

PHARMA-TECH A/S

Hos Pharma-Tech A/S fortæller Ole Rubek, at de har haft mellem en til to fleksjobbere siden 2002: Vi er vældig glade for ordningen, og det fungerer rigtigt godt for os med fleksjob. Det er ikke altid 37 timer, der er behov for. Vi har to i fleksjob pt. En der står for kvalitetssikring, som er her i otte til ti timer, og så har vi en i køkkenet fire dage om ugen. Vi siger helst ikke nej, det er vi ikke særligt gode til i hvert fald. Det er vigtigt at tage et socialt ansvar, og det giver ligeså meget, som det tager.

MEDARBJEDERNE HER ER LOYALE OG OPBAKKENDE

CSR begynder at betyde noget. Så udover at det giver os noget, at vi gør en forskel, betyder det også meget i forhold til virksomhedens omverden – medarbejdere/kunder/leverandører. Det giver en anderledes dynamik og en anden virksomhed.

Vi får loyale medarbejdere, der udviser stor tilfredshed for deres arbejdsplads. Hos os er medarbejderne ikke bange for, om fleksjobberne tager deres arbejdsopgaver eller lignende, og alle her er på lige linje og lige meget værd. Normalt sparrer jeg ikke som sådan med hele virksomheden, inden jeg ansætter eller tager en i praktik, for det er så lille en virksomhed med 20 ansatte, så vi får faktisk snakket om det hele uden at gøre et stort møderitual ud af det. Medarbejderne her efterspørger også selv flere hænder – og meget gerne fleksjobbere. Her er en stor velvilje til at få flere ombord – muligvis på grund af vækst, som jeg oplever som en stor drivkraft blandt medarbejderne. Vi har en utrolig loyal medarbejdergruppe, der består af en etnisk diversitet, og uanset hvilken medarbejder, jeg tænker på, så oplever jeg stor velvilje og arbejdsomhed.

VI VIL DET BEDSTE FOR FOLK

Når vi er så små, som vi er, så er det vigtigt, at vi får lidt back up til dem, vi får ud i praktik, der eksempelvis er psykisk udfordret, så vi ikke gør deres tid hos os dårligere for dem. Af fysiske udfordringer kan vi tage imod stort set alt. Men i forhold til psykiske problemstillinger føler vi os ikke særligt godt klædt på, og der kunne det være rart, hvis de, fra kommunens side, kunne klæde os virksomheder bedre på. I forhold til fleksjobbere oplever vi til gengæld færre dårlige dage end forventet – i stedet oplever vi

meget glade og yderst arbejdsomme mennesker. Og uanset om vi snakker om praktikanter eller fleksjobbere, så er vi glade for at være engageret i de mennesker, der kommer hos os. Det eneste, vi mener, der skal være en forudsætning for at tage folk ind er, at der skal være reelt arbejde til dem, så de får et meningsfuldt job eller forløb.

UNG OG PÅ FLEKSJOB

Vores ene fleksjobber er uddannet plastmager, og hos os er han ansvarlig for opmåling af emner. Han er i fleksjob, fordi han under sin uddannelse fik en 30 kg motor ned over sig. Det ødelagde hans nakke og har sat sig spor ud i armene. Sådan en omgang gik naturligvis også ud over psyken på sådan en ung mand, der var i gang med at starte sit karriereforløb.

Han oplevede et knæk både på grund af den nye situation, han befandt sig i samt de mange smerter. I hans afklaring var han i praktik forskellige steder, men han kom aldrig til at føle, han passede ind. Da han startede her, kom han direkte i kvalitetsafdelingen qua hans uddannelse, og det er tydeligt at se, han trives godt med at have ansvar.

UVURDERLIG ARBEJDSKRAFT

Han siger selv, han er meget glad for at være her, fordi her kan han være sig selv. Han har fundet sin hylde her, også fordi han kan bruge grene af sin uddannelse. Han arbejder tre dage om ugen - mandag, onsdag, fredag, og han er her tre til fire timer ad gangen. Selvom han ikke er her hver dag, så oplever han, at hans kolleger er søde og nærværende og han føler ikke, der er nogle, der ser skævt til hans ansættelsesvilkår eller arbejdstid.

Her er alle lige. Han er her i løbet af dagen, så han kan deltage i frokost – vi tror på, det er nøglen til at blive socialt integreret. At have fundet en arbejdsplads, man trives i og føler sig værdig til at være på giver ro og hjælper på humøret, og vi ved, at han håber, at han med tiden kan udvikle sig til at kunne klare flere timer. Vi har ikke så travlt. Vi er bare glade for, han er havnet hos os, og er han på sit max, hvad angår timer, så er han stadig en uvurderlig arbejdskraft, som vi er meget glade for at have på holdet.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling

Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**
Projektsekretariatet

RANDERS