

# RANDERS REGNSKOV

Henrik Herold havde indkaldt et uvidende personale til fælles morgenmad i restauranten. Her afslørede han, at han havde indkaldt dem alle til morgenmad for at fejre den gode nyhed, da prisen i stor grad er deres fortjeneste: En regnskov kan man bare lave – opskriften står i en bog. Men en arbejdsplads er en anden snak. Her skal vi alle give plads til hinanden. I alle de år, vi har eksisteret, har rummelighed været en helt naturlig og integreret del af vores virksomhed. Vi kan sige, at det er en del af vores DNA. Helt fra før regnskoven åbnede, var rummelighed en del af strategien. Her er det fælles for alle, at den, der har viljen, får chancen. Uanset om man er fastansat, i praktik eller i lære. Her løfter vi i folk – det er det, der har givet succeserne.'

## FÆLLES MISSION FOR AT REDDE VERDEN

Når man gør noget, fordi det føles rigtigt, og så oven i købet bliver anerkendt med en pris, så bliver man stolt og ydmyg på samme tid. For os handler CSR om, at man kan lide mennesker, og jeg mener, at den, der har evnen og muligheden, også har pligten. Derfor tager Randers Regnskovs et socialt ansvar, som vi mener er det naturlige bidrag til det samfund, vi alle er en del af. CSR er en integreret del af vores menneskesyn og har været det siden Randers Regnskov åbnede i 1996. Dyr, planter OG mennesker skal have det godt her.

## HER MØDER VI HINANDEN, UANSET HVOR VI ER

Det er vigtigt for mig at takke mine medarbejdere for, at gøre det muligt at modtage prisen. Uden deres evne til at tage imod nye mennesker og få dem til at føle sig som en del af regnskovsfamilien, ville det ikke være muligt at løfte opgaven så flot, som Randers Regnskov gør. Men det er medarbejderne, der i virkeligheden er de sande modtagere af denne pris. Det er dem, der løber med boldene, og det er derfor deres fortjeneste.

Det er vigtigt, vi alle er medvirkende til at skabe plads til andre og har den samme kærlighed til mennesker, som vi har til dyr og planter. At vi anerkender hinanden, som dem vi er og accepterer hinanden. Det lykkes for os at skabe en kultur, hvor vi formår at møde hinanden, hvor vi er, uanset om vi er i fleksjob, i praktik eller er ordinært ansat samt uanset stilling. Her kender alle rammen og efterlever den, og at det er lykkedes, skal medarbejderne i

særdeleshed have tak for.

## HER GRIBER FOLK DERES LIV OG UDFYLDER DERES POTENTIALE

I dag har vi 10 i fleksjob, to seniorer, en voksenlærling og fire i praktik fra jobcenterregi, men også praktikanter fra produktionshøjskolen. Det alle i organisationen, der arbejder med praktikanterne. Gartnerafdelingen og køkkenet trækker især et stort læs i forhold til de afklarende praktikker. Vi har altid elever her, fordi vi mener, den uddannede arbejdskraft skal komme et sted fra, og derfor påtager vi os at uddanne til os selv. Vi har også pensionister, der stadig vil have en arbejdsplads at stå op til og dertil nogle gode kolleger. Fælles for alle her er, at de griber deres liv og får noget positivt ud af det. I virkeligheden er her kun en type medarbejder – den der kan møde til tiden, og som vil udfylde sit potentiale.

## DEN HJERTESKÆRENDE HISTORIE FINDES HOS ALLE, DER VISER, DE GERNE VIL

Vi har en, der møder senere, fordi hun har det svært om morgenen. Det afføder til gengæld stor respekt, at hun knokler på, og at hun er taknemmelig for mulighederne. En havde været gartner i Argentina og USA inden et ægteskab førte ham til Danmark. Han gik på sprogskolen og bad selv om at komme i ulønnet praktik. Som person tog han hånd om sit eget liv.

Efter praktikken holdt han kontakten, og det affødte et job, da tiden var rigtig. Nu er han mellemlider i gartnerafdelingen og er derudover uddannet mentor. Her er vi kendte for at være klare i mælet og have en fast men kærlig hånd. Der er dog altid en åben dør og mulighed for en snak og en arm om skulderen. Det har hjulpet mange videre.

## VI HOLDER ALDRIG OP

Ærlighed er meget vigtigt. Folk er tættere på deres egen succes når forventningsafstemningen er fast fra start. Det giver et godt flow at have klare rammer fra dag et. Jeg tror, alle de virksomheder, der arbejder med dette, faktisk gør mere, end hvad der forventes af dem. Vi holder aldrig op med at leve og ånde for CSR, og vi er stolte af at vi er blevet set og tilmed har fået en fornem pris for det.

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
Vi investerer i din fremtid

**Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**