

# MEFA NORDIC A/S

Hos MEFA Nordic A/S møder vi ejerne Bjarne Juul Andersen og Jørn Frier Kristiansen, som er enige om, at det er det menneskelige aspekt, der står som eneste motivationsfaktor for deres tilgang til at arbejde med det sociale ansvar: For os er det ikke det økonomiske, og det skal det heller ikke være. Både virksomhed og borger skal føle, det er et match. Det skal give mening i sidste ende. Desværre sætter størrelsen på virksomheden sine begrænsninger. Vi er begge bedst til at sige "ja", og det værste, vi ved, er at afvise folk, det ikke giver mening at have, for vi vil jo i virkeligheden gerne hjælpe, hvor vi kan.

## FOKUS PÅ EGEN SITUATION, NÅR VI OPLEVER ANDRES

At vores praktiker i overvejende grad ender som succeser er ikke vores fortjeneste - men i høj grad medarbejdernes. Vi er alle afhængige af, at maskinen kører, derfor er det vigtigt med medarbejdernes opbakning, ellers kunne det her aldrig lykkes. Vi værdsætter at være så privilegerede, at vi er sunde og raske og har et fast job og den sikkerhed, der hører med. Ved at arbejde med det sociale ansvar ønsker vi, udover at hjælpe folk tilbage til arbejdsmarkedet, at påvirke organisationskulturen, og minde os alle om, at "det kunne være dig".

Vores praktikanter har ikke altid haft en følelse af, at de er noget værd. Det gør vi meget ud af at "putte i" vores folk. Det er vigtigt, de mennesker, der kommer, får et værdisæt og får en ansvarsfølelse, så de ikke føler sig ligegyldige. Her skal man ikke føle sig mindre værd, selvom man er her i en prøvning. Alle er vigtige her – og alle er lige.

## DEN GODE TEAMÅND KAN SKABE TRYGHED

Kan man skabe et godt hold, så kan man komme langt. Medarbejderne skal tages med på råd, så de ikke føler, de får ekstra byrder, og så de føler, de er klædt på til opgaven og kan håndtere det. Her arbejder vi i teams, og der er indbyrdes respekt i virksomheden og mellem kollegerne. Tonen er godmodig, selvom vi driller hinanden lidt - det giver god stemning. Det er sådan, vi er her – ligeud ad landevejen. Vi er ikke komplicerede eller højtrøvede. Vi har set meget, og vi har mødt mange skæbner. Det kunne lige så godt være os selv.

Vi har oftest praktikanter på lageret og kontoret – altså de interne funktioner. For os er det primære at starte med at skabe tryghed. Der er ingen, der bryder sig om at blive kastet ud i telefonen eksempelvis, først når man er blevet tryk ved arbejdet og ved os. Sådanne nogle ting tænker vi meget over for at skabe det bedst mulige afsæt for en succesoplevelse i den enkelte.

## HER ER DER FLERE SOLSTRÅLER END REGNVEJRSSKYER

Hver praktikant har haft sin unikke historie. Det er nogle gange op ad bakke, men de flytter sig meget, mens de er her. Vores første lærling, var den der computertype, og han var noget beskyttet af sin mor - men han skulle jo videre. Derfor kom han i et praktikforløb her, som blev konverteret til lagerlærling. Han sad ALTID ned. Vi snakkede med ham om, at det ikke er hensigtsmæssigt på en arbejdsplads – og slet ikke på et lager, men vi kunne bare ikke vende ham af med det, så derfor fjernede vi alle stolene. Selvom han så kunne finde på at sætte sig på pakkebordet i stedet, så lykkedes det, og han er nu "fløjet fra reden". Mens han var her, blev han så glad for at være her, at han tog kammeraterne med herved for at vise dem stedet. Han er uden tvivl den, der har flyttet sig mest.

Men vi går langt for vores folk – vores nye lærling er netop færdiguddannet, og der holdte vi selvfølgelig et arrangement. Her fandt vi frem til en specialunderviser, som har haft ekstrem stor betydning for vores lærling, og helt hemmeligt inviterede vi denne person.

## EJ OMKOSTNINGSFRIT – SUCCESERNE BÆRER LØNNEN I SIG SELV

Mange gange skal der ikke så meget til andet end at blive set. Når man bliver set, vokser man. Men det er ikke omkostningsfrit at tage et socialt ansvar i forhold til rekruttering af mennesker, der er på den ene eller den anden måde er udfordret. Der skal investeres tid og energi. Vi er stolte af vores praktikanter, når de sejrer personligt – eksempelvis når de tager truck certifikat, og har været udfordret kraftigt i forhold til det. Eller hvis de overkommer en social barriere. Det er der, vi henter lønnen i det arbejde, vi investerer i det sociale ansvar. Også når nogle af dem, der har haft en lang vej til succes stadig bruger deres tid på at komme på besøg

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
Vi investerer i din fremtid

**Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**