

SAM FORENINGEN

De fleste overrækkelser af CSR certifikatet er foregået i et mødelokale, en kantine eller i personalestuen. Men denne gang er det helt anderledes og mere grønne rammer, vi mødes i.

SAM foreningen tager imod i Onkel Sams hytte, som er foreningens kolonihave. Det regner, men på den positive side kommer SAM foreningens karakteristiske regnbuefarvede paraplyer til deres ret. Foreningens formål er at lave sociale aktiviteter og motionsaktiviteter for socialt udsatte i Randers, men der er ikke kun hygge på programmet. Foreningen gør et stort arbejde for at ruste folk til at komme i arbejde og derigennem få forbedret livskvaliteten. Midt i det grønne ved kolonihaven mødes vi med Rita Wohlfeld og Søren Norlander, som begge er koordinatore for foreningen.

SELVTILLID TIL AT KOMME VIDERE

Der, hvor vi måske især spiller en rolle i forhold til det rummelige arbejdsmarked, er, at vi skaber nogle rammer, hvor de udsatte møder andre i samme båd. De kommer i gang med sociale og fysiske aktiviteter - nogle gange flere gange om ugen. Det kan danne grundlag for, at de får mod på at komme i praktik eller i job. Vi oplever, at de udsatte får selvtillid til at komme videre, og så støtter vi dem også i det. Vi siger simpelthen til dem, at nu er det på tide at komme videre.

Vi er meget stolte over at have modtaget CSR prisen. Især på vores mange frivilliges vegne. De gør en stor indsats, selvom nogle af dem faktisk selv er udsatte. Det er godt set af jobcentret, at der er en masse mennesker, som går rundt og laver et kæmpe stykke arbejde og ikke tidligere har fået credit for det store arbejde, de laver.

FRA HJEMLØS TIL PRAKTIK OG FEM ÅRS PLAN

Vi har været involveret i et projekt med hjemløse, der søgte job og praktik på en anderledes måde. En af dem var hjemløs og gik med aviser. Men i forbindelse med projektet kom hun i virksomhedspraktik og endte med at få job som rengøringsassistent.

Men hun stammer fra Ungarn, og sproget var en barriere, så hun endte med at sige op efter en periode og startede i stedet på sprogskole. Hun har et mål om at blive perfekt til at tale dansk, så hendes jobmuligheder bliver bedre. Hun taler glimrende dansk allerede og har gennemgået en stor udvikling i det sidste halvandet år.

Hun har en klar plan for, hvad hun vil – i første omgang vil hun arbejde med ældre, fordi hun er glad for at arbejde med mennesker. Hun er uddannet inden for turisme i Ungarn, men har erkendt, at hun ikke kan finde job inden for dette felt i Danmark. Om fem år forestiller hun sig at arbejde inden for kontor af en eller anden art.

MOD NYE MÅL

Et af de konkrete initiativer, SAM foreningen har taget del i, er projektet "mod nye mål", der blev igangsat i 2016. Projektet var et samarbejde med Jobcenter Randers, Randers FC og erhvervsfolk fra Randers, der sigtede imod at få flere udsatte borgere ind på/tilbage på arbejdsmarkedet.

Tolv borgere blev tilknyttet, blandt andet med hjælp fra os, og fik gennem projektet tilknyttet en mentor fra det lokale erhvervsliv.

Mentorerne og erhvervsfolkene i projektet brugte så deres netværk til at finde jobmuligheder og praktik til de tolv deltagere. De fik også taget professionelle fotos til deres CV'er. Det er jo en forholdsvis lille ting, men flere fik et stort selvtillidsboost af de billeder. Og alene det at være med i projektet gjorde en forskel. En af deltagerne fortalte, at hun var helt rørt over at nogen gad bruge tid på det og give dem muligheden for at få hjælp til at komme i job. Det betyder noget at blive taget alvorligt.

Initiativtageren bag projektet, Peter Nissen, beskrev det egentlig ret godt dengang: "Som ledig og udsat er der for mange døre, de skal igennem for, at de kommer til den rigtige. Med det her projekt kan vi hjælpe dem over nogle af de barrierer".

KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat.
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt.
- Virksomheden gør brug af mentorer



Local supply of
social responsibility

CSR
RANDERS

midt
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION
Den Europæiske Fond
for Regionaludvikling
Vi investerer i din fremtid

Rummelig imidt
Projektsekretariatet

RANDERS