

HORNBAEK A/S

Efter en god snak med fabrikschef Keld Bording, kommunikationsmedarbejder Dorthe Mølby og administrerende direktør Brian Jepsen, fornemmer vi klart, hvorfor Hornbaek A/S er blevet indstillet til en CSR pris. De tre fortæller: Vi er 50 ansatte i Randers og små 200 i Skive.

Her i Randers har vi bevidst valgt at være rummelige ved at bevare en fabrik i Danmark, hvor der er plads til de, der er udfordrede af forskellige årsager. Ikke alle mennesker er så heldige, at de kan passe ind i den ramme, samfundet forventer, og der mener vi, vi kan hjælpe og gøre en forskel ved at anerkende værdien af hvert et menneske, uanset hvad livet har budt dem.

INVESTERING I FREMTIDEN

Her hos os ser vi det at tage et socialt ansvar som en investering i os selv, og det giver en gevinst for virksomheden både nu og her men også ud i fremtiden. Vi tager ikke folk ind her for at smide dem ud igen. Når vi har en praktik her, så har vi den primært med henblik på at kunne fastansætte efter endt forløb, hvis det vi hver især fornemmer, der er et match. For os er det vigtigste faktisk, at vores medarbejdere kommer hver dag, eller at de i det mindste giver besked.

Vi gør også meget ud af vores fastansatte. CSR er ikke kun for folk udefra, det er i lige høj grad det at man kontinuerligt gør sine medarbejdere attraktive – eksempelvis via uddannelse. Det er noget, vi ser som et naturligt led i vores CSR indsats. Vi skal ikke kun kunne tiltrække – vi skal også være et dejligt sted at fortsætte sin karriere.

SAMMENHOLD ER VORES KEY WORD

Det giver god mening for os at arbejde med CSR. Det er en kæmpe fornøjelse at se, hvordan det at være rummelig kan flytte mennesker. Hos os behøver man ikke have en høj eksamen for at kunne føle sig værdifuld. Det er vigtigt at have forståelsen for arbejdet og at have fokus på at vi i samarbejder skaber vores resultater her – at vi er i samme båd og løfter i samlet flok.

Det er et vigtigt budskab for os helt fra start at give udtryk for, at her er alle ligeværdige – og ingen kan undværes – uanset hvilken baggrund du har eller hvilken arbejdsfunktion, du har. Et god sammenhold gennemsyrrer vores kultur, og det er noget, vi er stolte af hver dag. Er du tryk i dit arbejde og føler du dig set og værdsat, så yder du også bedre, så det kan godt betale sig at investere i at vise sine medarbejdere, at det ikke er tomme ord.

UDVIKLINGEN SKABER PERSONLIG SUCCES

En af vores store succeser er en ung mand, vi havde i forløb her. Inden han kom her var han ikke særlig social, han sad faktisk mest derhjemme og spillede computer. Her hos os fik han taget et truckcertifikat, og det satte ligesom gang i noget. Han sparede selv op til kørekort derefter, og så købte han også en bil. Lige pludselig kunne det lade sig gøre for ham. Han fik så meget selvværd ud af det forløb, at han også kom ud af sin skal på hjemmefronten har taget ansvar for selv at komme fremad i sit eget liv.

Arbejdet her skaber indhold for ham i dagligdagen. Han synes stadig, det er sjovt at spille computer, og han udtrykker selv, at det næsten er blevet endnu sjovere nu, hvor det ikke er en selvfølge for ham, at det er det, han fylder sin dag ud med – men at det mere er noget, han faktisk nyder at sætte tid af til i ny og næ.

FANTASTISK AT VÆRE MED PÅ REJSEN

Hvad der næsten er endnu vigtigere er, at han er meget god til det, han laver. Han er ekstremt struktureret, og han er pavestolt af sit arbejde. Han havde tidligere været hos en tømrer, men det duede ikke for ham med kundekontakten der, og det var ikke et forløb, der skabte det rette match. Det har været en fantastisk rejse at være på sammen med ham. Det er det hver gang, vi har et forløb, der ender i en succes. Vi gør det, at vi tilrettelægger dagen efter dem hver især – der er forskellige faktorer, der kan spille ind for hver enkelt, der gør, at vi skal være mere rummelige, og vi gør en ære ud af at nå i mål med det at tage hensyn til hver enkelt uden at gå på kompromis med de opgaver, der skal laves. Det har vi haft succes med til nu – og det fortsætter vi med.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVELGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktisk-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse.



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling

Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**
Projektsekretariatet

RANDERS