

SAINT GOBAIN

Vi mødes til en stående kop kaffe hvor flere repræsentanter fra Saint Gobain er tilstede. Vi får en snak med Carsten Hindborg Olsen, som selv er lagermedarbejder og tillidsmand for 3F i virksomheden. Det er ham, der har en finger på pulsen, når det kommer til virksomhedens tilgang til det, at tage et socialt ansvar: Alle her er meningsfulde og har en funktion. Hvis ikke de var her, så er der vigtige opgaver, der ikke bliver udført. Det har været i vores DNA her i den jyske afdeling - det er det jyske hjerte! Ledelsen bakker 100 % op, så de forskellige afdelingsledere får tid og rum til at lægge det arbejde i det, som der kræves. Vi er meget stolte af denne pris. For os er det ikke noget, vi går og efterstræber, og vi har ikke gjort noget for at få den – vi opfylder bare helt uden at gøre noget ekstraordinært alle kriterierne.

HOS OS SKAL DET LYKKE

Det er vigtigt at matche en fleksjobber ud de rigtige steder i virksomheden. Det har jeg i hvert fald erfaret, og det er en af de ting, jeg sætter en ære i. Det kan man gøre ved, at observere dem og lære dem at kende. Vi havde en fleksjobber, der startede her, og ham satte jeg sammen med en anden fleksjobber, men kort efter hævdede den nye fleksjobber sig over den anden, og det gav et dårligt arbejdsflow. Derfor flyttede jeg ham over til en anden position – det skal der også være plads til. Det skal jo være en succes over hele linjen. Alle her bliver behandlet ens – om det er en fastansat på 37 timer, en ansat i fleksjob, en i arbejdsprøvning, eller en lærling. Her er vi alle lige. Vi er gode til at få folk integreret og få dem ind i flokken. Vi kan selvfølgelig ikke redde hele verden. Der er også nogle, vi må sige farvel til, for vi kan jo ikke ansætte alle -men vi kan give dem vi har i praktik eksempelvis, noget ballast og nogle gode oplevelser med på vejen videre ud i job. Vi kan supplere deres livskvalitet og bidrage til en udvikling, der fylder dem op.

VI ER STOLTE AF AT BIDRAGE TIL AT GØRE EN FORSKEL

En af vores 8-12 fleksjobbere, startede som ung, hvor han gik på STU. Han kom to gange om ugen, fordi han ikke kunne styres i skolen, men da han havde været her i 14 dage, ville han ikke tilbage til skolen.

Han blev her og færdiggjorde sin ungdomsuddannelse, og så kom han i arbejdsprøvning her og blev visiteret til fleksjob og blev derefter ansat her. Han boede hjemme hos sin mor, men er nu flyttet for sig selv og har fået bil. Han er kommet ud og har fundet sig selv. Hans mor siger, han har fået en identitet via jobbet. Vi har en i fleksjob, vi har fået gennem SIND, som også er kommet med i 3f. Han er så stolt af at have fået et godt arbejde. Vi har også en EGU elev, som også har rykket sig kolossalt. Vi har pt. tre flygtninge her i praktik. Derudover har vi en i arbejdsprøvning pt. i 2x2,5 timer om ugen, som skal afklares til fleksjob.

DET GØR HELLER IKKE ONDT AT HAVE LÆRLINGE

Vores mål er at gå fra fire lærlinge til 20, fordi en del af vores medarbejdere er over 60 år gamle, og inden for en kortere tidsramme vil virksomheden af naturlige årsager mangle arbejdskraften.

Vi har lærlinge inden for lager og logistik, og i lærlingeprojektet kan vi tage mange unge ind, som vil kunne komme alle steder fra – fra folkeskolerne, fra produktionskolerne etc. Det er underordnet, så længe de har motivation og lyst, så er det i sidste ende det, der skal til. Her bliver alle ansat i lærlingeforløb på ordinære vilkår – der skelnes ikke. Det gør ikke ondt at have lærlinge - det giver tværtimod en god stemning at have med de friske unge mennesker at gøre.

VI ER DEDIKEREDE TIL AT STØTTE OG BIDRAGE TIL DEN POSITIVE UDVIKLING

Her på stedet er der et helt mentorkorps, der består af 10-12 mentorer, så vi har faktisk en uddannet mentor i alle afdelinger. Man kommer ikke sovende til det. Det, at tage et socialt ansvar, tager lidt tid, som vi med glæde investerer. Det giver så meget, når det lykkes. Vi har arbejdet med det i ca. 20 år – den første er her endnu. Nogle af dem vi har haft ved jeg ikke, hvor de ville være i dag, hvis ikke de var havnet her. Det er jeg så glad for, de gjorde. Det er rart at vide, de er endt lige præcis her, hvor de er faldet så godt til.

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere.
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet.
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette.
- Virksomheden engagerer sig i socialøkonomiske aktiviteter og/eller har en beskrevet målsætning for arbejdet på området.
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat.
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben.
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer.
- Virksomheden gør en indsats i forhold til forebyggelse og fastholdelse.



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS