

FJORDGÅRDEN RANDERS ApS

Vi afbryder René og Susanne Mikkelsen i en grundig rengøring af køkkenet på Fjordgården Randers ApS. De fortæller os, hvor dybt forankret det sociale ansvar er i dem: Vores fineste opgave er at forberede de folk, vi har i forløb, til at varetage et job. Vi arbejder på at skabe stabile medarbejdere. Her får de at vide, at de ikke skal starte med at være kokke eksempelvis. I stedet for er det vigtigt, at de starter med at kunne stå op og komme ud af døren til tiden, og så bygger vi på efterfølgende. Vi oplever, at fordi vi har tålmodigheden til at lade vores folk finde sig selv efter eksempelvis en periode med sygdom eller stress, så udvikler de sig ekstremt hurtigt. De vokser, når man viser dem forståelse og tillid. Her tager vi os tid til de folk, vi har, og vi er meget bevidste om, at ingen af dem er ens. Her er der hjerterum, og vi bekymrer os meget om vores folk – også udover hvad der er arbejdsrelateret.

SUCCEKAN FORSTÅS PÅ FLERE MÅDER

Vi havde en i praktik, som led af mange sygdomme – en af dem viste sig ved, at han besvime i tide og utide. Det skete ved komfuret første gang. Der gik ca. 10 lange minutter, før han vågnede op. Vi nåede at ringe efter ambulance. Det viste sig, at han havde døjet med det i mange år, og hans læge gjorde ikke noget ved det. Mens hans praktik løb, lavede vi et skema og kortlagde hans anfald, så vi kunne følge frekvensen, så vi havde noget konkret at vise lægen. Vi kunne slet ikke klare tanken om, at han skulle ende med at besvime og ligge i en grøftekant et eller andet sted på vej til eller fra arbejde, så vi hentede og bragte ham. Desværre blev vi nødt til at afslutte praktikken, fordi de andre medarbejdere var nervøse for at tage ansvaret for hans tilstand. Men vi hjalp ham igennem en udredning hos lægen, og det viste sig, at han led af svær epilepsi. Han havde lidt svært ved at forholde sig til, at hans praktik ikke blev en succes. Vi har efterfølgende forsøgt at ændre hans syn på det, for succes er flere ting – det er også en succes at være blevet udredt og vide, hvad man fejler, så man kan sætte ind i forhold til det. Han ville meget gerne være blevet her, og det er ingen hemmelighed, at vi også var glade for ham.

AT HAVE UDFORDRINGER ER IKKE EN HINDRING FOR SUCCES

Her går vi også op i at fastholde folk. Vi har en mand i 30'erne, som har nogle kognitive udfordringer. Han har været her i 11 år, og han ved, hvad han skal, men det har taget lang tid at få ham hertil, hvor han er i dag. Derfor, da jobcentret i sin tid ville flytte ham til en anden praktik, satte vi hælene i. Han skulle ikke flyttes til et andet sted, hvor han ville skulle starte fra. Vi kæmpede for, at han skulle blive – vi vurderede, det var bedst for ham, fordi her trives han, og vi er ekstremt glade for ham på trods af de begrænsninger, han har. Her oplever han succes. Det kræver en meget høj grad af tålmodighed at have en som ham. Den har vi. Det kræver ikke kun tålmodighed fra lederne men i høj grad også fra de andre ansatte. Hos os er det eksempelvis ok, hvis det tager 20 minutter at læse en kort tekst. Han er ekstremt stolt af hans arbejde og hans præstation i forhold til at læse, som har forbedret sig meget, siden han startede. Han har haft en hjemmevejleder igennem 11 år, der har hjulpet ham med at læse breve eksempelvis og lignende i hjemmet, men hun er holdt op med at komme. Det er et stort fremskridt, og sådan er det med ham hele tiden – der er udvikling hele tiden. Vi skal passe lidt på ham og vil meget gerne skåne ham, så han kontinuerligt oplever succes på arbejdet og i hjemmet. Her kender vi ham efterhånden så godt, at vi ved, hvornår det er bedst for ham, at han ikke har vagt, så når vi ved, der er meget travlt, giver vi ham fri.

VI VÆGTER BALANCE MELLEM FAMILIE OG JOB HØJT

Vi har pt. én, der har haft stress. Hun kom fra et sted, hvor hun arbejdede hver weekend, hvilket ikke passede så godt ind i hendes familieliv, hvor hun er alenemor. Her startede vi med at give hende vagter tirsdag og onsdag. Men hun er selv ret hurtigt kommet og har spurgt, om hun må få en lørdagsvagt. Det må hun naturligvis, så længe det passer med det, der også er vigtigt derhjemme, så hun ikke får det svært i sidste ende. Der skal være en balance. Vi har også sagt til hende, hun kunne tage sit barn med. Det er ingen problem her. Sådan synes vi, det skal være, specielt når vi ved, hun rigtigt godt kan lide at have weekendvagter. For os er det vigtigt, det sker i hendes tempo, så der er balance mellem job og familie.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS