

KEMP & LAURITZEN A/S

Hos os er man ikke bare fyld –heller ikke selvom man ikke er fastansat, hos os skal det give mening, at man er der. Vi vil være den bedste arbejdsplads, og det er derfor, vi arbejder med social ansvarlighed på vores arbejdsplads. Vi passer på de folk, vi har, og vi skaber plads til folk, der har et udforsket potentiale. Kemp & Lauritzen A/S er ejet af en fond – som en af de få virksomheder i Danmark. Virksomheden er geografisk spredt og har afdelinger rundt omkring i landet. Hele virksomhedens værdisæt er derfor fordret af fondens, og det at sikre medarbejderens ve og vel er en af de stærke værdier, der gennemsyrrer hele organisationen. Også her hos os i Randers.

62-ÅRIG I JOBTRÆNING

I foråret 2016 startede vores 62-årige i jobtræning i 12 timer om ugen. I maj 2017 blev han fastansat som arbejdsmand i fleksjob. Han er en mand, der trives med de faste rammer, han får på vores værksted, som han nu ansvarlig for. Han sørger for, at det fungerer, at det ser ordentligt ud, registrerer al værktøj, så man ved, hvor det er, og hvem der har det samt sørger for værktøjet er intakt, så den næste, der skal bruge det, ikke får noget, der ikke virker. Det er opgaver, der motiverer ham meget.

Via efteruddannelse skal han være ansvarlig for vores miljøhåndtering. Det er en ny tankegang, for normalt er det et job, vi sætter faglærte til. Ved at give ham denne efteruddannelse, ser vi store muligheder for at effektivisere arbejdsopgaverne internt på kontoret i Randers.

20-ÅRIG MED AD/HD I STOR UDVIKLING

På Daghøjskolen finder vi en 20-årig, der er diagnosticeret med AH/HD. Vi tilbyder ham et praktikforløb, der fungerer som en træningsbane. Han er her, fordi det giver ham lidt mening med livet. Hans liv er præget af flygtige ophold på institutioner, og han har aldrig afsluttet noget på grund af hans diagnose. Hos os møder han nye rammer, her er det pludselig ok ikke at vide alting på forhånd, og her oplever han også frihed under ansvar. Her er han ikke en diagnose, her er han en arbejdskraft, og han er på den måde ligeværdige med afdelingens resterende medarbejdere.

Han har udviklet sig her hos os. Vi har skabt rammerne for ham, og han har fået ansvar. Han kører med svendene ud på opgaver, og han kan hjælpe dem, men han kan også selv køre i en firmabil. Han har fuld tid hos os. Hans første forløb blev afsluttet før sommeren. Vi ville egentlig gerne have forlænget ham, for i andet forløb at lægge flere lag på, så vi kunne have fået ham i et EGU forløb, men han har valgt at stoppe forløbet. Vi starter derfor en ny arbejdsprøvning op d. 30.10.17.

Vi får en mand på 34 år, der ligeledes er kendt med AD/HD. Han starter med at have otte timer på værkstedet fordelt på to dage om ugen.

BALANCE MELLEM JOB OG HJEM

De fastansatte, vi har i forvejen, forsøger vi også at hjælpe til en god work/life balance. Det er vigtigt, at alle parametre af livet hænger sammen og giver mening, ellers vil der være steder, man ikke præsterer optimalt. Det er vores filosofi. En af vores ansatte er aleneforælder, og han søgte om muligheden for at holde fri hver anden fredag for at kunne få arbejdsliv og privatliv til at gå op i en højere enhed. Den slags er der plads til hos Kemp & Lauritzen A/S.

SENIORORDNING OG UVURDERLIGT KNOW HOW

Vi har lavet en seniorordning for en af vores tidligere fastansatte – en mand på 60 år, der er blikkenslager, og som altid har været håndværker. Han blev desværre ramt af nedslidning. For at fastholde ham i jobbet overgik han til seniorordning, hvor han nu arbejder fire dage om ugen. Det har skabt plads til en yngre medarbejder i staben, men med ham ombord endnu, har vi ligeledes beholdt et uvurderligt know how – det er ren win win.

ARBEJDSMILJØET SIKRER ARBEJDSGLÆDE

Før jul gik en af vores medarbejdere ned med stress, men allerede i foråret smiler han igen og har fået overskuddet tilbage. Vi har et arbejdsmiljø herude, som er godt, og kombineret med vores stærke værdisæt får vi håndteret den slags i tide. Her er det ikke tabu at vise, man har behov for hjælp i en overgang. Her kerer vi os om hinanden. Og det løfter vores medarbejdere.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling

Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**
Projektsekretariatet

RANDERS