

CENTERLAK A/S

I frokoststuen hos Centerlak A/S spiser vi morgenbrød med en fleksjobber, en i afprøvende praktik samt daglig leder Peder Fyrst Skov og hans kone Nanni Fyrst Skov, der udover også at have stor kontakt med virksomhedens ansatte også har sin daglige gang i virksomheden, hvor hun står for bogholderiet og papirarbejdet. Peter og Nanni har altid haft et stort hjerte for CSR: Vi kører videre i den ånd, vi selv har skabt, efter vi for to år siden solgte virksomheden til John Drejer. Det er en stor oplevelse og en succes stort set hver gang.

VI FASTANSÆTTER GERNE

Der er pt. fire ansatte her, som på en eller anden måde har været igennem systemet. Hende, vi har i afprøvning lige nu, er vi også interesseret i, hvis hun bliver visiteret til fleksjob. Vi kan kun anbefale at få en i fleksjob. Dem er der bare ikke noget bøvnl med. Vi har også haft en ansat med fodlænke, og det har været en stor succes, selvom det for nogen kan være svært at bryde sine mønstre. Vi har haft to lærlinge. Vi har lige afsluttet nummer to, og meningen er, at der skal komme en ny. Vi vil kun have en lærling ad gangen, for det kræver lidt at uddanne, og vi vil gerne, at alt det, vi gør, giver mening både for os og for vores lærlinge.

VI HJÆLPER HINANDEN OG SKABER PLADS TIL ALLE

Her taler vi ud af posen. Der er kærlighed bag ord og handlinger – men også en alvor. Det skal give mening. Vi holder fokus på vores skåneborgere - eksempelvis hvis nogle har restitutionspauser, så er det ikke alle folk, der er gode til at tage de pauser. Men her hjælper vi som virksomhed, så vores folk overholder dette. Vi sætter også gerne tiden ned, hvis det ikke fungerer for vores praktikanter. En kom eksempelvis kun om fredagen, hvor vi har kaffepause med brød. Det skal der være plads til. Det, han havde brug for, var det sociale.

VI VÆRNER OM HINANDEN

Vi vil også gerne rose vores ansatte. De er fantastiske til at tage imod, og de spørger ind og er interesserede i praktikanterne.

De undrer sig aldrig over, hvorfor vi skal tage det her ansvar. Vi oplever endda, at de kæmper for, at praktikanterne bliver ansat bagefter. Det er en lille familie her. Der er ikke meget fravær her. Men vi tjekker også op på vores folk, hvis de ændrer mønster eksempelvis. Så ringer vi altså hjem eller kører ud og ser, hvordan det står til. Man skal ikke være alene. Her er vi her for hinanden. Vi blander os i mange ting – eksempelvis kost etc. men aldrig på en måde, som ser ned på folk.

VORES FLEKSJOBBER SIGER

”Før jeg blev syg, troede jeg, jeg havde det bedste job. I mit sygeforløb kom jeg her til Centerlak i sommeren 2016. Efter sommeren 2017 blev jeg fastansat her i fleksjob. Det her er det bedste sted, jeg nogensinde har arbejdet. Her kan man udvikle sig selv. Der er gode kolleger, og de har taget så godt imod mig. Her kan jeg veksle imellem at sidde og stå, selvom det er produktion. Så mine skånehensyn bliver håndteret, uden at det er et problem. Jeg har det ikke lige godt hver dag. Bliver jeg mere rask af at gå hjemme, spørger jeg mig selv om? Svaret er nej, og her bestemmer jeg jo selv farten”.

VORES PRAKTIKANT I AFKLARING SIGER

”Jeg er i arbejdsprøvning på grund af en dårlig skulder. Jeg har været i arbejdsprøvning flere steder. Jeg startede her i foråret 2017, og jeg har aldrig været i en produktionsvirksomhed før. Her er de gode til at sige, at de er glade for mig, og at vi er et rigtig godt team. Jeg har altid følt mig velkommen. Her får man samme behandling som de ansatte. Praktikken løber året ud, og jeg håber, det kan ende i et fleksjob. Jeg vil bæres herfra”.

IDEELT ARBEJDE AT SAMLE HOPTIMISTER

Hos os starter praktikanterne med at samle Hoptimister. Det er meningsfyldt arbejde og en fast opgave, der skal laves - hvis ikke det er af skånedarbejderne, så er det af os selv, vi gør det også gerne. Det er faktisk et hårdt job – men ikke et man bliver ødelagt af. Pt. er de et lille team på 2-3 personer, der står for dette område, og de skal have stor ros fra os, de er så dygtige og teamet kører bare.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling

Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**
Projektsekretariatet

RANDERS