

# COMPFIT A/S

Vi får en snak med Knud Hermansen, som er direktør hos Compfitt A/S. Knud har et hjerte, der banker for "de skæve". Han er født med denne DNA, der går tilbage i generationer i hans familie, hvor han har mange gode erindringer om hans farfar og onkel, der, som det mest naturlige, altid ansætte karle og piger fra ungdomshjem (der kan sidestilles med kriminalforsorgen i dag) på deres gårde i området omkring Onsild. Om det er det, der har forankret sig i Knuds DNA, det ved han ikke selv, så vi lader spørgsmålet være åbent, mens vi bliver suget ind i nogle af de historier, der er om forløbene hos Compfitt A/S.

## HER ER DER PLADS TIL ALLE

Knud blev selvstændig for 20 år siden; Uden hjælp fra jobcentret har vi altid ansat folk med forskellige handicaps eksempelvis, og så har jeg derudover et stort bankende hjerte for "det grå guld", eller som de også kaldes – seniorjobberne. Dem har vi derfor altid haft her, og når de er holdt med at arbejde, er de stadig tilknyttet huset – eksempelvis har vi stadig besøg af en, der er fyldt 79 år, som vi har haft i seniorjob. Det er vi stolte af. Vi har også et stort engagement i forhold til de unge mennesker, der eksempelvis holder til på produktionsskolen. Og vi har naturligvis også stiftet bekendtskab med fleksjobbere, som vi også er meget glade for her i huset.

## STARTSKUD FOR FLEKSJOBBERE

Før vi ansatte vores første fleksjobber, startede det hele med, at en af mine tidligere ungdomskammerater, der tidligere var salgschef, fik en blodprop og en psykisk nedtur som følge deraf. Han fik behov for et deltidsjob, da han stod på den anden side af hans sygdomsforløb. Han nåede aldrig at blive kendt i systemet som ledig, for jeg hentede ham ind her hos os og motiverede ham til at komme i nogle timer ad gangen til at starte med for at få ham langsomt i gang igen. Vi havde egentlig aldrig valgt at ansætte den vej igennem – vi gik mere efter seniorerne.

## FOR NOGEN GÅR MAN DEN EKSTRA MIL

På grund af et ønske om at have pensionister ansat på deltid, kommer jeg for bare fire år siden i kontakt med

fleksjobambassadøren hos Jobcenter Randers. Efter at have hørt lidt om, hvad det egentlig går ud på at ansætte en fleksjobber, beslutter vi os for at takke ja til muligheden og ansætter en mand på knap 40 år. Han har et ekstremt godt hoved og er uddannet karosserimekaniker. Han har et fantastisk cv.

En af hans grunde til at være i fleksjob er, at han har spor efter en arbejdsulykke på et lager. Mens vi har ham hos os, oplever han et knæk, men han formår at rejse sig. Vi har ham ansat i et par år på deltid, men han oplever desværre endnu et knæk – og det ender i arbejdsophør. En som ham vil jeg gå den ekstra mil for til enhver tid, og vi hjalp så langt, det var muligt. Det gør vi her, så længe det giver mening.

Jeg sidder stadig tilbage med en ærgrelse, for han har så store evner – men desværre også for meget, der spænder ben for hans produktivitet.

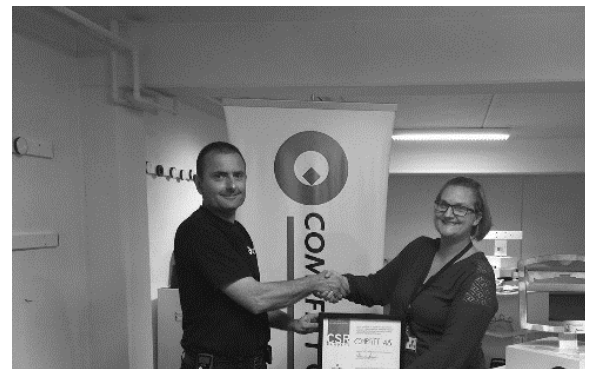
## ALLE KAN NOGET

Udover at samarbejde med jobcentret, har vi også et rigtig godt samarbejde med Randers Produktionsskole. De unge fra produktionsskolen indgår i det rent fysiske arbejde – eksempelvis tømning af containere, pleje af grønne områder etc. Disse unge kommer her for at lære, hvad det vil sige at stå op, at komme på arbejde, at begå sig, hvorimod fleksjobberne jo skal ud at have et arbejde på de vilkår, de er visiteret til. Man burde i højere grad benytte sig af de kompetencer, fleksjobbere har og de muligheder, de kan bidrage med hos virksomhederne. De skal ikke gå ledige. De har simpelthen for meget at byde ind med.

Vi har aldrig forventninger til en fleksjobber inden opstart, men i denne lille virksomhed har vi haft stor glæde af hver enkelt fleksjobber i hverdagen. De udfylder forskellige roller. Har de den rette baggrund (en håndværksmæssig) eksempelvis og kan de beskæftige sig med "korrigerende handling" (eller som vi også kan kalde dem; reklamationer og god kundeservice), så er de uundværlige. Min holdning er, at alle kan noget. Og det de kan, skaber værdi for os.

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
  
Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**