

# STJERNHOLM A/S

Hos Stjernholm A/S møder vi nuværende indkøbschef (tidligere produktionsleder), Johnny Ribergaard. Han fortæller, at selvom virksomheden er en geografisk spredt virksomhed med afdelinger rundt om i Danmark og med hovedkontoret placeret i Ringkøbing, så foregår al produktion i Randers. De er 11 i virksomheden på adressen. To af dem er lærlinge, og en er fleksjobber. Johnny har en baggrund som faglig konsulent og fortæller; det med at tage et socialt ansvar som virksomhed og også som menneske generelt ligger dybt i hjertet på mig. Qua min baggrund vægter jeg trivsel meget højt. Vi arbejder med det på den måde, at vi har tilknyttet en trivselskonsulent, der kommer hver fredag. Som medarbejder kan du frit og fortroligt snakke med hende om alt. Vi har et lokale, medarbejderne kan benytte, hvis de har brug for at trække sig – eventuelt holde en stille kaffepause eller lignende.

## FLEKSJOBBERE GIVER VÆRDI TIL ARBEJDSPLADSEN

Vi startede en fleksjobber op for noget tid siden, som var her på grund af depression, og som ikke var egnet til en 37 timers stilling. Han havde derfor 15 timer fordelt på tre dage om ugen. Han var her i små tre uger, men så knækkede han sammen. Vi ville dog til hver en tid tilbyde ham at søge tilbage hertil – han ville kunne starte igen i morgen, hvis han var et sted i livet, hvor det kunne blive muligt. Vi fik efterfølgende en anden i fleksjob - også i 15 timer fordelt på tre dage om ugen. Han kom fra butiksmiljøet og søgte mere faste rammer. Ham har vi haft i et halvt års tid nu, og vi er meget glade for ham.

## VI TAGER HÅND OM DE UNGE, DER SKAL PRØVES AF I DET VIRKELIGE LIV

Produktionsskolen ringede til os og spurgte, om vi kunne have et par unge, der trængte til at opleve "det virkelige liv". Det resulterede i, at der kom tre unge fra produktionsskolen. En var lidt svær at få op om morgenen, men efter tre måneder fik vi en snak med ham, fordi han sjældent mødte til tiden – her kridtede vi banen op for ham og fortalte ham konsekvensen, hvis ikke han forbedrede den del. Derefter kom han max for sent to gange. Den ene gang var kun to dage efter vores samtale, og han kom blot et par minutter for sent.. Det resulterede i, at hans far og ham havde taget en taxa herind,

så hans engagement var der jo – og han viste, at han virkelig ville være her. Nu har vi sørget for, at han har fået sig et kørekort. Han er vokset så meget, mens han har været her, og han er nu ansvarlig overfor sig selv og sit liv og sit arbejde. Til december er han udlært, og vi ønsker naturligvis at fastansætte ham.

## VI ER STOLTE AF VORES UNGE

Han er ikke den eneste unge, vi har haft fra en produktionsskole. Vi har også to i forløb fra produktionsskolen på Djursland. Den ene har været tilknyttet os nu i tre år, siden han var 20 år gammel. Han er i færd med at uddanne sig til rustfast klejnsmed. Den anden vi har derudefra er også en ung mand. Han har været her i halvandet år nu. Det har været svært, men han er også vokset med opgaven og er nu i gang med uddannelse, hvilket er ekstremt positivt. Selvom de unges forløb starter et helt andet sted – nemlig der hvor de skal lære at begå sig i arbejdslivet, så er det virkelig det hele værd at være med på lige præcis deres rejse. Disse unge fra produktionsskolerne har ikke haft den nemmeste skoletid af forskellige årsager, og her vokser de og trives og ser, at de passer ind. At de kan noget. At de bidrager samt vigtigst af alt – de uddanner sig. Det er et arbejde, vi er meget stolte af.

## VI ER STOLTE OVER AT GIVE GLÆDEN VED ARBEJDET VIDERE

Udover at have haft succesoplevelser med både vores fleksjobber og vores unge fra produktionsskolerne, så har vi haft en syrer i et seks ugers integrationsforløb, som handlede om at opkvalificere kompetencerne, så de står mål med, hvad det vil sige at arbejde inden for metalindustrien her i Danmark

Efter hans opkvalificeringsforløb er han nu i hans anden praktik hos en underleverandør til os. Det er rart at se, han kommer videre og at det gav mening at stille vores arbejdsplads til rådighed i sådan et projekt. Vi er ikke i tvivl, han skal nok klare sig godt. Vi har også haft en i praktik som teknisk tegner. Han er ansat i en skolepraktik med henblik på at komme i lære. Så det er også spændende at følge. Vi er stolte af det arbejde, vi er med til at gøre, og ser det som en pligt at uddanne medarbejdere til gavn for vores branche, og det er unikt at give arbejdsglæden inden for et fag, vi selv holder så meget af, videre til andre.

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden tager et menneskeligt socialt ansvar med jobsigte for den rette
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.
- Virksomheden gør brug af mentorer



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
  
Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**