

RANDERS PRODUKTIONSHØJSKOLE

Alle elever og ansatte hos Randers Produktionshøjskole er inviteret til overrækkelsen af CSR certifikatet, og alle samles i kantinen – der er helt fyldt. Forstander Bent Raun holder en velkomsttale. Talen handler om det sociale ansvar skolen tager i forhold til både de unge og skolens ansatte. Bent vælger at lade tre unge selv fortælle, hvad skolen gør for dem, og hvordan de nu har en tro på den fremtid, der har lagt sig for deres fødder siden den dag, de trådte ind på denne skole. Prisen betyder anerkendelse af arbejdspladsen og den måde, vi arbejder på, plus vores livssyn, holdninger og værdier, der ligger til grund for det her sted.

SAMFUNDET HAR BRUG FOR DE UNGE

De unge er fremtiden. Det er så vigtigt, at de gør deres uddannelse færdig. Samfundet har brug for deres arbejdskraft. Det kræver, at vi, der kan, forsøger at hjælpe dem, der ikke kan. Der er også muligheder for de unge, der ikke er gået den lige vej. Dette er vi et bevis på. Vi skal tage fat tidligt og sætte fokus på de unges problemstillinger og hjælpe til med at løse dem. Det er vigtigt, at virksomhederne deler min holdning om, at vores unge her er fremtiden, og at de har det potentiale, der er behov for.”

VI VIL GØRE ALT FOR AT LEVE OP TIL PRISEN I FREMTIDEN OGSÅ

Vi har 13 i fleksjob og et par stykker i andre tilbud som eksempelvis praktik. Jeg er en ildsjæl, der brænder for det her, som var det min egen familie. Jeg brænder for hver og en af de unge, der sætter deres fod her men i ligeså høj grad også for de ansatte. Det er de ansatte, der skaber mulighederne for de unge, derfor skal alle på denne skole have den ros og anerkendelse, det her certifikat giver. RanPro er en institution i bevægelse. Uanset om man er elev, ansat eller i praktik, så tror vi på alle, og vi bakker op på alle de måder, vi kan.

EMOTIONELLE TALER FRA TRE UNGE GIVER TÅRER I ØJNENE

Man kan så tydeligt mærke, at det er en familie her. Ikke kun for mig, men også for de unge. De udvikler sig her, og det er tydeligt, at de er trygge. Det smitter også indbyrdes. Der er et utroligt sammenhold her og et ønske for andre om, at de også må klare sig godt og vokse. De tre unge talere er meget modige, at de stiller sig op overfor en hel skole nu og fortæller, hvad det

betyder for dem at være tilknyttet Randers Produktionshøjskole, og det skolen giver dem med sig videre. Men de fortæller bedst selv deres forskellige historier.

EN ER DEN FØRSTE KVINDelige LÆRLING PÅ TRANSPORTLINJEN

”Jeg har gået på musiklinjen – men havde ikke noget musisk talent. Derfor søgte jeg over på transportlinjen, og jeg blev optaget som den første kvindelige lærling. Vi er flere, der arbejder inden for transport i min familie. Jeg har nogle skavanker, der gør, at jeg ikke kan tage en anden uddannelse. Men her på Randers Produktionshøjskole er man accepteret uanset behov og baggrund. Alle værkstederne her respekterer hinanden, og vi kan alle se hinanden i øjnene. Fælles for alle er, at vi er glade for at være her. Jeg var nok lidt af en panellusker, da jeg startede. Men jeg er vokset så meget, ellers kunne jeg heller ikke stå og tale foran alle. Her bliver vi styrket i det sociale, det faglige og det personlige. Jeg ved, jeg også er velkommen her i fremtiden”.

GIK NED MED STRESS I SIN UDDANNELSE OG STARTEDE SÅ HER

”Jeg var godt i gang med min elektrikeruddannelse, faktisk var jeg kun tre uger før fra at være færdiguddannet, da jeg gik ned med stress og depression. Jeg startede her og fik at vide, at her tager vi det i hvert enkelt menneskes tempo. Jeg troede aldrig, jeg ville kunne starte på en ny uddannelse. Men her får man den støtte, man har brug for, og det betyder i sidste ende, at man når sit mål. Det er jeg meget taknemmelig for”.

EN TALER FRA HJERTET

”Jeg havde meget dårligt selvværd, da jeg startede her. Jeg troede faktisk aldrig, jeg skulle komme igennem noget som helst. Bare det har været stort. Det er en øjenåbner at finde ud af, at man kan noget, og at man kan gennemføre noget. Midt i det hele mistede jeg min far. Det var et stort personligt tab, og jeg troede aldrig, jeg ville kunne komme tilbage til en uddannelse. Men på Randers Produktionshøjskole har de været den ballast, jeg havde brug for, og de har støttet mig helt ekstremt meget personligt”.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik
- jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS