

PRODAN A/S

Vi sidder en mindre delegation af repræsentanter fra Jobcenter Randers og nyder den smukke udsigt, der er fra Prodans store, lyse mødelokale. Vi er sammen med Per Hastrup, som er administrerende direktør, og han fortæller: Det skal give mening. Man skal have en god balance i forhold til at have et forløb – så det i sidste ende bliver meningsfyldt både for virksomhed og for praktikant samt for de resterende medarbejdere. I samfundet i dag skal vi alle være så lige. Men det fungerer jo ikke i praksis. Her er der plads til alle. Det er et spørgsmål om potentiale og udvikling. Det er også PR skabende at tage et socialt ansvar. En virksomhed som vores kan endda opleve leverandører og samarbejdspartnere etc., der forlanger, at vi tager det ansvar, før et samarbejde overhovedet kan komme på tale.

VORES FORDOMME GJORT GODT OG GRUNDIGT TIL SKAMME

Vi har hos os et vaskeægte livstykke. I 1995, da han var 21 år, sker der det, at han kører galt og bliver lam fra livet og nedefter. Vi havde ikke de store forhåbninger om at få ham i praktik, for han var meget ramt. Vi troede, vi kunne have ham i en 3-6 måneder. Men på grund af måden, han blev behandlet her og hans egen vilje, har han rejst sig og har fundet en ny vej. Han er gift i dag og har selv specialbygget en racerbil. Han tager ud og holder foredrag og kører i bilen med handicappede børn. Han er værdiskabende for os, og han har fuld tid og går ind på samme vilkår som alle vores andre fuldtidsansatte.

VI MÆRKER INGEN FORSKEL I HVERDAGEN

Vi har været heldige i forhold til vores bygning, der er så ny, og derfor er der allerede taget højde for folk med handicaps de fleste steder herude. Eksempelvis har vi et handicaptollet – hvilket man jo slet ikke tænker over er der, hvis ikke man har brug for at have det, så uden at have tænkt over det, så havde vi allerede mulighed for at tage kørestolsbrugere ind.

Det eneste, der er tilpasset her til ham, er en rampe i kantinen. Vi skelner ikke mellem ham og de andre. Han bliver set på som enhver anden, og ingen her tager specialhensyn. Han har bare en anden vej til at klare tingene, og han klarer dem. Han danser endda til festerne.

HANS VEJ TIL OS VAR FAKTISK EN OMVEJ

Før han kom ud til os, holdte han foredrag gennem Rådet for Sikker Trafik igennem 14 år, fordi han har haft et klart budskab at give til de unge. Han har et hobbyværksted derhjemme, hvor han laver motorcykler og sådan. Han havde faktisk en kammerat gående også, som hjalp til i en periode i værkstedet. Når de alligevel bruger al den tid i værkstedet, snakker han med en jobkonsulent på jobcentret. Han vil egentlig gerne ansætte sin ven i fleksjob. Jobkonsulenten spørger, om han ikke selv vil tilbage på arbejdsmarkedet i stedet. Det er han lidt i tvivl om, for han er ufaglært – og altså selvlært. Men ideen taler til ham - og det bliver faktisk starten på hans ansættelse her.

DET GIVER MERE LIVSKVALITET AT VÆRE I JOB

Det ender med, at han for 6 år siden ringer op og kommer til samtale hos os. Han startede med at have fem timer om dagen. Nu har han fuldtid på flekstidsordningen. Han ønskede også at stoppe som fast foredragsholder hos Rådet for Sikker Trafik, så han kunne koncentrere sig om jobbet. Han fortæller selv, at det er sindssygt godt at være her. Det er helt fantastisk at vide, at han er så glad for at være her, for vi er også ekstremt glade for at have et livstykke som ham, hos os. Rejsen er slet ikke slut for ham her heller. Han har taget nogle arbejdsrelaterede kurser, og han har fået en omgangskreds her. Det kollegiale er også en vigtig del af et arbejdsliv.

SOM SPONSOR PÅ HANS PROJEKT KAN VI GØRE EN FORSKEL

Vi har som virksomhed støttet hans hobbyprojekt, hvor han har bygget en racerbil helt fra bunden. Alt er lavet selv og samlet i hans værksted. Hans ønske med denne racerbil var blandt andet at gøre en forskel for handicappede børn. Derfor er vi hovedsponsor og har bidraget med dele og sådan, fordi det er et fantastisk uselvsk projekt. Bilen bliver pt. udstillet. Det er handicappede børn eller børn fra specialinstitutioner, der trænger til en ekstra oplevelse, som han tager ud og viser bilen til, og som kan få en tur de steder, det er godkendt til det. En ildsjæl og et livstykke, som hver dag bidrager med så meget af sig selv både arbejdsmæssigt som personligt.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling

Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**
Projektsekretariatet

RANDERS