

HÖRMANN DANMARK A/S

I kantinen hos Hörmann Danmark er der købt smørrebrød til alle. Det er der, fordi Hörmann Danmark gerne vil fejre certificeringen med alle medarbejdere. Hver gang de ringer på en stor klokke, så ved medarbejderne, at der er noget at fejre, og at der er smørrebrød.

Klokken ringer i dag, og vi sidder spændt med direktør Jan Rahbek og venter på, at se kantinen blive fyldt med spændte og intetanende medarbejdere. Jan fortæller: Det er ikke noget nyt, at vi spiser sammen – det gør vi hver dag. Det er meget familiært her, og medarbejderne er meget afslappede og er ikke bange for at give lidt gas om bordet – selvom jeg er der. Der er en fantastisk kultur her i huset, som også bidrager til at vi i dag får denne pris.

EN RIGTIG RAR ARBEJDSPLADS

Gennem de seneste 5-10 år har vi tilbudt praktik-, afklarings-, jobtrænings- og jobmuligheder for udsatte borgere og ledige på kanten af arbejdsmarkedet. Det kræver plads og overskud af en virksomhed at have folk i skånejob. Det er ikke kun lederne der skal have lyst og overskud til det, det er hele arbejdspladsen. Hos Hörmann Danmark er det tydeligt, at det ikke kun er ledelsen, som viser engagement. Alle medarbejderne passer på hinanden, og det gør Hörmann Danmark til en rigtig rar arbejdsplads.

VI SKAL FORTSÆTTE, SOM VI GØR

Det er i den grad et ansvar, vi løfter som virksomhed – som den familie vi er her. Vi gør egentlig ikke noget anderledes, synes vi selv. Vi gør jo bare det, vi gør – og det skal vi bare fortsætte med. Min holdning er, at alle medarbejdere fortjener et stort TAK for den indsats, de gør HVER dag, som er medvirkende til, at vi får denne anerkendelse.

Vi er så glade for samarbejdet med jobcentret, som også er en medspiller for at det kan fungere, som det gør. De er så gode til at forstå os og have fokus på VORES behov. Det er vigtigt for ethvert samarbejde mellem flere parter.

SOCIAL RESPONSIBILITY – ET LED I KONCERNENS STRATEGI

De seneste 3 år har Social Responsibility og Green Environment været højt prioriteret i hele Hörmann-koncernen.

Derfor er det meget relevant for Hörmann Danmark at få kommunens anerkendelse for vores indsats her i kommunen.

Vi er stolte og glade for at modtage CSR-certifikatet. Vi er også glade for, at være med til at løfte en fælles opgave her i kommunen – for os er det ikke noget, vi spekulerer over i hverdagen, det er en naturlig del af os at gøre en forskel, og vi får jo også noget retur – det skal man ikke glemme.

DET ER DE ENKELTES SUCCESER, DER DRIVER OS

Vi har stor glæde af et par flittige hænder, der kan hjælpe med nogle af de praktiske opgaver der kan være svære at finde tid til i hverdagen. Vi gør en forskel for det enkelte individ, og de gør en forskel for Hörmann Danmark. Personligt glædes jeg, når en praktikant takker af hos Hörmann Danmark og efterfølgende går ud og får et 37 timers job.

VICEVÆRT PÅ FLEKSTID

Vi har en fleksjobber på 61 år ansat hos Hörmann. Han er i fleksjob, fordi han ikke kan holde til at arbejde 37 timer om ugen. Tidligere har han været fuldt arbejdsdygtig, men en række fejlslagne behandlinger på hospitalet har givet ham fysiske begrænsninger. Derfor er han meget glad for, at Hörmann åbnede armene og bød ham velkommen for 5 år siden. Han er ansat som vicevært her hos os. Han er lidt vores stjernehistorie, er han på ferie eksempelvis, så ramler alt. Vi kan slet ikke fungere uden ham.

VI ER STOLTE AF DEN ARBEJDSGLÆDE, VI OPLEVER HOS MEDARBEJDERNE

Det er aldrig sjovt at finde arbejde i den alder han havde da han kom her og slet ikke, når man er begrænset af sin fysik. Han har givet udtryk for, at han er så glad for, at vi har taget imod ham, og at vi respekterer hans begrænsninger.

Han er her 25 timer om ugen, og her er der fuld forståelse for, at det ikke er alle typer opgaver, han kan varetage – både fra ledelsen og fra medarbejderne. Her er det helt ok at sige fra, hvis der er noget, han ikke magter. I Hörmann Danmark er vi en familie. Vi oplever, at det vi gør virker, og at der er stor arbejdsglæde blandt fastansatte og praktikanter.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere.
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse.



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS