

# CO4 MASKINFABRIK A/S

Alle virksomhedens medarbejdere er blevet samlet i frokoststuen i forbindelse med overrækkelsen af CSR prisen. Her hos CO4 Maskinfabrik A/S løfter man i flok, og derfor fejrer man også succeserne sammen.

Der er knap 15 ansatte i virksomheden, som Steen Poulsen siden 2014 har stået i spidsen for i den daglige ledelse, og det er med ham, det sociale ansvar inden for arbejdskraft er kommet – han var nemlig præget fra et tidligere job. Han har her indført mere fokus på den enkelte frem for, hvordan de gjorde det på hans tidligere arbejdsplads. Steen fortæller: Det startede egentlig med et opkald fra jobcentret, der henvendte sig vedrørende en afklarende praktik. Vi vil jo gerne hjælpe dem, der har et behov og gøre en forskel, når det giver mening.

## EN AD GANGEN

Vi vil kun have én i forløb ad gangen, for der skal være kvalitet i tingene. Det hele skal give mening – både for os og for den person, vi får tilknyttet. Derfor vælger vi bevidst den løsning. Intentionen for os er at hjælpe nogle, der har et reelt problem. Det vil sige, det ikke er alle, der i sidste ende skal kunne arbejde 37 timer.

Vi har haft en del afklarende processer, hvor hver enkelt person har sit individuelle mål, som vi sammen arbejder hen imod. Selvom vores praktikanter ikke ender med at komme i job hos os efterfølgende men i stedet et andet sted, så er opgaven jo udført, og det er alt arbejdet med det værd.

## VI VIL GERNE SKABE GODE RAMMER OG UDVIKLE POTENTIALER

Vi har typisk forløb, der varer fra et halvt år til to år. Vi sætter os ind i praktikanternes problematikker – psykisk/fysisk, har de komplekse skånehensyn, hvad er målet med deres forløb etc.

Vi tænker meget på, at der i det menneske, vi får tilknyttet, er et potentiale, der skal afdækkes.

Det er vores opgave at skabe rammerne for, at dette potentiale udvikles. Vores arbejdsplads er jo måske det første sted, de møder, på vej tilbage til arbejdsmarkedet, og vi tror på, det har en stor betydning at komme godt i gang. Det kan jo også ske, vi repræsenterer det første møde med en helt ny branche – det er også noget af det, vi sammen afklarer her.

## VI LØFTER OPGAVEN SAMMEN OG UDEN FORDOMME

Her er vi åbne overfor alt, og så ser vi, hvor vi ender med det. Vi vil gerne give mennesker en chance, når vi har plads – vi har ingen fordomme. Om der er psykiske udfordringer eller fysiske er ikke vigtigt for os. Det er også ligegyldigt, hvor i verden du kommer fra.

Her tilbyder vi en ny start og en mulighed for at komme afsted hver dag samt et fristed. Vi har erfaret, det udvikler den enkelte, og alle vi har haft igennem, er vokset. Ressourcerne skal naturligvis være her, og det synes vi, at vi oplever, de er, når der kun er en ad gangen. Det er opgaven, der er fokus på, og her arbejder alle ansatte sammen om ansvaret - vi løfter i flok, og man indgår i den sociale del. Man er en del af holdet her, og det betyder meget for den enkelte men også for de fastansatte medarbejdere. Jargonen er som den er i vores mandeverden, men det lykkes alligevel at integrere vores praktikanter, så de vokser og udvikler sig.

## VI GIVER LIDT MEN FÅR SÅ MEGET TILBAGE

En af de historier, der har rørt os, var vores tidligere borger i forløb, der startede på meget få timer om ugen, men som i løbet af sin tid hos os endte på fuld tid. Han kom ud og fik et job efterfølgende – og det hele lignede en succes.

Da han senere hen desværre røg i et hul, forsøgte han at komme tilbage til os, men på det tidspunkt havde vi en anden her, og det var derfor ikke muligt for os at tage ham tilbage. Det er en af de situationer, der rører os meget. Nu har vi en i forløb i seks timer om ugen. Det, der har været opgaven, har været at finde frem til et passende leje, så han kan være mødestabil i forhold til hans skånehensyn. Det vil sige tilpasning af timer og arbejdsopgaver. Vi er rigtig glad for ham. Han virker også til at være glad for at være hos os. Han er medansvarlig for diverse små montageopgaver, som giver mulighed for at løse en opgave her på trods af en relativt kort arbejdstid.

Det er ikke op ad bakke at tage et socialt ansvar – det giver tværtimod noget. Hvis ikke han er der, så skal nogle andre gå fra deres opgaver til at lave hans opgaver. Hans funktion frigiver en andens hænder til produktion. Han har en stor værdi for os. Det, han laver, er meningsfuldt arbejde, og det giver mening for os både socialt men naturligvis også, hvis man skal kigge på bundlinjen.

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGENSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer - Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
Vi investerer i din fremtid

**Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**