

FALCK A/S

Blandt garagens forskellige køretøjer står opstillede caféborde og der er en summen af liv. Det er tydeligt at se, at Falck gør meget ud af at fejre sejre og succeser. At modtage en CSR pris er ikke en undtagelse. Stationsleder Bjarne Jørgensen fortæller: Alle praktikanter hos Falck i Randers har, i opstarten af praktikforløbet, væsentlige fysiske og/eller psykiske udfordringer - eksempelvis unge der ikke formår, at tage en uddannelse, indskrevne på psykiatrisk afdeling, nogen der aldrig har været i ordinær beskæftigelse mv. Det rører os i ledelsen hver eneste gang, der er en, der klarer skærene. Selvom vi er en stor arbejdsplads, så er vi også en familie, og vi får en klump i halsen hver gang, der er en af vores unge, der flyver videre ud i livet, fordi deres vej er ikke altid så lige og let, som den er for så mange andre.

MENTOR PÅ FULD TID

Der har aldrig været så mange fyldte pladser som nu. Derfor ansatte vi i 2016 en fuldtidsansat mentor, der står til rådighed alle ugens dage, og som i den grad skal have stor ros, både fra ledelsen og på vegne af praktikanterne, for den store indsats i dagligdagen. Hos os har mentoren samtaler med praktikanterne omkring deres arbejdsopgaver og hvilke muligheder, der er i forhold til det ordinære arbejdsmarked eksempelvis branche- og uddannelsesvalg, forsørgelsesgrundlag etc.

Mentoren støtter derudover hver enkelt praktikant både i arbejdet og personlig/privat. Mentoren tilbyder blandt andet, at hjælpe med en sundere levestil både fysisk og psykisk – kost, motion samt socialt igennem forskellige aktiviteter eksempelvis træning, teambuilding og madlavning. Hun tilbyder også at være støttende i forhold til aftaler med kommunen og andre offentlige instanser eksempelvis læge, psykiater, forløb i sundhedshuset, bo støtte og etc.

VI HAR EN SÆRLIG FAMILIEFØLELSE OG ET UNIKT SAMMENHOLD

Her går man i uniform som alle andre. Man er en del af flokken – på lige fod. De unge vokser efter en tid her, og de udfylder sig selv og får bedre selvværd og hygiejne etc. Vi lægger vægt på, at de unge vokser og vi har en veludviklet familiefølelse. Det er naturligvis vigtigt, man ikke bliver "mor".

De skal udover deres komfortzone – det er der, udviklingen sker. Vi har oplevet at tage ud og hente de unge praktikanter, når de ikke kommer op.

Vi sender gerne sms'er også for, at minde dem om sagerne – om det så er hver dag, det er ligegyldigt for mig. Her er det også en succes, når vi slipper de unge, så har de fået styr på sig selv og deres liv, og det ser man ved, at de køber hus, får job, stifter familier etc. Det er også en stor sejr for os, som vi glædes over på sidelinjen.

PRAKTIKANTERNE FÅR EN STOR TAK FOR DERES INDSATS

Den her pris er også til praktikanterne, der gør os glade HVER dag. De er fantastisk gode til at danne netværk mellem sig. De passer på hinanden. De er der altid for danskerne derude – også selvom de må tage toget. Alle er kommet "hjem" igen med succes med opgaverne og med et smil og er klar til nye opgaver.

De yder hver og én en indsats hver dag, man ikke kan takke nok for

PRAKTIKANT ØNSKER AT VIDEREUDDANNE SIG OG SØGE TILBAGE TIL FALCK

En af de tidligere praktikanter er en ung mand på 26 år fra Randers, som fortæller os, at inden han startede gik han på STU. Planen var, at han skulle komme hjem og have egen bolig plus job. Det skete ikke. Han flyttede i stedet hjem til forældrene i en måneds tid og startede så i et forløb på Jobcentret. Efter bare et par uger fandt Jobcentret en plads hos Falck. Han startede på 20 timer fordelt på et par dage om ugen – blev sat op på fuld tid efterhånden som tiden gik.

Falck er gode og snakker også med en om tingene derhjemme, der kan spænde ben. Jeg er blevet mere voksen og selvstændig og har fået et langt bedre selvtillid af at være her. Han ville gerne blive her, men det kan man ikke. Derfor søgte han ind til militæret for at kunne ende i beredskabsstyrelsen. Han er blevet optaget men først fra oktober næste 2018. I mellemtiden er han derfor tilknyttet Tradium, hvor han er i gang med at uddanne sig til godschauffør. Når han er færdig hos beredskabsstyrelsen, håber han på en dag at vende tilbage til Falck og blive ansat på stationen i Randers.

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere.
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet.
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden engagerer sig i socialøkonomiske aktiviteter og/eller har en beskrevet målsætning for arbejdet på området.
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat.
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse.



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS