

# DANISH TOOL PRODUCTIONS ApS

Det har aldrig været et fokuspunkt for os som sådan at arbejde med social rummelighed. Det er bare blevet sådan. Sådan starter snakken med Danish Tool Productions ApS, som er en familiedrevet virksomhed. Det er også noget, der viser sig i kulturen her.

Familie er en værdi, der måske ganske ubevidst hersker. Man mærker det, så snart man træder ind ad døren og bliver mødt med stor varme og gæstfrihed; Vi anser os selv som en både familiær og faglig arbejdsplads. Om fredagen holder vi morgenmøder af en times varighed, og her er der både tid til at få snakket om, hvad der er sket, og hvad der skal ske såvel på det arbejdsmæssige som på det sociale plan.

## INGEN BØVL MED FLEKSJOBBERE

Efter at have været med i Social Start Up i 2016, har vi ansat tre nye fleksjobbere. Og vi forventer at ansætte flere. Vi har ansat to fleksjobbere i indeværende år. Derudover har vi fået en i praktik fra Randers Bo- og Erhvervstræning. Vi har en fleksjobber, der arbejder 2-3 timer om ugen, en fleksjobber der har 16 timer om ugen og en, der har 25 timer om ugen. Så det varierer meget, og det skal der også være plads til.

I forhold til at have fleksjobbere ansat, så vurderer vi, at det er en kontrolleret måde at vækste på. Vi har i alt fire fleksjobbere pt, og vi erfarer, at en fleksjobber ikke giver mere administration end en ordinær ansat. Vi går faktisk også og stikker lidt til andre virksomhedsejere om at kontakte jobcentret og høre mere om eksempelvis fordelene ved en fleksjobber.

## EN HISTORIE DER RØRER OS

En af de personer, vi har haft inde, som rører os meget, er en ung 19 årig mand, som er kraftigt ordblind. Han var røget ud af systemet efter uddannelse, for han kunne ikke læse brevene fra kommunen. Derfor fik han ikke noget økonomisk støtte. Ikke engang Jobcentret kendte til ham.

Hans onkel arbejdede hos os allerede, og det var ham, der formidlede kontakten. Han var faktisk røget helt ud af systemet, men vi fik ham startet op i en praktik på fuld tid, og derefter fastansatte vi ham. For her er det ikke vigtigt, om man er ordblind eller ej. Her er han præcis ligeså værdsat som enhver anden ansat. Og vi er rigtigt glade for, at han er kommet lige netop her til os.

## AFKLARENDE PRAKTIK FLYTTER MERE END MAN TROER

Vi har pt. en ung mand på 22 år tilknyttet i en afklarende praktik. Han er tilknyttet Randers Bo- og Erhvervstræning. Han er diagnosticeret med autisme og ADHD. Vi har haft ham i 13 uger og har forlænget ham med 13 mere, mens hans timer bliver sat op.

Vi mødte ved et rent tilfælde en i socialt sammenhæng, der fortalte om denne mulighed, og det var mere eller mindre sådan, at aftalen om denne praktik kom i stand.

## VI VIL GERNE ANSÆTTE

Man kan tænke sit, inden man starter et forløb op med en, der har disse diagnoser. Men vi har fundet ud af, at det faktisk ikke er meget mere krævende at have en som ham i forhold til en anden type ansat. Han passer bare lige ind hos os. Og vi har faktisk tilbudt ham en fastansættelse.

Det er der et panel, der skal godkende, og derfor ved vi endnu ikke, om vi får lov at beholde ham. Vi ville faktisk gerne tilbyde ham et truckcertifikat, men på grund af hans diagnoser, blev dette afslået

– det samme gør sig gældende i forhold til et svejsecertifikat. Men det er ikke en hindring i forhold til en ansættelse, at han ikke kan få disse to, for vi har andre opgaver, vi kan tilpasse til ham, så han fortsat vil være af stor værdi for os som virksomhed.

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat - Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
Vi investerer i din fremtid

**Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**