

# TEKSTILTRYKKEREN.DK ApS

Gert, som er ejer af Tekstiltrykkeren.dk ApS, startede selv som medarbejder som alle andre og blev leder i 1976. Han kom fra en stor arbejdsplads med 800 ansatte, og han oplevede, der her var større afstand til medarbejderne. Det værste ved jobbet var at fyre folk. Det fik han lov at opleve, da branchen blev ramt af krise, og det medvirkede, at medarbejderstaben gik fra 800 – 400. I 2002 besluttede han sig for en ny fremtid, og han købte derfor det firma, der i dag er kendt som Tekstiltrykkeren.dk ApS.

## KUNSTEN AT BALANCERE MIDT I ET PARADIGMESKIFT

Her er det anderledes. Her er der plads til forskellige typer, men det er ikke et socialkontor. Vi har ingen sælgere ansat her, og der er ingen webshop/hjemmeside. Vi lever af en fast kundekreds, som vi har haft stort set fra opstart. Vi har selvfølgelig mistet lidt kunder, men der er kommet nye til i deres sted, så det går i ring, og der er en fin balance her. Vores kunder kommer fra nærområdet – Aarhus, Hadsten, Hobro, Auning og naturligvis Randers. Under krisen kom der mange konkurrenter, eksempelvis begyndte byggemarkederne også at trykke.

Jeg oplever, at det grafiske område er spiret op her efter krisen. Men der er ikke mange længere, der kan klare denne mængde af ordrer, som vi kan.

Når man spørger mig, om jeg ikke vil have flere kunder ind, så siger jeg nej. Det ville kræve mere personale, og her skal ikke langtidsansættes, for jeg ved ikke, hvor længe jeg fortsætter qua min alder. Jeg vil ikke ansætte nogen for så at være medvirkende til, at de mister deres fodfæste her i livet, hvis der ikke kommer en ny ejer og fører virksomheden videre, når tiden en dag kommer til, at jeg trækker mig. Man skal ikke være grådig og tænke i nu og her – balancen kommer også af at tænke langsigtet.

## MED KRISEN KOM DE FØRSTE FLEKSJOBBERE

I 2010 kom krisen. Og det var den, der åbnede op for muligheden for at ansætte fleksjobbere. Jeg har pt. tre ansat i fleksjob og en integrationspraktikant fra Favrskov kommune

En af mine fleksjobbere har været her i fem år, og hun har 3x3 timer om ugen. Men vi snakker lidt om, at hun kan komme lidt op i timer efter eget ønske. Hun er glad for at være her og kan klare jobbet på trods af de skånehensyn, der skal tages.

En af mine andre fleksjobbere har været her i to år nu. Hans udfordringer kommer som følge af en hjerneskade. Han er visiteret til 15 timers fleksjob. Han opsøgte mig selv, da han ikke trivedes på det job, han havde. Og det mente jeg godt, jeg kunne håndtere, så jeg ansatte ham, og med tiden har det vist sig, at der er lidt udfordringer privat også, hvor han har brug for ekstra hjælp, som jeg også hjælper ham med så godt som overhovedet muligt. Jeg har også gennem en periode opfordret ham til at blive undersøgt, da han snøvlede ekstremt meget og virkede utroligt træt. Det viste sig, dette kunne ordnes ved en operation, som han lige har fået foretaget.

Her er vi opmærksomme på hinanden. Og vi kerer os om hinanden – også udenfor arbejdstid. Derfor går jeg langt for mine medarbejdere. Det betyder noget for mig at vide, de trives.

## CSR ER EN GOD TING, SOM KAN KRÆVE LIDT ASSISTANCE

Det kunne være rart med lidt ekstra hjælp fra kommunen eksempelvis, for det er ikke sikkert, man som arbejdsgiver er klædt på til at hjælpe. Hvad kan man eksempelvis forvente af en hjerneskadet? Er der noget viden at hente? Eller noget hjælp, man kan søge? Eventuelt noget, der ville kunne hjælpe de ansatte i hjemmet, hvis det kan være til gavn. Her på arbejdet går det fint. Men jeg bekymrer mig jo også om, hvad der sker med mine medarbejdere derhjemme, når jeg erfarer, der er udfordringer der, som ingen tager sig af. Sådan er det at være leder med et hjerte, der banker for de mennesker, der er omkring mig.

Det er ikke altid, man kender alle problemstillinger, når man ansætter – nogle dukker først op undervejs i ansættelsen. Men her tager vi dem, som de kommer, og støtter op så godt, vi kan.

## KRITERIER DER LIGGER TIL GRUND UDVÆLGELSEN

- Virksomheden tilbyder løbende praktik-, jobtrænings- og afklaringsmulighed for udsatte borgere
- Virksomheden tilbyder jobmulighed for ledige på kanten af arbejdsmarkedet
- Virksomheden har haft eller har mindst 1 fleksjobber ansat
- Virksomheden indgår konkrete aftaler med borgeren og tilrettelægger arbejdstid, jobindhold og skånehensyn individuelt
- Virksomheden har en aktiv personalepolitik med plads til mangfoldighed i medarbejderstaben
- Virksomheden udviser ordentlighed – i forhold til løn, arbejdsvilkår og efter gældende lovgivning etc.



Local supply of  
social responsibility

**CSR**  
RANDERS

**midt**  
regionmidtjylland

DEN EUROPÆISKE UNION  
Den Europæiske Fond  
for Regionaludvikling  
  
Vi investerer i din fremtid

 **Rummelig imidt**  
Projektsekretariatet

**RANDERS**