

FØTEX MARIAGERVEJ

Hos Føtex på Mariagervej møder vi Lene Kristensen i kundeservice, og sammen går vi gennem butikken og ud på kontoret, hvor Lene ikke er sen til at fortælle om det ansvar Føtex Mariagervej tager og hvordan, og mens hun fortæller, mærker man Lenes indsigt i hver enkelt person i forløb og hendes personlige passion for dette fokus: Vi har virksomhedscenter med fem pladser til de borgere, der står meget lang fra arbejdsmarkedet og vi har også plads til de mennesker, der ikke kun har lang ledighed bag sig, og har derfor både haft nogen med fodlænke, misbrugere eller udviklingshæmmede – Alle har en arbejdsevne, og alle har ret til at finde et sted, de passer ind. Vi vil altid være med til at hjælpe med en afklaring og mere til, når det giver mening.

MANGE ÅRS ERFARING

Vi har arbejdet med det her i 25 år, og jeg kunne ikke forestille mig ikke at arbejde med det her. Vi er stolte af at have plads til så mange personligheder. Brænder for at give folk en chance for en mulighed. Medarbejderne spørger selv efter de ekstra hænder en gang i mellem. Vores forløb er som regel de lange på få timer og efter lange forløb kan vi sagtens se en ide i ansættelse. Vi har tre ansatte i fleksjob og nogle, der fortsætter i løntilskud og ordinære job. Vi har også haft nogle, der kun rykker sig minimalt eller slet ikke, men vi har flest solstrålehistorier, hvor det faktisk ender i job.

VI BRÆNDER OGSÅ FOR AT GIVE UNGE EN NY CHANCE

Udover at tage imod forsikrede ledige, der kan have fokus på ansættelse, så har vi også et samarbejde med Mimers Brønd, EGU, Randers Bo- og Erhvervsstræning samt Fritidstjansen. Vi har faktisk to fra Mimers Brønd, som vi har ansat, en er gået i lære, og vi har pt. to elever på EGU. Det handler om, at de unge bare skal hjælpes i gang ved at skræddersy uddannelsesforløb til dem med meget svære boglige/faglige udfordringer, så de alligevel kan blive uddannet. Det vil vi gerne bidrage til her, det har vi succes med. Det er så svært med de unge, der har fået at vide hjemmefra, at de ikke dur til noget, det kan vi jo modbevise. Vi er for eksempel meget stolte at en, vi har nu, der gik ud efter 7. klasse, og som var tabt af både forældre og skolesystem. Som 19-årig kom han her, og han er nu, gennem EGU, i lære i bagerafdelingen, hvor han gør det

helt utroligt godt.

VI SKRÆDDERSYR FORLØBENE OG SKABER SUCCES

Hvis ikke medarbejderne synes, det er en god ide, kan det her ikke lykkes. Det er medarbejderne, der står med det til hverdag. Nogle af vores medarbejdere er uddannede mentorer, hvilket vi sætter meget stor pris på. Nogle gange er den, der oplærer, en, der er startet samme sted. Det fungerer også rigtigt godt her. Jeg starter med at skabe et stort kendskab til praktikanten, og jeg har et stort engagement i hver enkelt. Hvis der er noget, vi har tiltænkt til dem, der ikke passer, så rykker vi rundt det skal give mening og det skal være en succes. Det gør en forskel, at alle bærer uniform, og det giver alle en følelse af at være lige meget værd.

MAN VOKSER OG FÅR LIVSKVALITET, NÅR MAN HAR KOLLEGER

Man behøver ikke være til mange mennesker eller lignende, for at arbejde her, vi har så mange "skulte funktioner" bag linjen. Vi har en, der har posttraumatisk stress som går alene i kælderens, hvor han har styr på lageret. Der er også mulighed for at møde uden for åbningstid eks. om morgenen som trimmer. Nogle gange er vi helt derude, hvor det kun drejer sig om at kunne møde ind - der skal egentlig ikke være opgaver. Normalt kommer praktikanterne i middagsstunden, hvor der er mest at lave. For vores fleksjobbere giver jobbet livskvalitet. En af vores har fibromyalgi, og hun kommer, selvom hun har ondt hver dag - fordi det giver hende så meget.

VI VIL GERNE SKABE RINGE I VANDET

Vi hjælper ikke jobcentret, vi hjælper os selv med de opgaver, praktikanterne løser, og de har en stor værdi hos os. Vi giver også det videre til vores faste personale, at vi har det godt, og at det kan blive værre. Opgaven her er frivillig, men i kæden har vi CSR som fokus på landsplan. Det er vigtigt at fortælle, hvad vi får ud af det og være stemmen, der skaber ringene i vandet, derfor mødes vi i netværk og får herudover lidt input og sparrer både på nye regler og eks. på psykologiske aspekter, der klæder os på til at håndtere det bedst muligt.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktisk-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden gør brug af mentorer
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS