

KG MARK ApS

Karlo Gustavsen er indehaver af KG Mark ApS. Vi besøger ham og to af hans ansatte i maskinhallens frokoststue, hvor der er sørget for et skive brød og en god kop kaffe. For Karlo er der ikke noget valg, når det kommer til det sociale ansvar: ”Det ligger i mig, og man får så meget igen. Min motivation er at udvikle det potentiale, der er, for alle kan noget. Så længe der er lyst, motivation, og vilje - så finder vi frem til det, de er gode til.

Jeg har altid haft et stort hjerte for, at være noget for de unge og for vores lærlinge. Så længe, jeg kan huske tilbage har jeg haft unge mennesker her - eksempelvis som fejedreng. Det, der er godt ved det, er, at det er starten på en fødekæde. De bliver lærlinge og kommer måske godt nok ud på andre arbejdspladser, men jeg oplever ofte, de ønsker at komme tilbage hertil.

MAN SKAL BARE FINDE SIN RETTE HYLDE

Flere af de unge, jeg har haft tilknyttet KG Mark ApS, har aldrig oplevet succes før, de kom her. Vi har en på 20 år i et projekt pt. fra Mimers Brønd. Han er to dage på job og tre dage på skole. Han har tidligere fået at vide andre steder, at han ikke duede til noget. Men her er han noget værd. Her fungerer han. Her har han et interessefelt, og det udvikler ham. Han er lidt indelukket, men når man kender ham, så kan han sagtens. Han er en dygtig knægt, der bare har haft en dårlig vej igennem. Forældrene var på besøg herude en dag, og de var så glade, for de havde aldrig oplevet, at han havde været placeret et sted, der var en succes for ham.

MAN MÅ KEMPE MERE FOR NOGEN END FOR ANDRE

Vi har haft en anden fra Mimers Brønd. Han var 18 år, og da han kom til os, havde han ingen selvtillid. Man kan nogle gange spørge sig selv, hvordan det dog kan gå så galt for sådan et ungt menneske, at selvværdet kan være HELT nede. Mens han var her, endte han med alligevel at tage lastbilkørekort, og det beviser jo bare, at med den rette opbakning, kan man opnå ting, man måske aldrig har troet, man kunne.

Jeg tog også kampen med moren, der fyldte for meget, og med de bedste intentioner endte det med at bidrage lidt til det dårlige selvværd. Jeg fik forklaret hende, at hendes søn faktisk var dygtig, og at han sagtens selv kunne.

Det endte med, vi til sidst blev helt gode venner af den åbne snak, og det var med til at udvikle den unge knægt i sidste ende.

BROGET BESÆTNING MEN ALLE BIDRAGER UDOVER DET FAGLIGE

I efteråret 2016 startede vores fleksjobber. Han blev godkendt til fleksjob i 2005 – han har 18 timer om ugen. Han er i fleksjob som følge af fysiske skavanker efter ulykke. Han er specialist til maskinføre, og han kører gravemaskine. Derudover har han en rigtig god indflydelse og kontakt til de unge, der har behov for lidt ekstra. Vi har også to pensionister her. De har et uvurderligt know how, og selvom de ikke er så fysiske, så har de en masse at give videre til de unge. Vi har en ung, fastansat maskinfører, som er uddannet et andet sted – faktisk er han uddannet landmand. Det ser jeg som en god indgangsvinkel til jobbet, da landmænd har et godt blik og en god forståelse for eks. markerne samt vækst af forskellige afgrøder.

VIGTIGT AT LADE LÆRLINGENE UDDANNE SIG TIL AT BLIVE BEDST

Vi har en lærling. Han har arbejdet her i en periode mellem skole og uddannelse. I denne uddannelse er der mulighed for at vælge forskellige virksomheder til sine læreperioder. Vores lærling er dygtig – og han kan godt komme tilbage til os, men jeg synes også, at det kan være godt at se noget andet – Det er jo en uddannelse, og det gælder om at få så meget med som muligt. Jeg slipper folk fri for deres eget bedste – men jeg har også erfaring med, at en del af dem søger retur – det sætter jeg stor pris på.

DE ANSATTE ER GULD VÆRD I DET SOCIALE ANSVAR

Her tager vi ikke dem, der bare fjoller rundt. Vi vil gerne gøre en forskel, men der skal være en grund. De skal have behovet og naturligvis interessen – det skal give mening. Det sker i ny og næ, man får en, der ikke passer ind. Men det er med at huske det gode og glemme det dårlige. De ansatte er en stor del af at løfte, og de kerer sig ligeså meget for de unge mennesker, der er tilknyttede. De ser ikke nogle problemer i at have en arbejdsplads, der tager et ansvar, og de er glade for at være en del af at hjælpe eksempelvis de unge, der har behov for lidt ekstra”.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling

Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**
Projektsekretariatet

RANDERS