

# JENSEN BYG RANDERS A/S

Varme, grin og smurte rundstykker møder os hos Jensen Byg A/S, hvor vi snakker med Jan og Svend, der fortæller os om, hvordan man her arbejder med socialt ansvar: Det er alle oplevelser med mennesker, der rører os. Naturligvis er succeserne dem, der rører mest, men her kommer vi under huden på alle. Det giver også noget i forhold til forretningen – det skal det jo også. Jensen Byg A/S er et meget socialt firma, og uanset hvem de er, hvad de har af udfordringer og hvilken baggrund, de har, så er der plads her. Vi kender hinanden meget godt, og det gør også at vores virksomhedskultur er helt fantastisk – det er den, der bærer folk igennem her.

## ALLE SUCCESER GIVER OS LYST TIL MERE

Der er 90 ansatte i Jensen Byg A/S plus 10 i serviceafdelingen - hvoraf de 40 % er lærlinge. Udover den faste bemanning benytter vi os også af indlejet arbejdskraft. Pt. har vi 15 lærlinge i alt i hele virksomheden – heriblandt også kvinder – en af dem har sine egne udfordringer på hjemmefronten – men hun er en gæv pige og har stort set aldrig sygedage.

Vi har alting her – vi er rummelige overfor alting - indvandrere, psykisk lidende, fysisk lidende, fleksjobbere, der er plads til homoseksuelle og misbrugere, og vi har nogle med diagnoser. Vi har ca. 15 polakker ansat. En af dem er den bedste maler, de nogensinde har mødt. Han har været ansat, siden han var 19 år, og nu er han formand. I sin tid her har han fået kone og børn. Polakkerne er dygtige til at indordne sig, og vi har aldrig benyttet os af løndumping. I starten var de meget ydmyge og hårdtarbejdende – men de har også lært kulturen at kende – og det skal de jo også, når de arbejder i en dansk virksomhed på lige fod med alle andre.

Vi er altid glade for, når jobcentret henvender sig med de dygtige kandidater. Vi vil altid gerne give plads til gode folk. Det er ikke altid, vores forløb går til leversiden, men vi har da mange succeser. Vi skal jo prøve folk af for at se, om det her er noget for dem. Det eneste, der er en forudsætning for at kunne være hos os, er, at

man møder op som aftalt – resten skal vi nok finde frem til sammen.

## VI HAR PRØVET DET MESTE

Det er ikke vigtigt for os, om du har de højeste karakterer og en høj IQ, der er masser af stabil og god og værdifuld arbejdskraft i folk alligevel. Vi har eksempelvis to, der kører og ryder op på byggepladserne. De kører sammen og er ansat på fuld tid begge to. De har godt nok fået kørekort – men det er nok den eneste funktion, de kan tage her hos os – til gengæld foregår hver dag altid med et smil, sådan som man ofte oplever det med lidt tilbagestående mennesker.

Vi har en, der har haft tre blodpropper, men som kunne arbejde i tre timer om dagen. Udfordringen lå i, at han skulle have lange restitutionspauser af en varighed på 2 timer. Det skal der være plads til.

Vi havde en syrer i praktik, og allerede efter en måned, tilbød vi ham en læreplads, som han takkede nej. Det kan man jo undre sig over – men de fleste af den type forløb, går nu godt, og vi er ikke blege for at kaste os ud i at have folk med en anden etnisk baggrund – det vigtigste er næsten, at sproget er forståeligt, og at indstillingen til at arbejde er der. Resten bygger vi gerne på. Også på danskere – det er generelt.

Vi hjælper gerne med en ugentlig drugtest, hvis det er det, det kræver for de unge, der ønsker hjælp til at holde sig på rette sti.

## VI BLIVER VED

Udadvendtheden betyder meget for de mennesker, der kommer ud i forløb, og det er det, der bærer succeserne. Nogle har selvfølgelig nemmere ved det end andre. Vi tager gerne en snak – også den svære samtale. I denne branche siger vi jo tingene ligeud. Men vi bidrager også med hyggen her. Vi er, som vi er – på godt og ondt. Vi kommer ikke til at ændre på vores måde at være på eller arbejde med det her på. Det meste fungerer jo og skaber succeshistorier. På trods af nogle vilde oplevelser med nogle i ny og næ stopper vi ikke. Vi bliver ved, fordi det er meningsfyldt og fordi, vi ser, det virker.

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
Vi investerer i din fremtid

**Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**