

C&L TURNED PARTS A/S

Vi mødes med direktør Claus Pedersen og salgschef Erik Larsen i frokoststuen hos C&L Turned Parts A/S, som siger; Vi er rigtig glade for denne anerkendelse. Vi er bevidste om at tage socialt ansvar, men det er også hjælp til selvhjælp. Vi ser vores indsats som en investering i fremtidens arbejdsmarked. Udover at have både en fleksjobber og tilbyde afklarende praktikforløb, så har vi længe forsøgt at blive godkendt til at tage imod lærlinge. Det har været svært, da vores produktion er snæver på den facon, at vi har mest drejning og ikke så meget fræsning.

SVÆRT AT BLIVE GODKENDT TIL LÆRLINGE

Tradiums virksomhedskonsulent undrede sig over, at meldingen lød på, at vi skulle have et samarbejde med en anden virksomhed om at dele, hvis vi skulle have en lærling. Tradium kunne løse dette ved at tilrettelægge uddannelsen således, at de ville kunne skrue op på den knap, der hedder fræsning i vores tilfælde. På den måde ville lærlingen kunne komme hele vejen omkring uddannelsen uden at skulle deles mellem to virksomheder. For nylig blev vi endelig godkendt til lærlinge, og vi valgte en voksenlærling, som den første. Det har været et godt forløb, og derfor valgte vi at få endnu en voksenlærling.

MED ROBOTTEKNOLOGI KAN SKADEDE VÆRE EN SUCCES

Vores første lærling har netop færdiggjort sin svendeprøve. Før han startede hos os, havde han lavet lidt forskelligt, men han skiftede spor, da han kom til skade med skulderen. Her betyder det ikke så meget, da der ikke er nogle tunge løft, og da vi her også er robotstyret. Han har ingen fravær, og vi oplever ingen problemer med hans skulderskade. Vi kan tilpasse arbejdet ved behov, og maskinerne kan lave hele processen, så der er stort set ikke noget manuelt arbejde, der kan skabe problemer for hans skulder. Det tyder på, han har fundet en niche, han kan arbejde i langt ud i fremtiden – det er vi glade for.

NU KAN VI ENDELIG FØDE OS SELV MED FAGLÆRT ARBEJDSKRAFT

En dag vil vi gerne prøve med en ung lærling, men det skal vi lige have tilrettelagt først, da vi har hørt, at det kan kræve lidt ekstra. Det er vigtigt, der er overskud. Det er jo en uddannelse, der gerne skal ende i en dygtig medarbejder fremadrettet. Om der er økonomi i at have lærlinge, ved vi ikke endnu, men når der er så stor mangel på arbejdskraft i branchen, mener vi ikke, der er nogen vej udenom.

Vi gør naturligvis dette, fordi vi har et håb om at kunne lave vores egen fødekæde. Tidligere har andre virksomheder pippet, når de har uddannet lærlinge, som så efter endt forløb eksempelvis har søgt job hos C&L. Men nu er vi også på det uddannende hold - endelig langt om længe. Og det glæder os meget.

KUNSTEN AT UDVIKLE MENNESKER MED SKÅNEBEHOV

Udover at have fokus på lærlinge har vi også en fleksjobber. Hun hjælper med rengøringen, og hun løser også pakkeopgaver. Hun har været her siden 2012 og har 25 timer om ugen. Hun har måske en anelse mere fravær end andre men slet ikke så meget, at det er bemærkelsesværdigt, og som man kan have fordomme overfor. Medarbejderne her er accepterende, og alle skal være indforstået med at løfte sådan en opgave. Den del er de meget gode til. Vores fleksjobber virker til at trives her, og vi tænker meget på, hvad vi kan gøre for at løfte hende uden at skubbe hende ud over kanten. Det gælder om at udvikle lidt – men ikke så det går ud over de skånebehov, der er.

VIKTIGT AT OPLEVE SUCCES OG PROGRESSION

Vi påbegyndte et afklarende praktikforløb, men desværre følte kandidaten, det blev for stor en mundfuld for hende lige nu, så hun meldte fra. Det skræmmer os dog ikke, og bliver hun mere robust i forhold til opgaven og sig selv, er det ikke udelukket at give hende et forsøg til. Vi er ikke bange for at tage nogen ind, men det skal give mening. Derfor er vi ved at revurdere, hvad det egentlig er, vi har behov for – da en praktik nemt ville kunne konverteres til job. Det er ikke ligegyldigt, hvem der kommer ind. Vi ønsker ikke, at nogen kommer i klemme, hvis de er visiteret til fleksjob på få timer, hvis arbejdet i sidste ende ender med at kræve flere.

Derfor er det vigtigt for os at afdække vores reelle behov. For at kunne tage imod den rette kandidat, skal vi afdække hvilke opgaver, vi har i huset, der ikke nødvendigvis skal løses hver dag, og vi skal vide med sikkerhed hvor mange timer, vi kan stille til rådighed. For os er det vigtigt, der skabes en succes, som er holdbar, og som er en succes, der ikke med tiden bliver til en fiasko. Det er en hårfin balance at tilbyde sådanne pladser – for det er meget vigtigt for os, at personen oplever succes og progression.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektssekretariatet

RANDERS