

# OVERGAARD GODS A/S

Vi besøger Overgaard Gods i udkanten af Randers, hvor vi i de smukke omgivelser får en snak med direktør, Claus Berggren, der siger; Overgaard Gods kan tilbyde fleksibilitet i både arbejdstid og opgaver. Det oplever vi som en stor fordel, når vi snakker om at placere praktikanter fra en målgruppe, der har behov for en rummelig arbejdsplads. For os er det et mål, at godset er pænt og præsentabelt, og der er ikke behov for, at arbejdet inden for vedligeholdelse af bygninger, have og park udføres med en bestemt hastig. Det er en styrke for os i forhold til at kunne tage del i den sociale ansvarlighed på denne måde.

## VI GØR IKKE FORSKEL

Der er mange forskellige og alsidige opgaver, der dagligt skal løses. Derfor har vi mange muligheder for at tilbyde ansættelse på få timer eller tilbyde praktikker inden for det rummelige arbejdsmarked. Vi har et meget stort fokus på medarbejdertrivsel, og her bliver der ikke gjort forskel på medarbejdere - uanset ansættelsesform.

En sundhedsordning sikrer eksempelvis, at alle medarbejdere tilbydes sundhedstjek hvert år. Det er ikke kun vigtigt at tage sig godt af praktikanter eksempelvis, det er ligeså vigtigt at sørge for det personale, man har. At de trives. Det går vi meget op i her.

## OPGAVER UDEN DEADLINE

Især fleksjobbere med nedsat funktionsevne og ganske lille fremmødetimetid kan have gavn af at løse opgaver uden særlig deadline. Vi havde på et tidspunkt en fleksjobber ansat kun en time dagligt. Alligevel var der meningsfyldte opgaver at løse - især indendørs. En anden medarbejder i fleksjob havde stort behov for struktur og forudsigelighed og blev ansat til brolægningsopgaver i ca. seks måneder, hvilket forløb meget positivt for begge parter.

## UDDANNELSE TIL UDSATTE UNGE

Godset samarbejder også med uddannelsesområdet.

Det er vigtigt at tænke det unge segment ind også, når man tænker rekruttering. Vi havde på et tidspunkt en EGU-elev, der, på trods af at have oddsene imod sig, udviste en stor vilje og mødte op hver dag på trods af forskellige udfordringer. Der går flere unge rundt derude, som ikke helt har fundet den hylde, de passer ind på. Og det er synd og skam. Vi oplever en glæde ved at være med til at løfte sådan en person og give en chance for at finde ud af, hvad de måske kan og vil i fremtiden og få en uddannelse.

## VI VINTERFYRER IKKE

Ufaglærte kan også have gode udsigter til job på Overgaard Gods. Her har vi særdeles gode muligheder for at ansætte ufaglært arbejdskraft inden for flere forskellige brancher og på trods af, at det er en landbrugsvirksomhed, opsiges vi ikke medarbejderne om vinteren - i stedet løses der opgaver indendørs.

Det er både en tryghed for os, men også for vores ansatte, der ikke skal ud og finde sig et andet job, når vejret ikke længere tillader det arbejde, de udfører. Arbejdspladserne hos os er fleksible - både for vores fastansatte og for vores praktikanter. Og vi oplever et loyalt medarbejderkorps, der kender enhver afkrog af godset, og som kerer sig om mere end deres kerneopgaver. Det kommer os til gode på mange måder.

## LANGE FORLØB GIVER GODE RESULTATER

Vi har gode erfaringer med forholdsvis lange forløb - disse forløb munder typisk ud i positive resultater for begge parter. Vi har ca. 50 ansatte året rundt og har erfaring med fleksjobbere, virksomhedspraktikanter, løntilskuds personer og voksenlærlinge. Det at være en rummelig virksomhed har været og er meget givende for hele virksomheden - både medarbejdere, samarbejdspartnere og ledelse mm. Så for os er det ikke bundlinjen, der er afgørende for rummeligheden. Det er mere resultatet for hvert enkelt, der motiverer os, og som gør, at vi slet ikke kan lade være.

### KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGENSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.
- Virksomheden udviser ordentlighed - i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
  
Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**