

DAGLI BRUGSEN, HARRIDSLEV

Søren Habekost har haft butikken i 12,5 år, og vi møder ham i frokoststuen: Vi har altid arbejdet med det sociale ansvar. Vi har jo altid lyst til at sige ja. Vi siger aldrig rigtigt nej. Vi vil meget gerne ansætte alle, men det er ikke realistisk, og vi skal jo også kunne eksistere og hjælpe. Det skal hænge sammen, så det er en balancegang. Vi er meget bevidste om, at vi ikke vil bruge systemet til billig arbejdskraft. Det hele skal give mening for borgeren, systemet og for os. Vi ser den afklarende praktik som en hjælp til selvhjælp, og vi garanterer ikke job efter endt forløb. Jeg føler ikke, vi bruger unødvendig tid på administration og opfølgingsmøder – der er en fin balance.

VI SER PRAKTIKKERNE SOM EN FORDEL I HVERDAGEN

Vi kan godt lide at have det således, at vi kun har én ad gangen i afklaring, fordi det skal give mening, og der skal være tid og overskud til ordentlighed og oplæring i forhold til vedkommende. Ligeså snart de er lært op, så er de selvkørende, og de er en fordel for os i hverdagen – også selvom de får opgaver, vi sagtens selv kan tage, og som vi måske kan klare på mindre tid. Med dem i butikken, så bliver vores hænder frigivet til andre opgaver og på den måde bliver alle opgaver løst. Det gør også vores arbejde mere effektivt, at vi kan holde fokus der, hvor det er nødvendigt. Det fungerer godt for os – både i praksis og i samarbejdet med borgeren. Generelt har vi fået tilbudt gode kandidater, og de er gået godt ind i butikken og har været gode medspillere.

VORES SAMMENSÆTNING

Vi føler, vi har været gode til at afklare borgerne, så de kan komme ud af ledigheden og i job. Men vi har ikke kun folk i afklarende praktik, vi har og har haft både lærlinge, seniorer og fleksjobbere. En af fleksjobberne har været her i ti år. Vi er 32 ansatte i øjeblikket, heraf er fire fleksjobbere – én er på den gamle ordning og tre på den nye – vi har én i afklarende praktik to til tre timer om ugen, vi har haft en elev som blev færdiguddannet i sommer efter to års uddannelse og en senior, som først var ansat i fleksjob. Nu er han 70 år og ansat i otte timer om ugen til at køre varer ud.

KUNDERNES EFTERSPØRGSEL SKABTE DE FØRSTE FLEKSJOBS

Vi kører mange varer ud fra butikken til vores kunder i nærområdet. To af vores fleksjobbere pakker varerne. Arbejdet tager fire timer en gang om ugen i hverdagene og tre timer hver tredje lørdag - i alt fem timer om ugen i snit. Det var faktisk en ny stilling, vi oprettede for at løse denne opgave, da der var stor efterspørgsel fra vores kunder. Vi har derefter valgt at dele stillingen, så flere har gavn af den. Derudover har vi en, der startede for kort tid siden. Han er på en ordning via CBR, hvor han kommer ud til os hver torsdag i tre til fire timer som udbringningsassistent. Det vil sige, at han kører med sin kollega ud og leverer varer. Arbejdet har egentlig bare til formål, at han får tiden til at gå. Det skal ikke munde ud i en ansættelse. En af vores fleksjobbere er ansat til trimning, det er en opgave, der passer perfekt til hendes skånebehov. Det hjælper os på den måde, at her er pænt, og så kan vi fokusere på de andre opgaver. Vores filosofi er, at hvis her er pænt og ordentligt, giver det et bedre salg.

VI PASSER PÅ HINANDEN

Her passer vi på de medarbejdere, vi har. Vi passer på os selv og benytter de hjælpemidler, vi har til rådighed, og vi signalerer, at vi går op i det eksempelvis via plancher i frokoststuen et cetera. Vi synliggør, at vi tager ansvar for os selv og for andre. Det er mit indtryk, at medarbejderne opfatter det positivt, og jeg ser, de engagerer sig i hinanden - langt de fleste er meget åbne og socialt fungerer det rigtigt godt på trods af jævnlige "udskiftninger". Medarbejderne er gode til at passe på vores praktikanter med skånehensyn.

VIL GERNE GIVE DE UNGE EN GOD GLIDEBANE UD I JOB

Vi vil egentlig gerne have nogle ungarbejdere og give dem en chance, så de kommer ud i arbejdslivet på en god måde – men vi oplever nogle gange, at det kan være svært. Der har været et paradigmeskift i forhold til måden, de unge agerer på. Et eksempel på et område, der har forandret sig, er ansvarligheden. Det gør nogle gange, at man vælger en voksen. Det er lettere. Men vi pusler med tanken, for det er et område, vi meget gerne vil ind og påvirke, og et sted vi også gerne vil gøre en forskel.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling

Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**
Projektsekretariatet

RANDERS