

DERMA PHARM A/S

På vores besøg hos Derma Pharm A/S taler vi med produktionschefen Jim, der selv har været i virksomheden i 17 år. I alle de år, Jim har været en del af virksomheden, har de arbejdet med social ansvarlighed i forhold til et rummeligt arbejdsmarked, men de har aldrig gjort meget væsen ud af deres CSR indsats. Vi har et samarbejde med mange kommuner – alle dem der grænser op til os faktisk. Udover et samarbejde med Jobcenter Randers har vi også et godt samarbejde med CBR i Randers. Vi har i alt tre åbne pladser til forløb hos os, og CBR har faktisk hele tiden to forløb i gang herude. Vi oplever dog aldrig, at den sidste plads er ledig længe ad gangen.

HER FÅR MAN OPGAVER, DER GIVER SUCCES FRA "0-100"

I og med vi gerne stiller pladser til rådighed for CBR, så fortæller det også lidt om, at de borgere, vi har tilknyttet, er meget langt fra arbejdsmarkedet og har en lang vej foran sig. Det betyder, at de ikke bliver beregnet som decideret arbejdskraft af den type, vi kan lade os være afhængige af. Men i den periode de er her, så yder de noget, og det de yder, bidrager rent faktisk også til noget.

Typisk får de forefaldende opgaver, der hjælper til at klargøre produktionsenheden. De giver derfor værdi ved kæden. De faste medarbejdere kan godt selv nå det, men på grund af vores praktikanter i forløbene stopper kæden færre gange. Det giver et mere stabilt arbejdstempo, og det giver udover større produktivitet også et mere harmonisk arbejdsmiljø. Her er man med i medarbejderstaben på lige fod med de fastansatte, og man bliver også inviteret til sociale arrangementer etc.

HER BLIVER DE LÆNGE

Folk giver forskellige indtryk, og her har vi haft mange forskellige. De borgere, vi tilbyder forløb her, kan både have udfordringer af fysiske eller psykiske årsager. Normalt har vi dem længe. De starter ud med et forløb på tre måneder. De

bliver som oftest forlænget til seks måneder og til et år. Det tyder på, at borgerne trives her, siden de gerne vil forlænges. Det er vi naturligvis glade for.

Mens de er her, arbejder de hele tiden på at gå op i tid. Nogle herude ender på fuld tid, selvom de starter på 15 timer. Vi har selv fastansat to efterfølgende, selvom det i princippet er meningen, de skal ud i job et andet sted efter deres tid hos os.

Det betyder meget for os, at de er glade for at være her, og nogle af dem besøger os også efter endt forløb – specielt når det er en af dem, der har været allermest indadvendt og svær at komme ind på livet af. Vi har også været så heldige at have haft en, der blev hos os i 10 år og gik på pension herfra.

NÅR ARBEJDET SKABER MAGI

Selvom de alle er forskellige, så rører de os alle. Vi har valgt at fremhæve to små historier, som repræsenterer den type af historier, vi selv vokser af, hvor samarbejdet mellem os og borger skaber magi. Sandheden er dog, at sådan føler vi, det går med de fleste.

Vi havde en på lageret, der startede i udredning gennem et år, men efter kun seks måneder ville vi gerne ansætte ham i fleksjob. Han var her i halvandet år i fleksjob, men desværre skulle stillingen konverteres til en fuldtidsstilling, og vi måtte give slip på ham. Han fandt dog hurtigt et andet job bagefter.

Vi har også haft en i forløb i forbindelse med udredning af en arbejdsskade. Han kom altid på trods af hans smerter. Han startede som en meget indelukket mand. Jo længere tid han var her, jo mere åbnede han op og involverede sig. Han sluttede i en lille afdeling, hvor det lykkedes at åbne helt op for ham.

Det er en helt fantastisk rejse at være en del af. Og rart at vide, at han her hos os har følt sig så tryk, at det var muligt for ham. Han blev til sidst godkendt til fleksjob.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik samt arbejdspladskultur med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling

Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**
Projektsekretariatet

RANDERS