

HJÆLPEMIDDELHUSET KRONJYLLAND

Hos Hjælpemiddelhuset Kronjylland møder vi to fleksjobbere, som selv fortæller om deres forløb samt om deres oplevelser med Hjælpemiddelhuset Kronjylland som arbejdsplads.

Hjælpemiddelhuset Kronjylland er en arbejdsplads, der har 20 ansatte, hvoraf 11 er fleksjobbere. Her er også en bred vifte af seniorjobbere praktikanter, integrationspraktikanter og andet.

Fælles for de personer, der er i en form for skånejob, er, at her tilrettelægges man selv sin dag ud fra egne skånebehov. Lederen Jesper Heilmann Petersen opleves som en person med overskud til alle ansatte. En der ALTID har tid. En man ALTID kan få fat i. Kulturen her er gennemsyret af det faktum, at en god tone indbyder til god kemi, hvilket begge af de to interviewede fleksjobbere nikker genkendende til.

SOM ANSAT FØLER JEG MIG 100 KG LETTERE

Fleksjobber 1 startede i praktik i maj 2016 efter at have fået piskesmæld. Det var hendes 7. praktik, og det var CBR, der formidlede den: Jeg startede i et tre måneders praktikforløb og blev forlænget derefter. I januar 2017 kom jeg på rehabiliteringsmøde på jobcentret, som resulterede i, at jeg blev godkendt til fleksjob. 1. februar blev jeg ansat i fleksjob her, og jeg følte mig 100 kg lettere og superglad.

I mit praktikforløb havde jeg 12 timer om ugen, og mit timetal er ikke øget, siden jeg overgik til fleksjob. I mit tidligere job forsøgte man at fastholde mig ved at sætte mig ned til 20 timer, hvilket jeg faktisk oplevede som en succes. Men min arbejdsgiver ville ikke ansætte mig i fleksjob. Det var svært at skulle give slip på min uddannelse og karriere, for jeg var ekstremt glad for mit job. Det, at stå der og skulle til at mestre en helt ny og ukendt funktion, var også en lille at sluge, inden jeg startede, men her i Hjælpemiddelhuset Kronjylland kan jeg lave en kobling til mit tidligere fag som social og sundhedsassistent. Og jeg er så glad for opgaverne her.

ARBEJDSOPGAVERNE LØFTER MIG

Fleksjobber 1 fortæller endvidere: Min oplevelse af Hjælpemiddelhuset Kronjylland som arbejdsplads er, at det er meget fleksibelt, og her bliver en fleksjobber skånet i dagligdagen, og hvis der er overarbejde, som en naturlig ting af de ordinært ansatte. Det er et godt arbejdssted med gode kolleger, der passer på en, og der

hersker en god vilje. Noget af det bedste ved denne arbejdsplads er rummeligheden. Der er plads til alles forskelligheder. I praktikforløbet startede jeg med en liste over opgaver, der kontinuerligt blev udbygget, og det gør der stadig i takt med, at jeg er blevet mere fortrolig med arbejdsopgaverne. Det er fantastisk.

Jeg har lært at leve med smerterne, og hvordan de kan forenes med et arbejdsliv. Det er vigtigt at komme til en arbejdsplads, hvor det er lovligt at have en dårlig dag. Man kan hurtigt komme til at gå i konstant frygt for; "HVORNÅR FYRER DE MIG?" Men her kan man slippe den frygt. Det er befriende. Jesper er opmærksom på, hvordan man har det, også selvom man kun er i praktik. Han kan næsten trylle. Han får tingene til at lykkes, fordi han vil gå langt for sine ansatte. Mine arbejdsopgaver her løfter mig. Og det er det, jeg har brug for i mit job.

HER FØLER MAN SIG MEGET VÆRDSAT

Fleksjobber 2 har nu været her i 10 år. Hendes forløb forud for godkendelsen til fleksjob tog halvandet år i arbejdsprøvning. Forud for det havde hun en lang sygdomsperiode og var meget langt nede psykisk som følge af både sygdom og et langt forløb uden afklaring: I løbet af min tid hos Hjælpemiddelhuset Kronjylland har jeg været testet inden for opgaver som hørekonsulent, synskonsulent og andet, og efter en række omstruktureringer i organisationen blev jeg en del af administrationen. Et job, jeg holder meget af, og som jeg føler, jeg trives godt i.

Jeg startede på 12 timer om ugen og har arbejdet mig op til 25 timer om ugen, og det trives jeg rigtig godt med. Mine morgener er helt klart de værste. Jeg skal lige op og i gang derhjemme i mit eget tempo, og med de meget fleksible arbejdsforhold, vi har her, kan jeg møde 8.45. Så er jeg ovre det værste med en skidt start og får langt mere overskud. Det er der opbakning til her, hvilket betyder alverden for mig.

Jeg oplever Jesper som en chef, der vil gå langt, og også udover hvad der ellers normalt forventes af sine ansatte, for at vi får de bedste mulige betingelser at arbejde under. Det får os til at føle os værdsat. Det er helt klart en af de ting, der gør, at man løfter sig som medarbejder og udvikler sig.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægges arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS