

HOUNÖ A/S

Hos ovnproducenten HOUNÖ A/S møder vi fabrikschef Kim Merrild Thuesen, som fortæller om, hvordan de hos dem arbejder med det rummelige arbejdsmarked. HOUNÖ A/S er kendt af Jobcenter Randers som et godt sted at komme i praktik, fordi de er gode til det, og selvfølgelig fordi de også ansætter nogle af dem, de har i forløb hos dem.

DET GODE SAMARBEJDE ER ALTAFGØRENDE

HOUNÖ A/S har flere ansatte med skånebehov, og her går vi hele vejen for at imødesee hver enkelt ansats forskellige ønsker og behov. Vi er tilfredse med de kandidater, der kommer her, og at der er en god balance. Vi oplever et fantastisk samarbejde med Jobcenter Randers, og sætter stor pris på det at have én indgang til jobcentret, der kender vores virksomhed godt. Det giver både os og borgerne de bedste forudsætninger for en god start og en god udvikling, der på sigt betyder fastansættelse for den rette.

UDVIKLING ER ET KEYWORD

Vi er en virksomhed, der strækker sig langt for at give ALLE medarbejdertyper de bedste forudsætninger for at skabe succes i eget job. Vi oplever, at der har været et paradigmeskift. Før i tiden var praktikanter og lignende ikke helt på linje med de fastansatte, når de var ude i virksomhederne, men det har ændret sig, nu er alle lige. Det er en retning, vi hos HOUNÖ A/S er meget glade for. Vi tror på, det er vigtigt at føle sig som en del af en helhed for at kunne udvikle sig. Og det er jo det, disse praktikforløb har til formål – at fordre en udvikling.

ET MÅL AT FINDE SIN RETTE HYLDE

En af praktikanterne hos HOUNÖ A/S er 32 år. Hun er oprindeligt fra Aarhus, men har nu boet i Randers i tre år. Hun har stort set altid været tilknyttet systemet på grund af hendes opvækst, og de spor den har sat. Hun føler, hun altid har været kastet lidt rundt. Og noget af det, hun godt selv kunne tænke sig, er at finde sin rette hylde og få lov at blive der for at få lidt ro på.

Og noget af det, hun godt selv kunne tænke sig, er at finde sin rette hylde og få lov at blive der for at få lidt ro på.

DET STARTER MED EN AFKLARING

I december 2016 kom hun i praktik hos os, og jobcenter Randers mente, at det ville være et rigtigt godt sted at komme ud og prøve sig selv af i en produktionsvirksomhed for at finde ud af, om det ville være vejen at gå. Derfor startede hun hos os i en fire ugers praktik.

VORES PRAKTIKANT ØNSKEDE SELV AT KOMME TILBAGE

Hun har været her af to omgange. Efter de første fire uger gik hun hjemme i en periode. Men i foråret startede hun op igen. Hun ønskede selv at komme tilbage, for vi havde efterladt et godt indtryk på hende. Hun følte, hun blev taget godt i mod her. Vi kan tilbyde forskelligartede opgaver, fordi vi er en produktionsvirksomhed, og de uforudsigelige arbejdsopgaver, der også typisk ligger i en almindelig HOUNÖ-dag, er lige noget for hende.

VI ER STOLTE AT DET ARBEJDE, VI GØR

Her fungerer man på lige fod med de andre ansatte, når man er i praktik. Og det, vores dygtige borger fandt ud af, var, at udover at montagedelen kan være den rette hylde, så har hun heller intet imod at være kvinde i et mandefag. Det er bestemt ikke alle, det falder ligeså naturligt for. Hun startede med 37 timer, men gik ned til 30 timer, da det passede bedre for hende. Hun var glad for at være her, og ville gerne blive her, hvis muligheden bød sig. Og det gjorde den naturligvis. Vi er glade for, at vi igen fik muligheden for at beholde en dygtig medarbejder.

Det er altid positivt, når vi hører, at vores borgere er glade for at være her og for arbejdets karakter. Vi er glade for og stolte af at have bidraget til sådan en udvikling. Det er lige præcis derfor, vi gør det. Og derfor, vi vil blive ved med det.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik samt arbejdspladskultur med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse
- Virksomheden har mentor tilknyttet



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS