

# MØLBALLE A/S

Hos Mølballe er der en meget høj kvalitetsstandard. Virksomheden specialfremstiller bordplader til det eksklusive bad eller køkken. Alle dele af processen er styret af grundighed og individuel finesse. Der bliver kælet for detaljen og man sætter en ære i det gode produkt. Den holdning gælder også i personalepolitikken. Hos Mølballe møder vi direktør Sven Aaquist, der tydeligvis er en mand, der sætter en ære i at skabe gode muligheder for alle hans medarbejdere - også dem der er i praktik og har nogle særlige skånehensyn.

## OGSÅ RUMMELIGE NÅR KRISEN KRADSER

Vi er som udgangspunkt en meget rummelig virksomhed, der ønsker at give alle medarbejdere mulighed for at udnytte de kompetencer de indeholder. Finanskrisen var hård ved os. Der var krise i hele branchen og faldet i efterspørgslen betød at vi gik fra mere end 70 ansatte til ca. 15 ansatte. Men folk havde jo stadig brug for at få en chance på en arbejdsplads. Så vi fortsatte samarbejdet om at lave forløb med jobcentret. I dag er vi lige under de 30 mand og har et mål på 35-40 ansatte. Blandt medarbejderne er 6 personer under fleksjobordningen og 2 er i virksomhedspraktik. Men generelt har vi en meget lille udskiftning blandt medarbejderstaben. Mit indtryk er, at de stortrives med opgaverne og arbejdsmiljøet. Jeg oplever da også, at flere "tidligere" medarbejdere søger om at blive genansat. Det synes jeg er meget positivt. Vi gør også meget for at have tilfredse medarbejdere. Vi har en flad struktur, hvor alle har et ansvar for at vi når vores fælles mål.

## FÆLLESSKABET STØTTER

Fællesskabet er meget vigtigt for os. Jeg tror det stærke fællesskab giver den enkelte mulighed for at vokse med opgaven. Det tror jeg også praktikanterne kan mærke. De vokser med opgaven mens de er her - både i forhold til arbejdsopgaver, intensitet i arbejdsindsatsen og antallet af timer. Jeg oplever, at der er en stor stolthed blandt medarbejderstaben over den indsats der ydes i forhold til det rummelige arbejdsmarked.

Det tager tid og kræver tålmodighed fra os alle. Men det er ikke meningen, at personer under det rummelige arbejdsmarked direkte skal skabe plus på bundlinjen. Deres bidrag kan måske mere være at frigøre ressourcer ved andre ansatte. Så effekten på bundlinjen kan ikke måles direkte. Det er dog heller ikke afgørende for os når vi taler om rummelighed.

## ET SÆRLIGT STORT HJERTE FOR SOCIALT UDSATTE

Jeg har nok det man vil kalde et særligt ømt punkt for udsatte borgere. Det er dem der har det sværest, der har mest brug for at der er nogen der tror på dem. Generelt sætter jeg en ære i, at arbejdet med mennesker også har en opdragende effekt. Jeg har fokus på det hele menneske. Det betyder at jeg tænker udvikling af personlighed, adfærd og øgning af levestandard ind i mit arbejde med de rummelige praktikker.

Et eksempel var en udsat borger vi havde en praktik. Personen havde store problemer med tænderne og havde brug for omfattende tandbehandlinger. Men pengene var små og så er det ikke altid tænderne der bliver prioriteret. Der valgte vi at give noget økonomisk støtte. Det var en forholdsvis lille ting for os, men det gjorde en stor forskel for praktikanten.

## FOKUS PÅ VOKSENLÆRLINGE

Vi har ikke normalt problemer med rekruttering - jeg tror vi er en meget attraktiv arbejdsplads. Måske er vores rummelighed en del af det der tiltrækker. Vi kan dog godt have problemer med rekruttering af lærlinge. Vi har meget store krav til kvalitet og sans for branchen. Det kan vi ikke altid helt finde ved de unge lærlinge. Men der har vi især brugt voksenlærlinge ordningen. Vi har frem-seks mand ansat, der er startet her som voksenlærlinge. Det er også en god mulighed for at få modne og stabile medarbejdere som måske har brug for brancheskift eller at få en ny chance.

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLSELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed - i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer etc.



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
  
Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**