

# FYSIODANMARK RANDERS

FysioDanmark Randers ApS har tre ejere, Atle Røstad, Allan J. Petersen og Mikael G. Jørgensen. Vi møder Allan og Mikael over rundstykker i deres hyggelige mødelokale efter en rundvisning, der afslører et ekstremt behageligt miljø.

Allan og Mikael fortæller: "Vi er glade og stolte over, at vores arbejdsplads er blevet tildelt CSR-prisen". Vi bliver rost for at være en rummelig arbejdsplads og tage et socialt ansvar, og det er da dejligt. Men vi synes ikke vi gør noget ekstraordinært - det ligger nok mere i vores DNA. Vi er vant til at se et potentiale i de folk, vi ser i klinikken til dagligt. Man er ikke diskvalificeret på forhånd, uanset om man har psykiske eller fysiske udfordringer. Der er ressourcer i alle, og vi lader os ikke afskrække. Det skal bare give mening både for os og for dem: Hvis det gør det, så oplever vi det som win win. Der vil naturligvis også være et forløb, der ikke altid lykkes. Det kan bl.a. være os, det kan være matchet, det kan være skavanker, der forværres. Dog oplever vi flest succeser."

## MEDARBEJDERNE ER OGSÅ I FOKUS

Der er plads til alle. Det er både vores holdning og medarbejdernes. Det skal også spille i medarbejdergruppen. Hvor godt fungerer gruppen – er der plads? Det tager vi meget hensyn til, når vi skal ansætte nye medarbejdere. Der skal være rummelighed hele vejen rundt. Vi går meget op i vores medarbejdere generelt. Her har vi ikke kun forståelse for vores klienter. Der er også stor forståelse for skavanker blandt vore egne. Alle kan blive syge eller stå et sted i livet, der kræver et andet fokus i en periode. Her sætter vi os meget ind i, hvordan vi så kan gøre noget for at få dem tilbage på fuld styrke eller dertil, hvor de kan. For os er de stadig en ressource, selvom de i en periode kan være nødt til at fokusere på helbred eller andet lignende.

## VI SLIPPER IKKE BARE FOLK

Vores DNA er at skabe tillid til hinanden, og at arbejdspladsen skal være et rart sted at være. Vi har erfaret, at overskud blandt medarbejderne giver overskud blandt klienterne. Vores åbenhed gør, at vi spørger ind til folk. Vi oplever, at når der falder ro over en borger, så sker udviklingen. Det er der, det store ryk kommer. Hos os går livet ikke bare videre, når så praktikanten er væk.

Det betyder meget for os at forsætte kontakten og vide, det går dem godt. Det er da altid rart at høre, at det går godt - også efter et endt forløb

## DET RØRER OS, NÅR PRAKTIKANTERNE FÅR SUCCES

Vi fik en fleksjobber i 1998, da ordningen var helt ny. Hende havde vi til 2004. Hun var en ung pige i 20'erne da hun startede, og hun startede på få timer. Efterfølgende har hun taget en uddannelse. Hun er nu på fuldtid, og løber maraton efter sit piskesmæld. Hendes mand og børn bliver behandlet her, så vi får stadig lov at følge hende på sidelinjen. Det er rart at høre til hende og få lov at følge hendes fremskridt.

Vi har også haft en i jobprøvning, via lokalpsykiatrien. Hun var her i et langt forløb på halvandet år. Hun faldt godt til og blev tryk ved arbejdet. Det var en lang vej for hende, men hun kom derefter ned på Randers Sundhedscenter. Det endte med, at hun gennemførte sin jobprøvning og er nu i job inden for sin uddannelse

## VORES KLIENTER VIL OGSÅ GERNE ARBEJDE HER

Der er også nogle af vores klienter, der selv efterspørger, om det er muligt at komme i afklaringsforløb hos os. Vi har en klient nu, hvor vi afventer, om jobcentret vil gå med til det i en tidsbegrænset periode. Hun skal afklares for at undersøge, hvor mange timer hun vil kunne bestride. Hun har kvalifikationerne, og vi har pt. opgaverne.

## HER ER MAN MERE END BARE "ENDNU EN" I RÆKKEN

Her går vi meget op i, at man ikke kun skal føle sig som et nummer. Man er et menneske, og den indstilling kan vi mærke, at folk responderer på. De oplever, at det er et behageligt hus at være i. Arbejdet fylder meget for os alle.

Det er vigtigt at spille hinanden gode - der kan være mennesker her, som har udfordringer der kan kræve, at vi som virksomhed har lidt forskelligt værktøj, at assistere dem ud fra for at få det bedst mulige forløb. Det er et samspil vi skal finde frem til, så det giver synergi. Det er det, der udvikler mennesker, så det også ender med et meningsfyldt arbejde, der i sidste ende også kommer os til gode.

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
Vi investerer i din fremtid

**Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**