

GAIA Museum Outsider Art

Café GAIA Papaya bliver langsomt fyldt op af glade mennesker. Til dagens arrangement er alle i huset inviteret med. Caféen har sørget for saftevand og små lækre brownies med blåbær som pynt. En værdig reception for et arrangement, der i de perfekte rammer hylder forskellighed og ikke mindst rummelighed. Efter arrangementet fortæller leder Anna Noe Bovin os om, hvordan det er at arbejde i det inspirerende miljø, der er på GAIA Museum Outsider Art og GAIA Akademi – og om stedets mangeårige indsats inden for det rummelige arbejdsmarked: Her er der plads til mod, forskellighed og humor, og alle får en mulighed for at vise, hvad de kan.

Jeg oplever, at der er masser af værdier ved at arbejde med det rummelige arbejdsmarked. GAIA giver borgere med særlige behov en unik mulighed for inklusion på arbejdsmarkedet, idet det er en virksomhed, der fungerer på lige vilkår med andre virksomheder, hvor borgerne som medarbejdere skal levere ydelser, der skal sikre produktionen i cafeen, butikken, i museet, osv. Samtidig møder borgerne kunder og besøgende, hvilket betyder, at der er en høj grad af inklusion. Dét, at borgere med særlige behov arbejder på GAIA, bevirker, at de som medarbejdere oplever, at deres indsats og produkter værdsættes, og at deres assistance efterspørges af kunder. GAIA giver dermed borgerne mulighed for at have en arbejdsidentitet samt udvikle eller fastholde personlige kompetencer.

VÆRDI I MANGFOLDIGHEDEN PÅ GAIA

Her er vi meget socialt bevidste både i forhold til borgerne, vi har i forløb – men i ligeså høj grad i forhold til det, man måske normalt ville betegne som brugere. Vores værksteder er karakteriseret som beskyttede værksteder, men vi har den filosofi, at det har betydning, at alle ses som en vigtig del af helheden. Der er 70 mennesker med særlige behov, som er visiteret til et tilbud på GAIA gennem Servicelovens §103 og 104 eller STU. De benævnes medarbejdere eller elever. Derudover er der en personalegruppe på 20 personer med forskellig faglig baggrund. De benævnes personale. Vi har både almindeligt ansatte, fleksjobbere og seniorjobbere i personalegruppen. Vi har ofte virksomhedspraktikanter eller andre forløb i samarbejde med Jobcenteret. Sidst, men ikke mindst har vi tre meget socialt engagerede frivillige, som kommer her fast samt en stor

og aktiv venskabsforening, GAIA Museums Venner, der blandt andet arrangerer sociale arrangementer og hjælper med at være gode ambassadører for GAIA.

DET KAN VÆRE SVÆRT AT SIGE FARVEL

Når vi har borgere i forløb her, så bliver de tilknyttet det faste personale og følger hverdagen på GAIA. Det kan f.eks. være i kantine/køkken/café, på kunstsolen eller i et af de kreative værksteder. Indimellem kan det være nogle lange praktikforløb, f.eks. hvis det handler om at vende tilbage til arbejdsmarkedet efter en sygemelding. Det kan godt være svært at sige farvel til et menneske, vi har haft fornøjelsen af at arbejde sammen med i en lang periode, men vi er også glade, når det lykkes for dem at komme et skridt videre mod at opnå deres eget mål.

VI VIL GERNE HAVE FAT I DE UNGE

Et andet eksempel på praktik er unge mennesker, der er i gang med at finde ud af, hvad de gerne vil. Vi oplever nogle gange, at en praktik kan føre til at skabe mening og retning for den unge. Ud over praktikforløb vil vi meget gerne formidle det, vi arbejder med på GAIA. Vi har derfor en skoletjeneste, hvor vi får besøg af mange børn og unge. Vi synes, det er vigtigt at vise, hvordan vi arbejder med inklusion og vise, at verden kan se ud på mange måder, og at der også er ressourcer at hente der, hvor man ikke ved første øjekast ser dem.

VORES MEDARBEJDERE INSPIRERER

Vi er et unikt sted, hvor vores tre værdier ”Mod, Forskellighed og Humor” er at finde hele vejen rundt. Vi har et godt fællesskab på arbejdspladsen, og vi møder hinanden med åbenhed og fordomsfrihed. GAIA er et åbent og aktivt museum og kulturelt hus, hvor alle kan komme. Vi gør vores absolut bedste for at få dig til at føle dig velkommen, uanset om du har et handicap eller ej. Her bliver du mødt af mennesker, der gerne vil vise hele verden, at vi alle kan så meget – og det vi har svært ved kan også lykkes, hvis vi hjælper hinanden. For nogle af vores praktikanter kan det være inspirerende at se, at medarbejdere med større udfordringer end dem selv kan så meget. Det kan give et andet syn på det, man selv gennemgår, og det, oplever vi, kan gøre stort indtryk.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden engagerer sig i socialøkonomiske aktiviteter og/eller har en beskrevet målsætning for arbejdet på området
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS