

# RANDERS KRISTNE FRISKOLE

Hos Randers Kristne friskole mødes vi med skoleleder Kirstine Ibsen, daginstitutionsleder Carsten Vesterager og Christian Rex, som er pedel. Randers kristne friskole består af vuggestue, børnehave, SFO og skole i et. Under snakken er der ingen tvivl om, at de alle tre er helt enige om den retning, skolen tager, når det kommer til et socialt ansvar: Vores tilgang til praktikanterne er: Hvordan kan vi hjælpe med at støtte dig, så du vokser ind i et job enten her eller et andet sted? Det, at vi har fået den her pris, betyder meget for os. Det er rart med anerkendelse for det, vi bare gør pr. automatik. Vi arbejder jo bare ud fra vores generelle menneskesyn, og det giver os stor glæde.

## ALLE HAR VÆRDI OG BERETTIGELSE

Vi har taget ansvar for folk med særlige behov i mange år. Det ligger ligesom i vores DNA, og det er derfor helt naturligt for os og en del af vores værdisæt. Hjertet skal være bag alle vores beslutninger. Alle er betydningsfulde her. Alle har en plads om bordet, og vi arbejder for, at vi ikke har et a-hold og et b-hold blandt ansatte og praktikanter. Vi er gode til at italesætte, at hvis nogen er fraværende, så mangler vi dem. Det kan man gøre ved helt enkelt at sige; "vi manglede dig i går". En anden måde at vise det på er ved at netværke med hinanden og eksempelvis spørge; "Skal du hentes i morgen?".

## ALLE HAR ET POTENTIALE

Vi har aldrig oplevet, at de mennesker, der kommer her i praktik, ikke har haft et potentiale. Nogle af de praktikanter, vi har haft, er ansat her nu. Vi er eksempelvis rigtig glade for vores kommunikationsmedarbejder, der oprindeligt startede her i praktik. En anden af vores medarbejdere er stuepædagog med ansvar for vuggestuen. Hun var oprindeligt i praktik her, blev så ansat i løntilskud og nu er hun ansat. Da hun startede, var hun en ressourcestærk pige, der ikke kunne få arbejde, men vi gav hende en chance og finansierede en IDCP uddannelse (pædagogisk forløb omhandlende børns udvikling med udgangspunkt i barnets kulturelt betingede ressourcer), mens hun var her. En anden praktikant startede med at være i praktik i vuggestuen. Hun fortsatte i børnehaven og op i skolen og blev også støtteperson.

For 10 år siden ansatte vi en, der ikke engang kunne se folk i øjnene. Vi er overbeviste om, at vi her er hans familie, og her har han sin ro. Vi tror ikke, han ville klare sig i et andet job. Det er HER, han har sit liv.

## MENTORSTØTTE ER AFGØRENDE

Med den gruppe ledige, der er tilbage, er der behov for en ekstra indsats. Derfor har Christian nogle særlige mentorkompetencer. Han er god til at se de behov, der er, og han har en evne til at placere folk ind i det rigtige. Et eksempel var en maler, vi havde, hvor Christian kunne se, han kunne passe ind et andet sted. Derfor trak han på sit netværk, og praktikanten startede derfor op i en malervirksomhed, hvor han blev fastansat. En anden praktikant, der havde gavn af mentorstøtte, var totalt psykisk nedbrudt, da hun startede her. Hun fik helt klart en bedre livskvalitet af at være her. Hun er ikke i job, men hun har betydet meget for huset – og vi har også opfattelsen af, at huset betyder noget for hende. Hun kommer stadig forbi, når hun trænger til en snak og en kop kaffe.

## MENTOR MED HJERTET

Christian har været serviceleder her i 18 år: Tidligere har jeg selv været i et misbrug, men jeg oplevede to personer, der havde en tro på mig. En af dem sagde: Alle skal have en chance, og det blev faktisk det motto, jeg arbejdede efter. Det fik mig ud af min situation dengang, og det er også det, jeg arbejder efter i dag. Jeg tror på, at man skal give det gode videre, man har fået. Og tilliden til, at man kan være sin egen succes skal jo komme et sted fra. Det skal starte et sted. Her starter det hos mig. Jeg tror på at de kan lykkes. Man skal arbejde med mennesker lidt over deres eget niveau, så flytter det noget.

## DET, DER RYKKER NOGET, ER DE REELLE OPGAVER

Vi drives af at gøre noget godt for nogen, der har behovet. Det er fælles for alle her. Alle har brug for at høre til i et fællesskab. Jobbet er en stor del af identiteten for mennesker. Vi synes, det er vigtigt, man får en plads - en reel plads. Det er det, der flytter noget. Man har lyst til at investere. Og vi oplever, de investerer retur. Det skal naturligvis ende ud i noget funktionelt – for det skal give mening. Det er en arbejdsplads, og det skal også køre rundt.

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
Vi investerer i din fremtid

**Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**