

DANISH CROWN A/S

Hos Danish Crown mødes vi med Monica Klepp Bjerrum, HR-ansvarlig for CSR på koncernniveau og med Andreas Friis, koncernchef med ansvar for HR: Vi brænder for den sociale profil. Vi må dog sige, at den primære indsats ligger i slagterierne, og dem har vi jo ikke mange af i Randers. Danish Crown er en stor virksomhed med små 26.000 ansatte på koncernniveau - i Randers er vi ca. 700 ansatte. Fordi vi er så stor en virksomhed, mener vi, at vi har et ansvar på de mange områder, vi berører i vores arbejde hver dag både her og i resten af verden. Vores fokus på CSR er globalt. Vi gør meget for at nedbringe uheld - vi implementerer eksempelvis foranstaltninger, der beskytter i forhold til knive og tunge løft. Selvom vi er en stor virksomhed, så er vi langt fra en kold virksomhed, og vi er faktisk meget glade for vores loyale medarbejdere, som vi går langt for at kunne passe på og beholde.

PÅ SIGT BLIVER REKRUTTERING EN UDFORDRING FOR OS

Det har været svært at skaffe arbejdskraft i nogle perioder, for det er svært at offentliggøre, at vi ansætter, da vores forhold gør at vi ikke ved, om vi fylder igen. Alt er afhængigt af tilførslen af råvarer, som vi ikke selv styrer. Derfor er vi lidt specielle, når det kommer til ansættelser, og det kræver meget fleksible ansatte. Vi ved heller ikke, hvor mange mennesker vi skal bruge, og det skifter fra uge til uge på grund af uforudsigeligheden i forhold til, hvor mange dyr vi får ind, som skal bearbejdes. Vi ved hver mandag, hvor mange hænder vi får brug for ugen efter. Derfor er det vigtigt med en fleksibel skare, der kan arbejde over i nogle uger og afvikle arbejdstimer andre uger.

VORES CSR FOKUS GÅR UDOVER DEN DANSKE GRÆNSE

En af vores markører i vores CSR strategi, som er tilgængelig for alle i vores årsrapport, er "Good Jobs For Everyone". Vi kigger på arbejdsmiljø, social integration samt det at tiltrække medarbejdere og arbejdsmarkedsrelationer på verdensplan. Vi arbejder ud fra et sæt initiativer, der styrker vores grundtanke inden for "Good Jobs For Everyone". Eksempelvis har vi inden for bare dette område fokus på "Social Integration", "Flexible Jobs And Career Development For All", "Accidents And Health", "Sustainable Work Force" og "Sustainable Relationships".

Udfordringen for en international virksomhed er, at strømline vores markører på tværs af markante kulturforskelle. Men vi lykkes ret godt med det, og det er vi stolte af.

VI HAR MANGE GODE HISTORIER – SPECIELT PÅ SLAGTERIERNE

Kommer du ind som slagterimedarbejder, så bruger vi opkvalificeringsforløb, så du får mere med end "kun" slagteriarbejdet. Vi laver intern opkvalificering i forhold til teknologi og rækker ud til erhvervsskolerne efter arbejdskraft. Slagteriet i Horsens er et stort it-system, og vi har lidt robotteknologi - men hovedparten af medarbejdernes daglige arbejde er stadig manuelt.

Vi har ikke nogle præferencer i forhold til etnicitet. Slagterierne er nærmest multietniske - men de formår stadig at kommunikere problemfrit indbyrdes, og det er helt fantastisk. Job på slagterierne tiltrækker også folk, der eksempelvis har været langt fra arbejdsmarkedet samt unge, der endnu ikke ved, hvad de vil, og derfor tager sig et såkaldt sabbatår. Fælles for alle målgrupper er, hvis du gør det godt, så får du job. Længere er den ikke.

LÆNGERE INDKØRING GIVER STØRRE SUCCES

I Frederikshavn/Sæby lavede vi i samarbejde med jobcentret et stort projekt, hvor vi ansatte 47 ufaglærte plus 30 flygtninge. Der er ikke en af dem, der har lang ledighed bag sig, der er smuttet fra os. Vi har solgt ideen ved kommunerne og derudover bedt dem give folk en længere indkøring. Det vil give mening, og vi oplever, at de folk der får en længere indkøring, derved kommer ind og også bliver på arbejdsmarkedet.

VI GØR SÅ MEGET, VI KAN

Vi gør alt, hvad vi kan, for at onboarde folk på en god måde. Har vi mulighed for at give rum og tid til at komme ind i det høje tempo efter længere tids ledighed, så gør vi det. Vi tror på, at den gode dialog med kommunen kan afhjælpe. Jo bedre kommunikation omkring vores vilkår, jo bedre. Vi oplever, det giver succes i vores concern. Vi er stolte af det arbejde, de forskellige afdelinger står for rundt om i verden.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed - i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling

Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**
Projektsekretariatet

RANDERS