

RANDERS IDRÆTSHALLER

Fra ledelsens side vægter man det sociale ansvar højt hos Randers Idrætshaller. Det er dog op til Anni Notlev og Knud Andersen at udføre det i den daglige drift, og sammen med leder Gitte Nørgaard fortæller de: Nogle har været langt ude, inden de kommer til os, og man skal være opmærksom på både fastansatte medarbejdere OG praktikanterne.

Der skal være en god og sund balance. Det har en stor værdi at lære, hvordan det ser ud at have et job, komme op, begå sig med kolleger etc. – i hvert fald for nogle af dem, der står allerlængst væk fra arbejdsmarkedet. Man skal have stor forståelse for de skæbner, man har inden for døren, ellers fejler det. Udover at stille løbende praktikker til rådighed hos os, så har vi pt. tre ansatte i fleksjob.

ET SPRINGBRÆT MED MASSER AF MULIGHEDER

Vi har oplevet flere praktikanter, der ikke har været klar over, hvad de egentlig ville. I den situation, er vi glade for, de havner hos os, for her er der så meget forskelligt, man kan finde interesse for. Her går vi langt for at komme ind til benet af hver enkelt, og det lykkes stort set altid for os. Vi har hjertet med i processen, og vi interesserer os oprigtigt for den enkelte. Vi havde for nylig en ung, der i løbet af sin praktik fandt ud af, at en kokkeuddannelse lige er ham, og han er derfor sprunget på kokkeuddannelsen – det er DERFOR, vi gør det, også når det føles lidt op ad bakke.

AT PYNTE JULETRÆ KAN OGSÅ FLYTTE EN PERSON

Nogle bruger vi meget tid på – både tid der går udover arbejdstid men også på opgaver, der går ud over de gængse arbejdsopgaver. Omkring juletid engang havde vi for eksempel en ung mand, som vi beder om at pynte juletræet. Det havde han aldrig prøvet. Så det lærte han, og det viste sig også, at han heller aldrig havde prøvet at få en julegave. Det får vores folk her uanset ansættelsesforhold. Det gjorde han naturligvis også, og han forstod det slet ikke, så han blev ekstremt berørt af situationen.

Sådan en oplevelse rører også os meget. Og vi er glade for, vi kunne give ham den oplevelse, specielt fordi han selv blev så glad for den.

DET ER HÅRDT, NÅR EN SUCCES FÅR DET SVÆRT

Igennem to år havde vi en ung mand i afklarende praktik. Han var midt i 20'erne og havde ADHD. På sådan et langt forløb kommer man jo ind under huden på hinanden som mennesker. Han kommer stadig på besøg, hvilket vi altid sætter pris på, når folk gør. De to år er, ifølge ham selv, de bedste i hans liv. Nu er han desværre endt nede i et hul efter at have haft job på MC D. Det er så svært at acceptere, når folk "giver op", eller når praktikanten skal videre, og man på forhånd ved, det kan give tilbagefald. Man investerer meget af sig selv i folk, og vil dem det bedste – også når de "flyver herfra reden".

VI GIVER, HVAD VI KAN, OG DET VIRKER

Vi havde en tredje ung mand her igennem tre år. Han har aldrig afsluttet noget. Han havde en svær opvækst, og han var præget af ikke at have fået nogen opdragelse. Han var svært overvægtig. Vi startede på det helt lavpraktiske plan og lærte ham at møde ind som en start. Vi satte ham i et træningsforløb gennem Ungebasen. Han var SÅ klar og motiveret – men systemet får af uafklarede årsager lukket lidt ned, og der taber vi ham faktisk, og han er her ikke mere. Vi er ikke i tvivl om, at vi kunne have fået ham helt på ret kurs og afklaret til et job. Han besøger os heldigvis stadig. Mens han var her, lærte vi ham at få styr på privatøkonomien, og vi nåede at hjælpe ham med at få afviklet en masse gæld. Hans forløb var præget af en masse grundlæggende børneopdragelse. Men det tager vi også med, vi kan jo se, vi kan nå langt med det.

VI ER FLEKSIBLE OG ØNSKER AT GØRE EN POSITIV FORSKEL

Udover at have afklarende praktikker, så deltager vi også i opkvalificeringsprojekter, når det giver mening, og vi har også folk i samfundstjeneste her. Det, der gør os oplagte til den del, er, at nogle stadig har job de skal passe, så derfor kan det ske, de skal i samfundstjeneste om aftenen evt. Det er vi meget fleksible overfor.

Det er klart, vi ikke kan tage nogle ind, der har ydet kriminalitet mod unge eller som er straffet for noget i forbindelse med narko, men ellers kan vi tage lidt af hvert her. Vi er glade for at arbejde med at flytte mennesker.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS