

HG AUTO ApS

På værkstedet ved HG Auto er der styr på tingene. Mandehørm, muskler og motorcykler er kombineret med en imponerende orden, og et tilhørende showroom skinner blankt af nypudsede biler og store vinduespartier. Her møder vi Henrich Grønkjær Nielsen, der tilskriver en del af den gode rengøring til den fleksjobber, der kommer to timer om ugen og gør rent og klargør biler. Men fleksjobberen er langt fra den eneste, der har fundet sig godt på plads hos HG Auto.

FØRST VAR DER ÉN

Det var en oplevelse med en ung mand med sociale udfordringer tilbage i 1994, der startede hele ideen om at være rummelig arbejdsplads. Jeg solgte en bil til en, der var ansat ved kommunen, og hun satte mig i kontakt med en ung mand på 16-17 år, der havde brug for en positiv indflydelse. Og det var sådan en god oplevelse for mig at mærke, hvordan det gjorde en forskel, at jeg lige siden har haft fokus på at hjælpe.

EN DEL AF FAMILIEN

En af dem, der startede her som ung, er her endnu. Igen kom det lidt tilfældigt i stand. Jeg kendte hans forældre fra campingpladsen. Han startede hos mig, da han var 19, og han er 42 nu. Dog havde han 10 år et andet sted inden han kom tilbage igen. Han har nogle begrænsninger, der gør, at han ikke helt kan klare alle funktioner på værkstedet – bl.a. med målinger og it. Men så kan han andre ting. Han har ingen kurser eller uddannelse, jeg har selv lært ham op.

Da han startede hos mig, var det med en form for tilskud – senere kom fleksjobordningen til. Jeg vil sige, at han er en del af familien nu - han kommer endda med gaver til mine børn. Han har været med hele vejen fra lille enmandsværksted til den store forretning, jeg har nu - det betyder altså noget.

SAMARBEJDE OM UNGE UDSATTE

Jeg havde igennem en længere årrække et samarbejde med en børn og unge institution i Randers omkring skoletrætte og udsatte unge. Men den offentlige ordning, der gjorde det muligt er sparet væk og de unge, der er anbragt nu, alt for langt ude til, at det giver mening. Men jeg savner kontakten med de unge og ser frem til at samarbejde med jobcentret på den front også. De skulle helt basalt lære at møde op hver dag, være stabile og fungere på en arbejdsplads

En af de unge, der kom her, var rigtig glad for at være her, men var alligevel ikke mødestabil. Det tog vi en snak om - mand til mand, så at sige. Det viste sig, at han var blevet smidt ud hjemmefra.

Det blev jeg faktisk vred over, og jeg prøvede at mægle mellem ham og moderen, men det hjalp ikke. Han endte som kriminel, men han var faktisk en god dreng. Jeg må have gjort indtryk, for som voksen kom han tilbage og hilste på. Der var han ude af kriminaliteten igen og havde en sød kæreste. Jeg var jo nok en slags rollemodel for ham, men det, han havde med hjemmefra, ødelagde det for ham.

HOLDER KONTAKTEN

Der er mange triste skæbner blandt de unge, jeg har mødt - men heldigvis også gode. Jeg kan godt lide at arbejde med de unge. De har brug for en direkte omgangstone, og jeg kan da godt blive vred og kontant, hvis de klover i det. Men det har de respekt for. Og de unge er gode til at holde kontakten. En ung, der var her for et par år siden har lige skrevet til mig via Facebook.

Han havde en svær opvækst, hvor han passede sine mindre søskende, fra han selv var 12 år. Selvom han stod med det store ansvar derhjemme, arbejdede han fire timer her hos mig hver eneste eftermiddag. Han drømmer om at blive jæggersoldat - og jeg er helt sikker på, at det nok skal lykkes for ham.

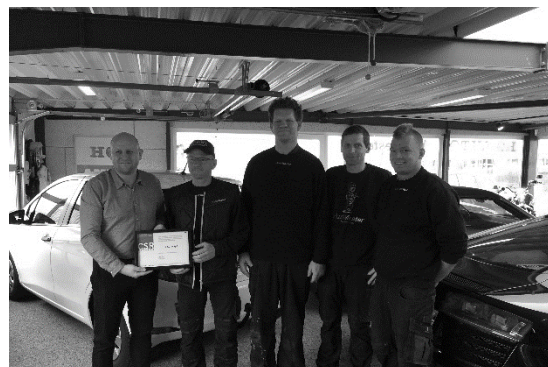
JEG GIVER NOGET FRA MIG

Jeg lægger mange relationer i mit arbejde med de unge. Det er jo nok mit hjerteblod. Jeg tænker ikke på bundlinjen. For mig handler det om at give noget fra sig, når man ikke selv mangler noget. Men de unge mennesker, der kommer her med en eller form for støtte er 100 % loyale og dedikerede medarbejdere. Og den loyalitet smitter af på kunderne.

Jeg har en relativt lille virksomhed og vi er afhængige af loyale stamkunder. Én kunde har været kunde her i 29 år – og hans far var også kunde her. Mandens børnebørn kommer her endda også. Jeg lever af god service, og det giver alle mine medarbejdere - uanset ansættelsesforhold. Den her virksomhed er mit livsværk, og jeg er stolt af, at mine faste medarbejdere altid har været klar til at hjælpe dem, der ikke er plads til andre steder.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat - Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS