

# GREEN COMFORT

Hele virksomheden er mødt op i deres showroom, hvor direktør Jesper Stæremose byder os velkommen til, med et fint traktement. Mens medarbejderne fejrer, hvad der også er deres fortjeneste, får vi en snak med Jesper: Her er det i stor grad medarbejderne, der skaber rammerne, og alle er lige her. Vi behandler ikke folk forskelligt. Jeg tror, det er derfor, at det er gået så godt - og opnået så mange succeser. Nogle har fysiske udfordringer, nogle har psykiske, men her hjælper og supplerer vi hinanden. Vi vil gerne gøre det ordentligt og gøre en forskel. Derfor tager vi, udover praktikker, også et ansvar overfor skoletrætte 9. klasses elever, der er i fare for at ende på et sidespor.

## I VORES FAMILIE ER VI ALLE VIGTIGE

At tage et socialt ansvar er en del af vores DNA: Vi forsøger at danne den kultur herude, at man bliver mødt af ledelsesopbakning, når man har ideer til tiltag eller har behov for noget andet. Skulle de ordinært ansatte vælge i en periode eksempelvis, så er man stadigvæk "med i klubben" - her bliver man ikke ladet i stikken. Vi er en familie, og her har man øjne for hinanden. Vi lægger stor vægt på åbenhed og ærlighed. Det er vigtigt, at alle, uanset funktion, forstår, de er vigtige - at ingen er mere værd end andre. Vi er alle en del af den helhed, der hedder Green Comfort. Det er den kultur, vi gerne vil have, at alle mærker her.

## DE SVÆRE SAGER GIVER AR MEN GØR OS STÆRKERE

Når man siger ja til at tage et socialt ansvar, så er der også udfordringer i ny og næ. Dem tager man med, selvom det også kan medføre ar i vore hjerter. Vi havde en kvinde i et forløb her igennem et år, og hun havde store personlige udfordringer, men hun var så glad for at være her og gennemgik en meget positiv udvikling. Vi ville gerne have haft hende hos os i hele hendes udredning, men hun skulle desværre videre, og det trickede hendes problematikker, hvilket førte til, at hun ikke er ibland os i dag.

Det er svært, at levere en tryghed, der kan udvikle og som kan sikre en mere ret kurs for en person, man kommer til at holde af, og som mister sit trygge grundlag under fødderne, når de skal videre. Vi ville fortsat gerne gøre den forskel, og man kan ikke lade være at stå tilbage med tanker: Kunne vi have gjort mere? Men heldigvis er det den eneste gang, vi har oplevet dette - der er stadig flest

positive historier her.

## VI HAR GOD ERFARING MED FLEKSJOBBERE

Vi fik vores første fleksjobber for 12-13 år siden. Vi har tre fleksjobbere ansat i dag. En af dem har ADHD. Han er ansat på lageret, hvor det har vist sig, han er helt perfekt. Han har ansvar for, at pakke ordrer fra webshoppen. Det er perfekt med den diagnose i det job, for der er ekstremt orden i sagerne, efter han er startet. Han har selv skabt plads til at kunne klare jobbet - han har haft frihed til selv, at kunne ændre på rutinerne, så de passer til ham - til gengæld har vi aldrig haft en så struktureret lagerstyring i forhold til vores webshop. Vi ved, at han ikke trives med hurtige deadlines - men med orden, så det gør vi alt for at imødekomme. Han siger selv, det er fedt at være her. Der bliver taget hånd om en her. Folk er gode til at tage imod. Han er glad for at være her, og vi er ikke sene til at fortælle, at vi er glade for, han er her. Desuden har han lagt mærke til, at der er en gemytlig tone og en rigtig god humor.

## FRA GRÅ MUS FÅ TIMER/UGEN TIL SPRUDLENDE FULD TIDSANSAT

Vi har haft en i praktik, som vi nu har ansat i vores søsterselskab, New Feet. Hun var helt indelukket, da hun startede, og hun krøb med skyggerne langs panelerne - en grå mus. Hun var her et år i udredning og er vokset så meget. Hun er selvsikker i dag og er en helt anden pige end hende, der startede i sin tid. Hun gik hjemme på grund af OCD. Hun har læst til handelsøkonom og er uddannet i butik, hvor hun tidligere har haft en lederstilling. Hun har også været i hjemmeplejen. I sin tid hos os, har hun fundet ud af, at hun ønsker en kontoruddannelse, og på sigt en dag er hendes drøm at blive revisor. Hun startede med at have ni timer i tre måneder, så 12 timer og så 20 timer om ugen. Nu er hun ansat på fuld tid, og er ikke længere en mus.

## HVORDAN BESKRIVER PRAKTIKANTERNE VIRKSOMHEDEN

"Jeg kunne være endt et andet sted, eller være blevet kastet rundt, som jeg hører, nogle andre er blevet. Jeg får lov at være den, jeg er her. De er gode til at tage sig af mennesker og tage det i det tempo, jeg formår. At jeg får lov at være en del af teamet gør, at jeg udvikler mig. Herude har alle lov til at ytre sig og have en mening. De har set mit potentiale, og de støtter mig, så jeg tør udvikle mig. Her har jeg det godt"

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden udviser ordentlighed - i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
  
Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**