

RANDERS FC

Hos Randers FC er en større flok erhvervsfolk, ledere, politikere og medarbejdere samlet til CSR overrækkelse. Det vækker opsigt, at en stor arbejdsplads, som Randers FC, kombinerer de sportslige resultater og driften af et succesfuldt conferencecenter med at tage et stort socialt ansvar. Hos Randers FC er alle en del af holdet - ligegyldigt hvor mange timer man kan arbejde, og om man er ansat, frivillig eller i praktik. Efter festlighederne mødes vi med Jan Faurkov og én af medarbejderne på holdet, Farhat, til en snak om, hvordan praktikanter skaber værdi for Randers FC – og om hvor meget mennesker kan præstere, hvis de får en chance.

HER HAR ALDRIG VÆRET MERE RENT

Det er vigtigt for os, at alle har en funktion og føler, at de er en del af holdet her i fodboldklubben. Det er vigtigt for mig, at folk føler sig værdsat. Nogle af de opgaver, der bliver løst af praktikanter, er oprydning. Der bliver fjernet skrald og ryddet op på tribuner og fælleslokaler mindst to gange om dagen. Det er to praktikanter, der har oprydningsopgaven, og her har aldrig været mere rent. Når der er rent, fremstår stadion og fællesfaciliteter professionelle, og det betyder meget for et stort foretagende som Randers FC. Omklædningsrummene lugter heller ikke af sure sokker og svedigt træningstøj. Vi har vores eget vaskeri, hvor tre fleksjobbere sørger for rent træningstøj til fodboldhold og trænere.

PRAKTIKANTERNE BLIVER KLAR TIL JOB HOS SAMARBEJDSPARTNERNE

Vi spiller nok især en rolle som nogen, der samler folk op, får dem rustet til arbejdsmarkedet og sender dem videre i job. Her kan vi trække både på vores sponsornetværk, men også på vores kontakt med andre virksomheder, der er CSR certificerede. Vi har eksempelvis tidligere praktikanter, der nu er ansat i NÜ og i Centerlak. På den måde kommer vores store erhvervsnetværk og vores samarbejde med andre virksomheder praktikanterne til gode. Min erfaring er, at man kan rykke folk rigtigt meget, hvis man møder dem i øjenhøjde og behandler dem som potentiel arbejdskraft i stedet for sygemeldte eller langtidslidende. Jeg er ligeglad med, hvad folk har af diagnoser eller belastninger – jeg ser først og fremmest på, hvad folk kan bidrage med.

Det, tror jeg, gør en stor forskel. Noget af det, vi også byder ind med, er en fast dagsrutine med god og sund forplejning samt mulighed for træning. Det kan være nogle af de ting, der ikke er blevet prioriteret, hvis man har været væk fra arbejdsmarkedet i lang tid. Har praktikanterne nogle udfordringer med misbrug, så har vi et godt samarbejde med rusmiddelcenteret, så vi kan bakke op om rådgivning eller afvæning. Jeg er jo nok meget personligt engageret i vores praktikanter, og derfor kan det også være meget frustrerende, når et forløb stopper uden forlængelse, og uden at vi har kunnet nå at hjælpe folk videre. Man frygter jo, at de går helt ned med flaget, hvis der ikke står et andet praktiksted eller en arbejdsplads klar. Det er nok den eneste ulempe ved at have så mange praktikanter, som vi har.

FRA PRAKTIKANT TIL MENTOR

Farhat er en af de tidligere praktikanter, der nu er ansat - og endda fungerer som praktikvejleder for praktikanterne. Han fortæller: Jeg startede selv med tre måneders praktik, fik så tilbudt et job med løntilskud, og til sidst blev jeg så ordinært ansat i conferenceafdelingen. Jeg har været her i 1 ½ år nu. Jeg arbejder meget og er typen, der altid møder ind, hvis der er brug for mig, og jeg går ikke hjem før opgaven er løst. Det koster selvfølgelig på hjemmefronten, men jeg har også brug for at holde mig i gang.

Det betyder meget, at der er højt til loftet hos Randers FC: Jeg har temperament og kan godt hidse mig op og tabe hovedet, men de kender mig her og ved hvornår, de skal lade mig være. De respekterer mine grænser. Og netop mit temperament har måske tidligere spændt ben for mig, men da jeg startede i praktik her ved Randers FC, fik jeg adgang til fitnesscenteret, og jeg fik afløb for noget af den energi, der brænder i mig. Samtidig fik Jan introduceret mig til et fodboldhold i Hornbæk, hvor jeg nu spiller fast. Det har gjort mig mere social, og jeg har helt klart en tættere kontakt til andre mennesker, end da jeg startede i praktik. Jeg er rigtig glad for, at Jan kunne se mit potentiale og gav mig en chance. Den chance giver jeg også til praktikanterne nu - jeg følger dem og sætter dem i gang med opgaver her i conferenceafdelingen, hvor de stiller borde op til møder og konferencer. Det er fedt at kunne give dem den samme mulighed, som jeg fik.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

-Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere

-Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet

-Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.

-Virksomheden engagerer sig i socialøkonomiske aktiviteter og/eller har en beskrevet målsætning for arbejdet på området.

-Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat

-Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.

-Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.

-Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.

-Virksomheden gør brug af mentorer

-Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local support
social resp

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS