

GÅRDEJER CLAUD SANDERSEN

Et godt stykke ud på landet med gode vitaminer i luften og fuglefløjt møder vi gårdejer Claus Sandersen, der tager imod i hans selvdesignede store stuehus, der med store hvide flader og et yoga studio på første sal ikke just ligner de stråttækte og lavloftede stuehuse i Morten Koch film. Det er grisene der er omdrejningspunktet i virksomheden, men Claus Sandersen brænder ligeså meget for sine medarbejdere som for glade grise:

LANDBRUGET ER OPLAGT TIL FLEKSJOB

Fleksjobordningen er oplagt at bruge i landbruget: her er mulighed for fleksible arbejdsopgaver, man kan arbejde selvstændigt men stadig være en del af en medarbejderflok og der er ikke mindst rigtig mange mindre opgaver der skal løses for at kerneopgaven lykkes. Vi sender 49.000 smågrise afsted mod eksportmarkedet i Tyskland hvert år og det kræver at alle løser deres opgaver: også selvom det virker som en mindre opgave. Samtidig er der mange rutineprægede og forudsigelige opgaver uden en presset deadline, og det tror jeg passer de fleste godt – især hvis man har nogle skånehensyn.

FLEKSJOBBERNE LØSER ALLE OPGAVER

Som jeg ser det, gør de fire fleksjobbere jeg har ansat det muligt for mine andre ansatte at passe deres arbejde – samtidig med at de løser ekstraopgaver der har et særligt fokus. To af fleksjobberne har håndværksmæssig baggrunde og har vedligeholdelse og udbedring af skader på materiel som fokus. Det skaber konkret værdi for min virksomhed, at forebygge et udstyr og andet ikke bliver nedslidt og ødelagt og det sørger han for.

Den fleksjobber, der har været her længst har været her i 7-8 år. Han startede i en almindelig ansættelse men jeg kunne ikke blive ved med at forsvare det, for han kunne måske ikke helt være produktiv i 37 timer. Dog kunne jeg ikke få mig selv til at fyre ham – jeg var bange for at han ville gå helt ned på det, for han havde en hård tid efter en tidligere fyring. Men så hjalp jeg ham med at blive udredt til fleksjob, og i dag kan jeg ikke helt se hvordan jeg skulle undvære ham i markerne.

RENT PAUSERUM

En anden fleksjobber er lige startet for en måneds tid siden men har allerede gjort stort indtryk. Hun har ikke tidligere arbejdet i landbrug og faktisk søgte hun butiksjob inden hun kom her. Men hun har erfaring med rengøring og det er noget vi kan bruge. Samtidig er hun vokset op på en gård og har et godt tag på dyrene.

Mit mål med hendes ansættelse er egentlig ret konkret. Selvom vi har en relativt lille dødelighed blandt smågrisene i farestalden, hvor smågrisene er ved søerne i de første 5 uger, så vil jeg gerne have den endnu længere ned. Så hun arbejder i den stald, holder opsyn, deler strøelse ud og skal læres op i at behandle dyrene.

Når hun ikke er i stalden, gør hun rent i vores kantine og bade faciliteter. God hygiejne og orden er meget vigtigt for mig og det kneb måske lidt for os 10 mænd at holde kanten pæn. Men den opgave elsker hun og hun er på den måde med til at de andre kan løse deres opgave.

Det sætter vi virkelig pris på. Hun er her fire timer fire gange om ugen og selvom hun i starten var lidt utryk ved køreturen herud har hun sidenhen forceret snedriver og glatføre for at nå frem på arbejde. Jeg kan mærke, at hun er virkelig motiveret.

SOCIALT ANSVAR SOM REKRUTTERINGSSTRATEGI

Der er jo mange gårde der har problemer med at tiltrække arbejdskraft og der kan man være nødt til at tænke lidt anderledes. Der kan man sige at jeg bruger fleksjob som rekrutteringsstrategi. Jeg har ikke elever eller lærlinge- i stedet satser jeg på kombinationen af udenlandsk arbejdskraft, faglært arbejdskraft og fleksjobbere.

Det giver mening for mig menneskeligt men bestemt også økonomisk. Det er ikke socialt velgørenhedsarbejde. Det er reelle jobs med ansvar og tilsvarende ordentlig løn. Men jeg må sige, at idet fleksjobberne kommer fra så forskellige baggrunde, så får vi da mere kant på snakken i kanten – de kan nogle andre røverhistorier end jeg.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.

