

# FABRIKA A/S

I en iværksættervirksomhed, som Fabrika A/S, eller andre små virksomheder, kan det nogle gange være svært at vide, hvad morgendagen bringer i forhold til rekruttering – her er en fleksjobber smart, fortæller Jens Amdisen: En Flexjobber er en kompetence, der koster mindre end en fuldtidsansat, da man kun betaler for de timer, fleksjobberen er effektiv. I de effektive timer kan en fleksjobber bidrage til hverdagen, og derved er det ikke så usikkert at ansætte i forhold til ordre eksempelvis. Vi havde ikke brug for en fuldtidsmedarbejder mere hos os, men vi havde stadig behov for mere arbejdskraft. For os gav det mening at ansætte vores fleksjobber.

## SKEPSIS GJORT TIL SKAMME

Vi har pt. 11 ansatte, og han er den eneste i flexjob. Før han startede, var vi lidt skeptiske over for, hvad sådan en flexjobber var for en størrelse, og hvad vi ville kunne forvente. Men han har gjort hver en tanke til skamme. Vi har været rigtigt glade for vores valg om at give det et forsøg, og vi er samtidigt også super glade for at kunne hjælpe – det er ren win win.

## STOR ERFARING BIDRAGER TIL OPTIMERING

Han har lagererfaringer fra tidligere og er uddannet procesoperatør fra Oliefabrikken i Aarhus. Der var han fra 1997-2004. Her var han også superbruger i SAP og underviste i det derudover. Efterfølgende har han været hos BKI kaffe, hvor han implementerede et nyt styresystem til risteriet.

Han var også med i Tyskland under deres tests af systemet forud for implementering. Han har optimeret lageret her hos os. Da han startede, var der ikke rigtigt nogen struktur og styring, og det har han indført. Der blev lavet en optælling og et overblik, og der blev købt flere reoler. Det nye system er til stor gavn for os. Derudover kigger han også på spedititionsopgaver - Eksempelvis pakning af motorer i containerne, hvor han ser på, hvordan vi kan optimere pakningen, så vi mindsker spildpladsen i containerne og

derved også sparer lidt.

## VI FÅR MEGET TILBAGE

Han blev i sin tid sygemeldt på grund af dårlig ryg – og derefter fulgte en depression. Hans vej igennem systemet har taget 8 ½ år. I november 2016 blev han tilkendt flexjob. Et par uger efter var han i gang med at kontakte virksomheder, der kunne gøre brug af en flexjobber med hans kompetencer - her ibland Fabrika. Vi inviterede ham til en samtale, som ledte til, at han startede i en seks ugers praktik – der gik direkte til job. Da han startede, arbejdede han 5-8 timer om ugen – nu har han fast 9 timer. På trods af de få timer kommer han med utroligt mange brugbare inputs. Han giver så meget godt tilbage til os.

## STOR UDVIKLING OG PERFEKT MATCH

Til samtalen var han meget indelukket, men kort tid efter ansættelsen er han blomstret op. Fra han startede har han både forbedret sig psykisk og fysisk, og han virker utroligt glad for at være her. De øvrige medarbejdere er glade for ham også. Han deltager i vores sociale arrangementer på lige fod med de andre, og man mærker ikke, han ikke er her på fuld tid. Han fungerer godt med hele huset.

## VI ANBEFALER AT ANSÆTTE FLEKSJOBBERE

Han har fortalt, at han oplever vores arbejdsplads som et sted, der har et godt arbejdsmiljø i forhold til ryggen og de skånebehov, han har. Noget af det, han specielt bemærker er, at man bliver lyttet til her. Det er rart, at alle de ideer han har til optimering bliver hørt og benyttet. Han føler sig værdsat.

Han har fortalt os, at i praktikker kan man have tendens til at give lidt mindre af sig selv, men her i flexjobbet kan han mærke, at han investerer sig selv. Og det mærker vi også. Han har et stort drive. Han er tilpas med både os som virksomhed og med de opgaver, han er ansvarlig for at løse. Vi sætter stor pris på ham og håber på, vi kan have glæde af ham de næste mange år. Han har allerede gjort en forskel hos os. Og vi kan kun anbefale andre virksomheder at kaste sig ud i at ansætte en flexjobber.

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 flexjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og -skånehensyn individuelt
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
  
Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**