

PEDERSEN OG NIELSEN AUTOMOBILFORRETNING A/S

Jeg bliver bragt tilbage til virkeligheden af forretningschef, Henrik Mellgaard, og direktør og ejer, Jens Nielsen, efter at have forestillet mig et "lykkeligt til mine dages ende" i udstillingen, hvor jeg har svært ved at tage øjnene fra en stor, hvid og sindssygt lækker Volvo. Men i dag er fokus ikke på biler – i dag er fokus på Pedersen og Nielsen Automobilforretning A/S som virksomhed og på deres rummelige syn på arbejdskraft og det ansvar, de som virksomhed mener, de skal byde ind med. De to livstykker står for at skabe en fantastisk positiv stemning i vores møde og de fortæller:

MEDARBEJDERNE GØR EN STOR INDSATS

Vi er faktisk oprigtigt glade for, at valget er faldet på os, og vi synes, det er helt vildt at modtage det her CSR certifikat. Vi er meget overraskede, for det, at tage et socialt ansvar når vi snakker om et rummeligt arbejdsmarked, er jo ikke noget, vi går rundt og spekulerer over i vores hverdag. Vi har faktisk fortalt alle her i virksomheden, at vi får prisen i dag, for det er vi meget stolte af. Det er ikke kun os, der sætter en retning – medarbejderne her bærer den største del af den succes, der ligger til grund for at vi kan modtage prisen, og vi håber også, de er stolte af vores samlede præstation.

VI HAR EN FORPLIGTELSE

Vi har et ansvar og en forpligtelse. Men det skal naturligvis give mening, og det skal være en sund forretning. Det kan undre os, at vi som erhvervsliv ikke kan løfte den byrde i fællesskab og på den måde medvirke til at skabe den arbejdskraft, vi har så svært ved at finde. Eksempelvis i forbindelse med lærlinge. Vi har altid haft mange lærlinge - flere end det er påkrævet. Men der er virksomheder derude, der ikke tager deres ansvar alvorligt – vi mener, at hvis man kan, så skal man.

I forhold til lærlinge kan stort set alle løfte den opgave, og det er jo med at tænke langsigtet og sørge for at uddanne den arbejdskraft, vi allerede nu ved, vi kommer til at mangle i fremtiden. Her, mener vi, vi bør samarbejde og hjælpe hinanden.

RESPEKT GENNEMSYRER ORGANISATIONEN

Nogle af dem, der kommer herud, er der udfordringer med. Eller man kan sige, nogle er udfordret, andre har været uheldige. For nogle er det en kombination. Uanset hvad der ligger til grund for de forløb, vi har her, så er den største succes alle dem, der udvikler sig og rykker sig og kommer videre. Det er helt fantastisk at være en del af, og deri hele drivkraften ligger. Vi har oplevet at have folk i forløb, som har været udfordret på det sociale, hvilket ofte viser sig ved, at man ikke spiser frokost eksempelvis. Vi gør hvad der skal til for at integrere folk med værdighed – om det så betyder vi går med dem over efter en kakao og starter der. Så længe det ender med, at vi kan spise sammen. Det kan lade sig gøre at rykke folk, når vi udviser respekt for hinanden og hinandens udfordringer og forskellige meninger.

MED MOTIVATION KAN MAN NÅ HELE VEJEN

Vi har haft ansatte, der var røget helt ud af kontanthjælpssystemet. En havde så stor dedikation, som bidrog til en stor udvikling. At man har fået muligheden for at nå så langt hos os er helt og holdent ens egen fortjeneste, og det er en fryd at være med på sådan en rejse, det er at starte i et praktikforløb, blive ansat i løntilskud og dernæst blive ansat her på ordinære vilkår. Målet i sådanne tilfælde har været for de fleste at være ansat i et år – selvfølgelig gerne længere, men ønsket vil naturligvis altid være at sikre sig selv for fremtiden, så man ikke ender i en lignende situation igen nogensinde – det har vi stor respekt for.

IKKE ALT KAN GØRES OP I KRONER OG ØRER

Vi sætter pris på ordentlighed. Det gør vi hele vejen rundt i alt, hvad vi gør. Vi har fokus på at gøre det rigtigt, og det nedarver vi i vores ansatte. Vores lærlinge er heller ikke sene til at tage det til sig, og det har affødt, at vi har haft to vindere af DM i skills her fra forretningen. Dét er vi stolte af. Vi er 70 ansatte, hvoraf kun fire er piger. Vi må erkende, at det er en drengearbejdsplads, og det er ikke fordi, vi ikke gerne vil have piger ansat – for det vil vi meget gerne – men det er bare flest drenge/mænd, der søger et job på et værksted. Det kan være, det bliver anderledes i fremtiden – det kan man håbe.

Vi mener ikke, det at være rummelige kan måles i penge. Vi investerer det, det kræver, når vi har behovet. Til gengæld får vi så meget retur.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS