

# LAKRIDSEN

Hos Lakridsen møder vi Bente Vangsøe, der er en del af teamet bag. Lakridsen er et socialt værested drevet af frivillige. Værestedet er placeret i lokaler, der indbyder til kreativitet og hygge i Randers midtby. Bente fortæller: Lakridsen har åbent tre dage om ugen, men udover at være samlingssted for kreative mennesker med sociale og psykiske vanskeligheder, er lakridsen også et erfarent og professionelt praktiksted.

## LANGSOM START UDEN ANSVARSOPGAVER

Der er særligt to gode historier fra erfaringerne med praktik og arbejdsprøvning, jeg gerne vil fremhæve. Det ene handler om en praktikant, der selv havde ønsket os som praktiksted, da hun havde læst om os. Hun havde lang tids sygdom og behandling bag sig og var sygemeldt pga. stress og depression. Tidligere havde hun arbejdet i fleksjob. Målet med praktikken hos os, var at få praktikanten tilbage på arbejdsmarkedet og få afklaret under hvilke vilkår, det ville kunne lykkes. Vores tilgang var at starte praktikken langsomt op med få timer og ingen ansvarsopgaver.

## STØTTE OG TÅLMODIGHED SKAL DER TIL

Som praktiksted var vores opgave her i stor grad at støtte. Praktikanten havde brug for hjælp til at mærke, hvornår hun blev for presset og hjælp til at sige fra. Vores redskaber var at vise forståelse og respekt samt give tryghed, så praktikanten kunne mærke, at vi støttede hende i kampen for at få det bedre og efterfølgende at kunne vende tilbage til arbejdsmarkedet. Samtidig viste vi hende omsorg og tålmodighed, og det gav hende ro til mærke efter og sige fra.

## DET KREATIVE MILJØ GAV TRYGHED

Det er min klare opfattelse, at det kreative miljø her hos Lakridsen har gjort en stor forskel for denne praktikant. Hun er uddannet blomsterdekoratør og er kreativ på så mange måder, så det at komme et sted, hvor omdrejningspunktet netop er kreativitet, var en stor tryghed for hende.

Det gjorde det nemmere at komme afsted de dage, hvor det var ekstra svært at komme afsted hjemmefra.

## FRA PRAKTIK TIL JOB

Efter ca. et år i praktik hos os, var praktikanten klar til at vende tilbage til sit fag. Hun kom i praktik i en blomsterbutik, og hun har efterfølgende fået fleksjob i anden blomsterbutik med et timeantal, der passer til hendes skånehensyn. Jeg oplever med glæde, at hun i dag er tilbage på arbejdsmarkedet, og at hun i dag ved, hvornår hun skal sige fra og passe på sig selv. Og så er hun heldigvis stadigvæk tilknyttet Lakridsen på frivillig basis.

## PRAKTIK KAN OGSÅ GIVE AFKLARING

En anden praktikant, vi har haft, havde et anderledes forløb - men stadigvæk med et positivt udfald. Ligesom i det andet eksempel havde hun selv ønsket os som praktiksted. Hun kendte os i forvejen og følte en tryghed her. Jeg kendte også selv praktikanten fra et tidligere aktivitetstilbud under kommunen. Faktisk vil jeg sige, at jeg havde et indgående kendskab til hende. Hun var i praktik hos os i cirka to år, hvor forskellige samarbejdspartnere får undersøgt og beskrevet praktikanten fysisk og psykisk. På et rehabiliteringsmøde på jobcentret ender det med, at man vurderer, at praktikantens arbejdsevne er så lille, at hun skal tilkendes førtidspension. Men forløbet hos os gav afklaring, og hun er nu frivillig her hos os. Vi ser faktisk en person, som nu har overskud til at støtte andre.

## LIGEVÆRDIGT SAMARBEJDE

Hos os tager vi udgangspunkt i den enkelte og møder dem, der hvor de er. Vi har arbejdet med at udvikle og støtte op om de kompetencer, som praktikanten allerede har. Og med stor respekt og forståelse hjælper vi med de udfordringer, der er. Jeg oplever, at vores praktikanter føler sig set og hørt, og det lægger grundlaget for et ligeværdigt samarbejde omkring praktikanternes livssituation.

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLSELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
Vi investerer i din fremtid

**Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**