frigives til andre ting, og det er mange ting, der er lykkedes bare ved at tænke alternativt i rekrutteringsstrategien. Det er spændende at se, at man ikke nødvendigvis behøver at outsource en lille funktion ind i en anden funktionsbeskrivelse, men at man faktisk kan skabe værdi, ved at tage springet, og det er rart at give arbejdsglæde til nogle, der måske aldrig har haft det.

VI FÅR FRIGIVET RESSOURCER

En af vores ansatte på få timer er netop startet ved, at jobcentret kontaktede mig og fortalte mig om hende. Jeg havde aldrig selv fundet hende, og hun passer bare SÅ godt ind – både fagligt og med sin personlighed. Hun står for vores facebookside samt håndtering af webshopordre. Ved at samle de funktioner, der tidligere har været varetaget ad-hoc ved en medarbejder, har det frigivet tidsmæssige ressourcer for de øvrige ansatte – hvilket har hævet den samlede produktivitet på kontorholdet.

Det giver god mening, at vi får leveret muligheder, for det vi skal bruge, og ikke selv skal bruge ressourcer på at screene, når vi pt har så stor fremgang produktionsmæssigt. Selvfølgelig skal det at arbejde med et socialt fokus give mening på bundlinjen. Men jeg ser det sådan, at så længe det går i 0, så har det været gunstigt – og det må i så fald kunne betegnes som en succes.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS