

GARDIN LIS ApS

Hos Gardin Lis ApS møder vi Joan, der er mentor i virksomheden: Det er dejligt at få den anerkendelse, og det er en stor ære for vores lille biks. Det skal passe ind med det mål, vi har – at hjælpe så mange som muligt. Derfor har vi også valgt at have virksomhedscenter. Der er to centerpladser, selvom vi gerne må have flere. Det er bevidst, at vi ikke har fyldt pladserne op. Det er mennesket, der er i fokus her. Man må ikke føle sig som en belastning, og det kan man hurtigt føle, hvis man skal have meget hjælp, eller hvis der ikke er tid til en.

DET ER VIGTIGT AT HAVE TID

Her er der ikke som sådan lovmæssig på job – til gengæld bruger vi vores netværk til at hjælpe folk videre i job, når de eksempelvis har vist interesse for at arbejde eller er afklaret til job. Vi har forskellige arbejdsopgaver både på lager og på kontor, så man kan blive her i hele sit forløb og stadig blive afprøvet bredt. Det er noget af det, vi er rigtigt glade for at kunne tilbyde. Det er vigtigt, at der er tid til at lære op, og derfor spørger vi også først i den gruppe, vedkommende skal være i – eksempelvis systuen – om de føler, de har tiden til en ny. På den måde tager alle medarbejdere i virksomheden ejerskab over opgaven, og det gør, at vi kan løfte sammen.

VI VIL GERNE HJÆLPE UDOVER ARBEJDE

For nogle er det både arbejdsopgaverne og det sociale med kollegerne, der skal tillæres. Det starter som oftest med, at man lærer at møde op på arbejdspladsen. Eksempelvis bare for en time, og så bygger vi langsomt på. Der kan også være noget, at lære i forhold til soignering og vaner – eksempelvis alkohol. Det har vi også erfaringer med at få italesat – hvilket kan være svært men utroligt vigtigt.

Vi havde en her, der havde svært ved at møde ind. Så jeg ringede hende op, og hun havde et utal af undskyldninger, indtil hun en dag afslørede, at hun faktisk var fuld. Jeg tog ansvaret for hende herude og arbejdede derefter på en ny måde med hende. Jeg bad hende faktisk komme fire timer efter, når hun havde sovet den ud for på den måde stadig at møde ind hver dag. Det endte med, at hun startede ved psykolog og endte faktisk ude af alkoholen.

HER TILFØRER MAN EN VÆRDI OG ER VIGTIG I DAGLIGDAGEN

Vi har haft en i arbejdsprøvning i to år. Han er i 50'erne. Vi har brugt to år på at fylde timer på, og tage timer af. Han blev syg, og derfor har vi skulle regulere. Han er nu tilkendt fleksjob i december 2017, hvor han kan arbejde to timer om dagen, og han ønsker at blive her i fleksjob. Det han også har skulle lære var at mærke efter, hvad han kan klare, så han stadig kan komme i morgen. Altså finde en balance, der er holdbar for ham. Han er på lageret, og er den eneste, der arbejder med at ordne pap og sortere til genbrug. Vi kan mærke, hvis han ikke er her en dag. Han er meget vigtig for os i den funktion.

MENTOR MED EGNE UDFORDRINGER ER ET FORBILLEDE

Jeg har været her i fem år nu og er mentor. Jeg har altid haft et hjerte for at hjælpe andre og gøre en forskel. Kunne jeg arbejde med kun, at støtte og hjælpe andre, så ville det være et kald. Jeg har selv prøvet, hvordan udfordringer kan ændre ens kurs på egen krop to gange. Som ung påbegyndte jeg en frisøruddannelse men fik gigt og måtte stoppe. Derefter blev jeg ejendomsmægler, og arbejdede med det i flere år, men er blevet svagt seende.

Nu er jeg så endt her. Det, der er godt ved, at jeg er mentor, er, at jeg med mine egne udfordringer, der ikke bremser eller stopper mig i at nå mine mål, er et forbillede. Vi kan alle sammen noget, og vi har alle en funktion og et værd.

VI STÅR SAMMEN OM AT SKABE SUCCESSER

Her er der stor ledelsesmæssig opbakning, og det er ekstremt afgørende for vores succes. Men der skal også være opbakning blandt medarbejderne – og det er der her. Når vi tager nogen ind, skal alle være med på at løse opgaven. Er der tid, plads, og rum, og giver det mening, så er der altid opbakning.

Her er vi gode til at se et potentiale og være kreative i forhold til muligheder og opgaver. Det er vores filosofi, at vi ikke skal forholde os til, hvad folk ikke kan – vi skal tværtimod se på, hvad man så kan i stedet. Det, man ikke kan, er et nederlag. Det, man kan, er en succes. Vi koncentrerer os kun om succeser.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS